



ESG Assessment Report

2024년 현대자동차 • 기아 ESG 평가

프라코

ESG 평가 결과 요약

기업 정보

기업명	프라코	업체코드	R173
소재국가	대한민국		
매출액	589,668,300,000 (전사)	근로자수	정규직: 459, 계약직: 24
주요생산품목	Exterior PartsBumper(FRT/RR) / SCC Cover /Back Panel Molding, T/Gate GarnishInterior PartsInstrument Panel Core / Glove Box /FEM Carrier / Pillar Trim		

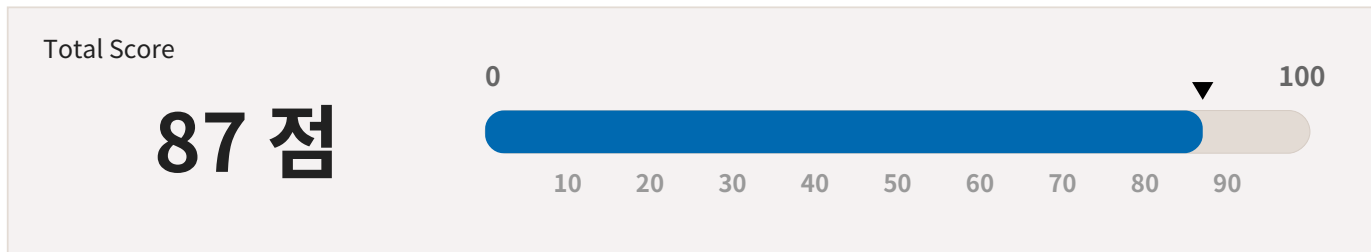
평가 정보

평가기간	2024년 03월 29일 ~ 2024년 05월 31일
평가유형	실사평가

평가결과

프라코 의 2024년 현대자동차 • 기아 ESG 평가 총점은 87 점 입니다.

ESG 평가 총점



ESG 평가 영역별 결과

(각 영역별 점수는 100점 만점 기준 환산 값)

영역별 점수			
윤리경영	환경경영	인권경영	안전보건경영
<p>70.8</p>	<p>90.3</p>	<p>91.9</p>	<p>100</p>

Key Figures

온실가스 배출량

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
Scope 1	tCO2e	4,209.847	4,229.35	5,279.343
Scope 2		11,091.919	11,835.841	16,721.866

위 데이터는 기업이 작성한 값으로, 값에 대한 증빙을 확인할 수 있는 경우 평가에 반영되었습니다.

근로손실 재해율

구분	FY2021	FY2022	FY2023
LTIFR	2.18	1.22	4.87

위 데이터는 기업이 작성한 값으로, 값에 대한 증빙을 확인할 수 있는 경우 평가에 반영되었습니다.

주요인증/이니셔티브

환경/에너지 인증	●	ISO14001 (2025.11.24)	윤리경영 인증	●	-
CDP	●	Climate Change	정보보안 인증	●	HISMS (2023.11.24~2026.11.24)
SBTi	●	-	안전보건 인증	●	ISO45001 (2025.09.20)

위 데이터는 기업이 작성한 값으로, 값에 대한 증빙을 확인할 수 있는 경우 평가에 반영되었습니다.

환경 데이터

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
에너지 사용량	MWh	84,050	88,676	121,134
일반 폐기물 배출량	ton	183.8	163.38	239.74
유해 폐기물 배출량	ton	600.37	698.66	989.34
용수 취수량	ton	45,816	42,448	45,408
NOx	ton	0.02	0.03	0.217
SOx	ton	0	0	0.009
먼지	ton	1.644	2.1	3.6155

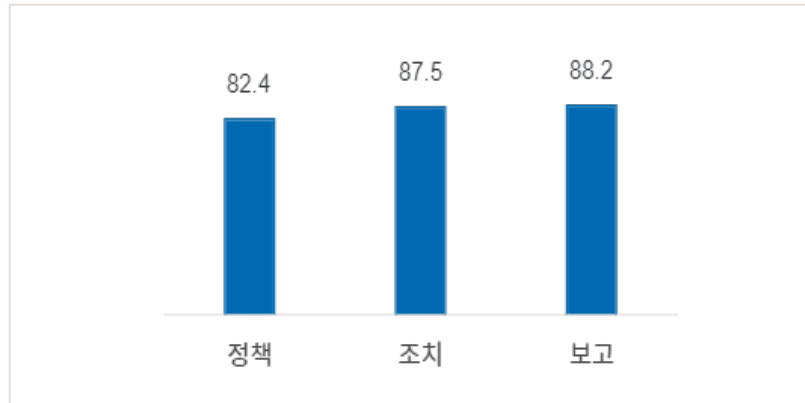
위 데이터는 기업이 작성한 값으로, 값에 대한 증빙을 확인할 수 있는 경우 평가에 반영되었습니다.

정책/조치/보고 활동 유형별 분석

Policy/Action/Reporting

- | 정책 | 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 각 영역에서 기업의 정책, 목표, 지침 등이 수립되어 있는지에 대한 평가
- | 조치 | 기업에서 수행한 활동 및 조치에 대한 평가 (교육, ISO 인증, 정보보안 조치 등)
- | 보고 | 수행한 활동의 결과를 관리 및 공개하고 있는지에 대한 평가 (온실가스 배출량, 고충처리 건수 등)

활동 유형별 점수 분석



활동 유형별 점수 분석 결과,
'정책' 유형은 82.4 점, '조치' 유형은 87.5점,
'보고' 유형은 88.2 점입니다.

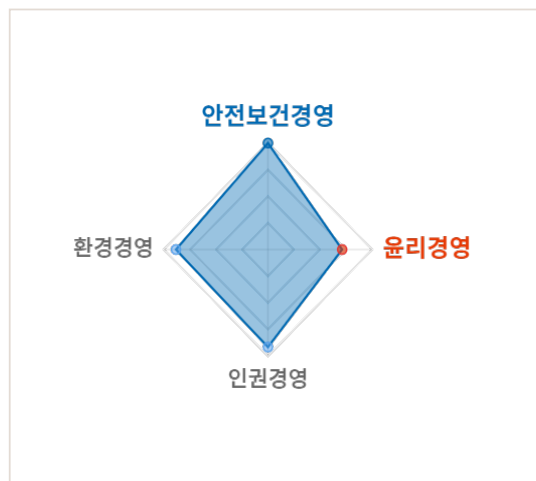
귀사는 '정책' 유형에서 적극적인 개선이 필요합니다.

영역 및 활동유형별 성과 비교 및 주요 개선 필요사항

'정책' 활동에서는 '윤리경영' 영역이, '조치' 활동에서는 '안전보건경영' 영역이, '보고' 활동에서는 '윤리경영' 영역이 상대적으로 부족하여 개선이 필요함

[정책] 활동

영역별 성과 비교



영역별 점수

(각 영역별 점수는 100점 만점 기준 환산 값)

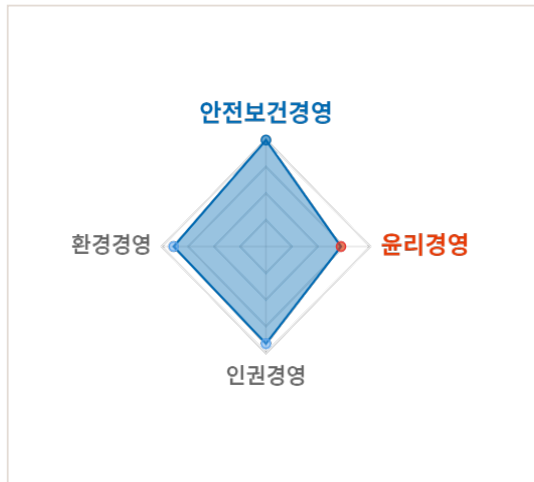
영역	점수
안전보건경영	100
윤리경영	71.4
인권경영	91.7
환경경영	88.6

주요 개선 필요사항

중분류	번호	내용
윤리경영	Q1.12	책임있는 광물 구매 관련 이니셔티브 참여 여부
환경경영	Q4.4	환경영역에서 공식화한 핵심성과지표(KPIs)

[조치] 활동

영역별 성과 비교



영역별 점수

(각 영역별 점수는 100점 만점 기준 환산 값)

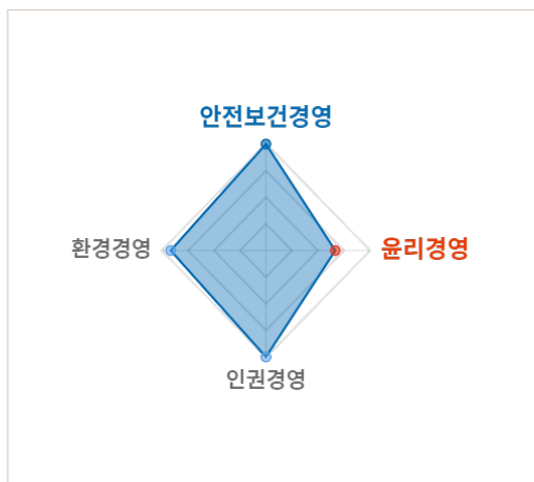
영역	점수
안전보건경영	100
윤리경영	72.2
인권경영	91.3
환경경영	88.9

주요 개선 필요사항

중분류	번호	내용
윤리경영	Q1.1	글로벌 이니셔티브 공개 지지 여부
환경경영	Q4.10	기타 간접 배출(Scope 3) 모니터링 여부

[보고] 활동

영역별 성과 비교



영역별 점수

(각 영역별 점수는 100점 만점 기준 환산 값)

영역	점수
안전보건경영	100
윤리경영	66.7
인권경영	100
환경경영	91.7

주요 개선 필요사항

중분류	번호	내용
윤리경영	Q1.8	윤리경영 관련 외부인증 획득 여부
환경경영	Q4.14	재생에너지 사용

영역별 평가결과 요약

프라코의 영역별 점수와 세부 항목별 점수는 다음과 같습니다.

: 최저점 항목, : 최고점 항목, : 해당없음, 평가제외

윤리경영: 70.8 점

중분류	점수
윤리공통	75
협력업체 점검	44.4
책임 있는 원자재 조달	77.8
정보보안	100
윤리경영	69.2
위조부품/지식재산권	50

인권경영: 91.9 점

중분류	점수
생활임금	100
비인도적 행위 금지	100
결사의 자유	100
근로조건	95.2
토착민	50
강제노동	100
인권공통	92.9
차별금지	88.9
아동노동	75

안전보건경영: 100 점

중분류	점수
적절한 주거	100
안전	100

환경경영: 90.3 점

중분류	점수
제품의 환경적 영향	66.7
멸종위기 동식물종 보전	N/A
대기오염물질	100
환경경영 일반	93.9
잔류성유기오염 물질 관리	N/A
폐기물	100
수자원 관리	100
환경 정보 접근성 보장	100
기후변화	84.4
화학물질 관리	100
에너지	50
오존층 파괴물질 관리	N/A
수은 및 수은화합물 관리	N/A
초국경수역	N/A
해양 오염 방지	N/A

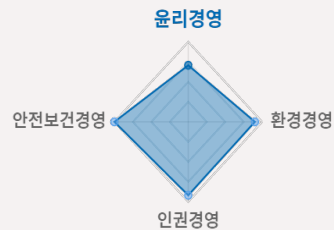
세부 영역별 평가 결과

윤리경영

영역별 평가 결과

윤리경영 총점

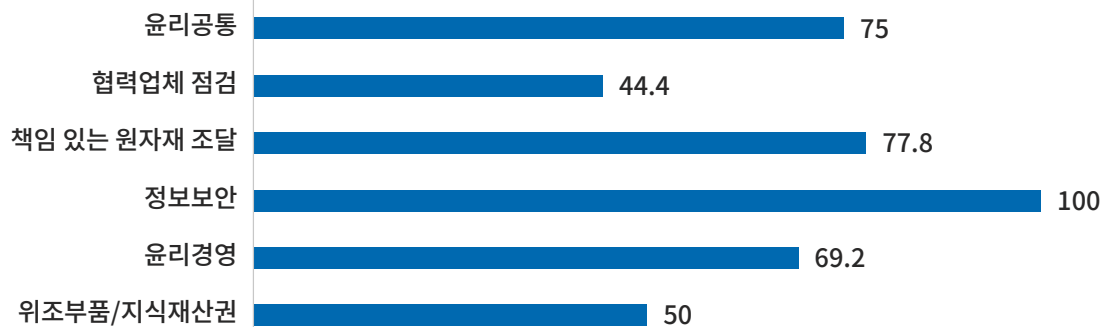
70.8 점



윤리경영 평가는 기업이 투명하고 윤리적인 경영체계를 구축하고, 부패나 뇌물수수, 반경쟁 행위 등 비윤리적 행위를 관리·감독하며, 재발 방지를 위한 조치를 취하고 있는지 확인합니다.

세부 문항별 평가결과

중분류 점수는 100 점 만점 기준 환산 값



핵심지표 결과

● : 충족, ● : 일부항목 충족, ● : 미충족, ● : 해당없음

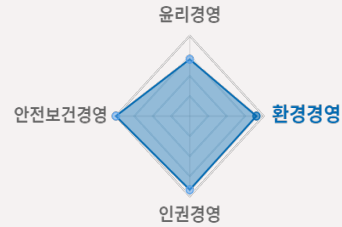
중분류	번호	내용	현황
윤리공통	Q1.2	윤리정책에 포함되어 있는 항목	●
윤리경영	Q1.5	반부패, 반경쟁 방지 위한 윤리경영 활동	●
책임 있는 원자재 조달	Q1.13	분쟁광물 및 코발트 포함 최소화위한 활동	●
정보보안	Q1.15	정보보안을 위한 구체적인 활동	●

환경경영

영역별 평가 결과

환경경영 총점

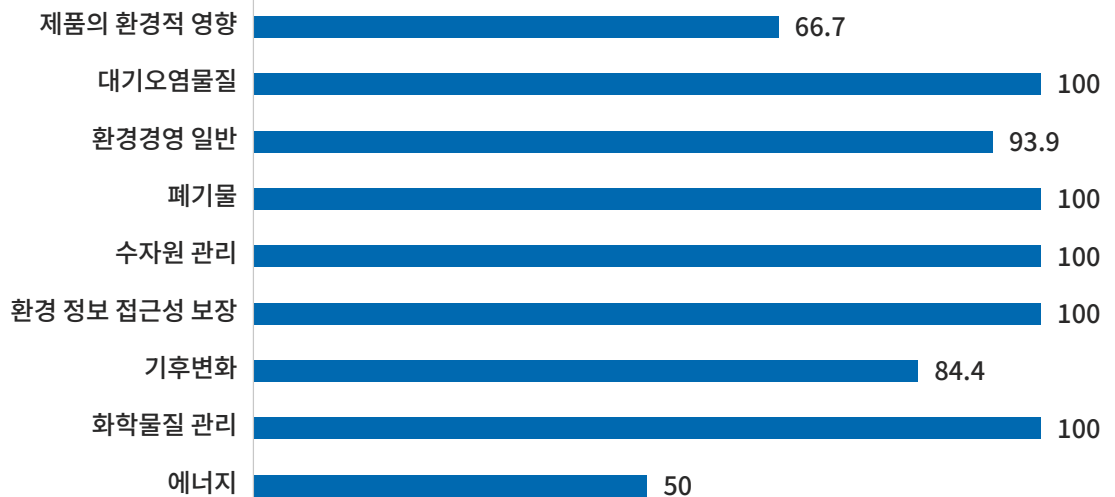
90.3 점



환경경영 평가는 환경정책을 수립하고 이에 따른 실천 목표와 세부 계획을 제시하고 있는지, 에너지 사용 및 온실가스 배출량 감축 등 성과를 주기적으로 모니터링하고 보고하는지 확인합니다.

세부 문항별 평가결과

중분류 점수는 100 점 만점 기준 환산 값



핵심지표 결과

● : 충족, ● : 일부항목 충족, ● : 미충족, ● : 해당없음

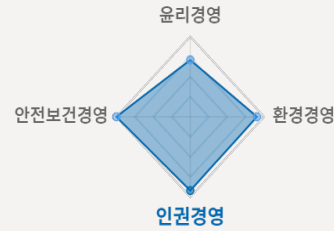
중분류	번호	내용	현황
기후변화	Q4.6	온실가스 배출 모니터링 활동	●
폐기물	Q4.16	문서화된 폐기물 관리 규정 또는 계획 보유 여부	●
초국경수역	Q4.28	폐수 관리 조치 활동	●
대기오염물질	Q4.51	대기오염물질 관리 조치 활동	●

인권경영

영역별 평가 결과

인권경영 총점

91.9 점



인권경영 평가는 조직이 근로시간 관리, 차별 및 직장 내 괴롭힘 방지, 아동노동 및 강제노동 금지 등 인권을 보장하고 있는지, 또한 복지 및 역량강화 기회 등을 제공하고 있는지 확인합니다.

세부 문항별 평가결과

중분류 점수는 100 점 만점 기준 환산 값



핵심지표 결과

● : 충족, ● : 일부항목 충족, ● : 미충족, ● : 해당없음

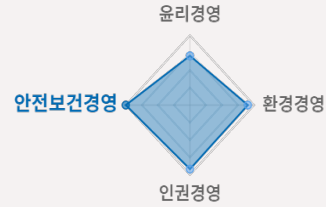
중분류	번호	내용	현황
인권공통	Q2.3	인권정책에 포함되어 있는 항목	●
아동노동	Q2.12	직장 내 아동노동 방지 활동	●
강제노동	Q2.13	지원자 채용 비용 부담 여부	●
	Q2.14	외국인 근로자 신분증 보유 여부	●
	Q2.15	직장 내 연장 및 강제노동 방지 활동	●
근로조건	Q2.16	근로자 근로조건 보장 활동	●
결사의 자유	Q2.19	임직원 결사의 자유 보장 및 노동조합(노사협의회) 가입 비율	●

안전보건경영

영역별 평가 결과

안전보건경영 총점

100 점



안전보건경영 평가는 기업이 산업재해 예방, 안전보건 교육, 작업장 위험성 평가 등을 통해 안전 리스크를 줄이고, 임직원의 건강과 복지 증진 활동을 체계적으로 추진하고 있는지 확인합니다.

세부 문항별 평가결과

중분류 점수는 100 점 만점 기준 환산 값



핵심지표 결과

● : 충족, ● : 일부항목 충족, ● : 미충족, ● : 해당없음

중분류	번호	내용	현황
안전	Q3.4	임직원 안전 및 건강을 위한 활동	●
	Q3.5	사업장 산업재해 방지 활동	●

세부 평가결과

1. 윤리경영

[윤리공통 - Q1.1] 글로벌 이니셔티브 공개 지지 여부

충족 여부	주요 사항
미충족	유엔 기업과 인권 원칙(UNGPs)을 공개적으로 지지하지 않음
미충족	SBTi(과학 기반 감축목표 이니셔티브)를 가입하지 않음
미충족	기타 외부 이니셔티브에 참여하고 있지 않음
미충족	유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)에 가입하지 않음

[윤리공통 - Q1.2] 윤리정책에 포함되어 있는 항목

충족 여부	주요 사항
충족	중요사항 기업의 반부패 방지를 위한 윤리 원칙을 수립함
충족	개인과 조직의 이해상충 방지를 위한 윤리 원칙을 수립함
충족	공정한 시장 경쟁을 위한 윤리 원칙을 수립함
충족	기업의 제품에 위조 부품 유입을 방지하기 위한 원칙을 수립함
충족	수출제한 경제제재에 해당하는 국가, 지역, 개인과 거래하지 않음에 대한 수출 제한 준수 원칙을 수립함
충족	내부 윤리 고발자에 대한 부당한 대우 및 불이익 금지 원칙을 수립함
충족	기업의 투명한 운용 자금을 실현하기 위한 자금 세탁 방지 원칙을 수립함
충족	기업의 재정 상태를 완전하고, 객관적으로 기록하기 위한 윤리 원칙을 수립함
충족	재무적, 비재무적 정보를 관련 법규와 규정에 따라 적시에 공개하기 위한 정보 공개 원칙을 수립함
충족	타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않기 위한 윤리 원칙을 수립함

[윤리공통 - Q1.3] 윤리정책의 공식화 방법

충족 여부	주요 사항
충족	윤리문제를 담당하는 조직을 지정함
충족	임직원 윤리 준수 서약 제도를 실시함
충족	윤리규범 관련 교육을 실시함
충족	윤리 정책 위반에 대한 징계 조치를 문서화하여 규정함
충족	윤리 정책을 내부 또는 외부 공개하여 내부 이해관계자의 윤리 정책 준수를 유도함

[윤리공통 - Q1.4] 윤리경영 모니터링 성과

충족 여부	주요 사항
충족	기업 윤리 이슈와 관련하여 임직원 윤리교육 참여율을 관리하고 있음
충족	윤리 신고 채널을 통해 윤리 위반사항을 접수 및 관리하고 있음
충족	기업 내 부정부패 발생 또는 신고 현황을 관리하고 있음
충족	기업 내 정보보안 사고 현황을 관리하고 있음
충족	기업윤리 이슈 관련 내부 감시 및 리스크 평가 수행현황을 관리하고 있음

[윤리경영 - Q1.5] 반부패, 반경쟁 방지 위한 윤리경영 활동

충족 여부	주요 사항
충족	부패/뇌물/불공정 거래 현황을 점검하기 위해 정기적으로 위험평가를 수행함
충족	부패 및 뇌물수수, 불공정거래 방지를 위한 인식 교육을 수행함
충족	중요사항 부패 및 뇌물수수 방지를 위한 통제 절차에 대한 감사를 진행함
충족	선물, 여행 등 민감한 거래에 대해 별도 승인 절차가 명시된 규정 보유함
충족	공급업체 등 제3자와 거래할 때, 반부정부패 실사 프로그램을 시행함
충족	공정거래 관련 내부 규정을 보유함
충족	불공정거래 방지를 위해 임직원에게 별도의 공정거래 관련 가이드라인을 배포함
충족	하도급과 거래 시, 국가별 요구사항이 반영된 표준하도급계약서를 작성함

[윤리경영 - Q1.6] 반부패, 이해상충 행위 신고할 수 있는 채널 보유 여부

충족 여부	주요 사항
충족	임직원의 부패, 이해상충 행위 및 반경쟁행위 등 윤리 위반사항을 신고할 수 있는 윤리 신고 채널을 운영함

[윤리경영 - Q1.7] 반부패, 이해상충 행위 신고 채널 보유 기능

충족 여부	주요 사항
충족	윤리 신고자의 익명성 보장 및 보호 원칙을 수립하고 신고 채널에 명시함
충족	윤리 신고자에 대한 부당한 대우 및 불이익 금지 원칙을 신고채널에 명시함
충족	부패, 이해상충 및 반경쟁행위 등 윤리 위반 사항을 관리하는 조직을 보유함
충족	윤리 위반 사례 접수 후 신고처리절차에 대해 신고채널에 명시되어 있음

[윤리경영 - Q1.8] 윤리경영 관련 외부인증 획득 여부

충족 여부	주요 사항
미충족	윤리경영 관련 대외인증을 보유하지 않음

[책임 있는 원자재 조달 - Q1.10] 특정 원부자재 포함되어 있는 원부자재 조달 정책 여부

충족 여부	주요 사항
충족	책임있는 원부자재 조달 정책 내 코발트 관련 규정을 보유함
충족	책임있는 원부자재 조달 정책 내 금 관련 규정을 보유함
충족	책임있는 원부자재 조달 정책 내 탄탈륨 관련 규정을 보유함
충족	책임있는 원부자재 조달 정책 내 주석 관련 규정을 보유함
충족	책임있는 원부자재 조달 정책 내 텅스텐 관련 규정을 보유함
충족	책임있는 원부자재 조달 정책 내 기타 품목에 관한 규정을 보유함

[책임 있는 원자재 조달 - Q1.11] 책임있는 원부자재 조달 정책 기반의 협력사에 대한 요청 사항

충족 여부	주요 사항
충족	거래업체의 사업 운영 과정에서 법/규제 준수를 요구하는 사항을 규정함
충족	거래업체의 사업 운영 전반에서 발생하는 부정적 환경영향 저감을 요구하는 사항을 규정함
충족	거래업체가 조달하는 원부자재의 생산 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크 관리에 대한 요구사항을 규정함
충족	거래업체의 원부자재 생산 과정에 참여하는 임직원 안전/보건 리스크 관리에 대한 요구사항을 규정함

[책임 있는 원자재 조달 - Q1.12] 책임있는 광물 구매 관련 이니셔티브 참여 여부

충족 여부	주요 사항
미충족	책임있는 광물 이니셔티브(RMI)에 참여하지 않음
미충족	책임있는 광산 보증 이니셔티브(IRMA)에 가입하지 않음
미충족	심해저 광물 채굴 방지 이니셔티브(DSM)에 가입하지 않음

[책임 있는 원자재 조달 - Q1.13] 분쟁광물 및 코발트 포함 최소화위한 활동

충족 여부	주요 사항
충족	분쟁광물 및 코발트 관련 사내 교육을 시행함
충족	중요사항 기업에서 사용하는 자재 및 제품 내 분쟁광물 및 코발트 포함 여부를 확인하기 위해 추적 관리를 시행함
충족	하위 거래업체로부터 광물을 조달받을 때, 분쟁광물 등이 포함되어 있지 않다는 확인서를 수령함

[위조부품/지식재산권 - Q1.14] 원자재 위조 부품 및 지식재산권 침해 여부

충족 여부	주요 사항
충족	거래업체로부터 조달받은 자재에 대해 위조 여부를 정기적으로 점검함
미충족	거래업체로부터 조달받은 자재, 서비스 등에 대한 제 3자 지식재산권 침해 여부를 점검하지 않음

[정보보안 - Q1.15] 정보보안을 위한 구체적인 활동

충족 여부	주요 사항
충족	정보보안 관련 내부규정 및 정책을 보유함
충족	정보보안 침해 예방을 위한 인식 교육을 진행함
충족	정보보안 위반을 방지하기 위한 통제 절차에 대한 감사를 진행함
충족	이해관계자가 정보 보안 침해 및 관련 우려 사항을 보고할 수 있는 내부고발 절차를 수립함
충족	기업의 기밀 정보 위반을 관리하기 위한 사고 대응 절차를 수립함
충족	회사 운영 전반의 정보 보안 위험 요소를 관리하기 위한 정보 보안 리스크 평가를 수행함
충족	데이터를 보관해야 하는 기간을 공식화하고 명시하고 있음
충족	승인되지 않은 데이터 접근을 제한하여 고객/제 3자 데이터를 보호하는 조치활동을 수행하고 있음
충족	중요사항 개인 및 기업의 기밀 정보 처리, 공유 및 보관에 관해 이해관계자의 동의를 구하는 절차를 보유하고 있음

[정보보안 - Q1.16] 정보보안 관련 외부인증 획득 여부

충족 여부	주요 사항
충족	정보보호경영시스템(ISO 27001) 등 정보보안 관련 외부 인증을 획득함

[협력업체 점검 - Q1.17] 주요 1차 협력사 대상 협력사 행동규범 제정 및 이행 여부

충족 여부	주요 사항
충족	1차 협력사를 대상으로 회사의 사회적, 환경적 책임 성명서 및 규범을 공유하고 이행함

[협력업체 점검 - Q1.18] 협력사 행동규범에 포함되어 있는 항목

충족 여부	주요 사항
충족	협력사 행동규범 내 임직원의 근로시간 준수에 대한 사항을 명시함
충족	협력사 행동규범 내 차별금지, 다양성 존중 원칙을 명확히 규정함
충족	협력사 행동규범 내 결사의 자유 보장을 명시함
충족	협력사 행동규범 내 아동노동 금지 원칙을 명확히 규정함
충족	협력사 행동규범 내 강제노동 금지 원칙을 명확히 규정함

충족 여부	주요 사항
충족	협력사 행동규범 내 안전보건 관리 의무를 명시함

[협력업체 점검 - Q1.19] 협력사 ESG 리스크 진단 여부

충족 여부	주요 사항
미충족	협력사 ESG 관련 리스크 진단을 수행하지 않음

[협력업체 점검 - Q1.20] 협력사 선정 시 ESG 요소 반영 여부

충족 여부	주요 사항
미충족	협력사와의 거래 의사 결정에 ESG 요소를 반영하지 않음

2. 인권경영

[인권공통 - Q2.3] 인권정책에 포함되어 있는 항목

충족 여부	주요 사항
충족	직원 건강 및 안전 문제를 관리하는 공식적인 인권 정책을 보유함
충족	인권/노동 정책을 통해 차별금지, 다양성 존중 원칙을 명확히 규정함
충족	인권/노동 정책을 통해 직장내 괴롭힘 금지 등 인도적 대우에 대한 원칙을 명확히 규정함
충족	임직원의 채용 및 경력을 관리하는 규정을 보유함
충족	인권/노동 정책을 통해 임금, 근로시간 등 근로조건에 대한 사항을 명시함
충족	중요사항 인권/노동 정책을 통해 아동노동 금지 원칙을 규정함
충족	중요사항 인권/노동 정책을 통해 강제노동 금지 원칙을 규정함
충족	중요사항 인권/노동 정책을 통해 결사의 자유 보장을 명시함
충족	인권/노동 정책에 근로자의 최소 생활을 보장할 수 있는 생활 임금에 대한 내용을 명시함
충족	지역주민 및 토착민 권리를 보장하는 인권 정책을 보유함

[인권공통 - Q2.4] 인권정책의 공식화 방법

충족 여부	주요 사항
충족	인권문제 담당 조직을 지정함
충족	법정의무교육을 제외한 인권 관련 교육을 정기적으로 실시함
충족	인권 정책 위반에 대한 징계 조치를 문서화하여 규정함

충족 여부	주요 사항
충족	인권 정책을 내부 또는 외부 공개하여 내부 이해관계자의 인권 정책 준수를 유도함

[인권공통 - Q2.5] 인권/노동 이슈 파악 및 대응을 위한 조치 활동

충족 여부	주요 사항
충족	인권/노동 문제를 전담하는 사내 조직을 운영함
충족	임직원의 인권/노동 문제 발생 시 대처 매뉴얼을 보유함
미충족	임직원의 잠재적 인권 리스크를 파악하기 위한 인권영향평가를 실시하지 않음

[인권공통 - Q2.6] 고충처리 시스템 운영 및 조직 지정 여부

충족 여부	주요 사항
충족	내부 임직원을 대상으로 고충 접수 채널을 운영함
충족	외부 이해관계자를 대상으로 고충 접수 채널을 운영함
충족	인권/노동 관련 고충 처리를 담당하는 조직을 지정함

[인권공통 - Q2.7] 고충처리 시스템 채널 운영 수준 및 보유 기능

충족 여부	주요 사항
충족	기업 내 고충 처리 절차 및 일정에 관한 규정을 보유함
충족	고충 처리 시 신고자의 신원을 철저히 기밀로 취급함
충족	고충 신고자에 대한 보복 금지 조항을 명시함
충족	고충 처리 결과에 대한 이의 제기 절차를 수립함
충족	제보자의 익명성을 보장하는 고충 익명 접수 기능을 제공함
충족	고충 처리 시스템의 효과성 평가를 정기적으로 수행함
충족	모든 근로자(외국인근로자 포함)가 이해할 수 있는 언어로 고충 처리 규정을 제공함

[차별금지 - Q2.8] 인권정책 내 차별금지 항목

충족 여부	주요 사항
충족	기업의 인권 관련 규정에 성별로 인한 차별 금지 내용을 명시하고 있음
충족	기업의 인권 관련 규정에 인종, 민족, 국적 등으로 인한 차별 금지 내용을 명시하고 있음
충족	기업의 인권 관련 규정에 장애 등 사회적 약자의 차별 금지 내용을 명시하고 있음
충족	기업의 인권 관련 규정에 나이로 인한 차별 금지 내용을 명시하고 있음
충족	기업의 인권 관련 규정에 근로자의 가족관계로 인한 차별 금지 내용을 명시하고 있음
	기업의 인권 관련 규정에 정치적 견해로 인한 차별 금지 내용을 명시하고 있음

충족 여부	주요 사항
충족	
충족	기업의 인권 관련 규정에 사회적 신분으로 인한 차별 금지 내용을 명시하고 있음
충족	기업의 인권 관련 규정에 임신 및 출산으로 인한 차별 금지 내용을 명시하고 있음
충족	기업의 인권 관련 규정에 종교로 인한 차별 금지 내용을 명시하고 있음

[차별금지 - Q2.9] 직장 내 차별금지 방지 활동

충족 여부	주요 사항
충족	법적으로 제공 의무가 있는 사항 이외의 임신 및 출산 지원/배려를 위한 제도를 도입함
충족	차별적 채용을 방지하고 모든 지원자에서 동등한 기회를 부여하기 위한 채용 프로세스를 보유함
충족	직장 내 임금 평등을 촉진하기 위해 동일 임금 모니터링 등 활동을 수행함
충족	장애가 있는 임직원 모두가 각자 직무를 수행할 수 있는 프로세스를 구축함
미충족	종교 활동에 대한 합리적 편의를 제공하지 않음
미충족	직장 내 성평등 및 소수자를 포용하는 환경을 조성하기 위한 조치를 실시하지 않음

[차별금지 - Q2.10] 노동력 다양성(임직원 소수자 비율)

충족 여부	주요 사항
충족	소수자 집단 출신 근로자 및 취약 근로자의 비율을 관리하여 노동력 다양성을 제고함
충족	임원급에 있는 소수자 집단 출신 근로자 또는 취약 근로자의 비율을 모니터링하고 있음
충족	기업 내 전체 임직원 대비 여성의 비율을 모니터링함
충족	임원급에 있는 여성의 비율을 관리하고 있음

[비인도적 행위 금지 - Q2.11] 직장 내 괴롭힘 방지 활동

충족 여부	주요 사항
충족	임직원을 대상으로 비인도적 행위를 방지하기 위한 인식 교육을 정기적으로 실시함
충족	비인도적 행위자에 대한 징계 정책 및 처리 절차를 문서화하여 보유함
충족	기업 내 임직원 사생활 보호를 위한 조치가 이루어지고 있음

[아동노동 - Q2.12] 직장 내 아동노동 방지 활동

충족 여부	주요 사항
충족	중요사항 신규 채용 시 지원자가 아동 또는 연소자인지 확인하는 절차를 수립함
충족	현지법에서 규정하는 아동 또는 만 18세 미만 연소자 고용과 관련된 내부 규정을 문서화하여 보유함
충족	기업 내 임직원을 대상으로 아동노동 등에 대한 인식 교육을 실시함

충족 여부	주요 사항
미충족	아동노동 적발 시 즉각적으로 시행되는 아동 보호 조치 관련 규정을 보유하지 않음

[강제노동 - Q2.13] 지원자 채용 비용 부담 여부

충족 여부	주요 사항
충족	중요사항 근로자 채용 관련 비용을 기업이 전액 부담함

[강제노동 - Q2.14] 외국인 근로자 신분증 보유 여부

충족 여부	주요 사항
충족	중요사항 외국인 및 이주민 임직원의 신분증이나 사증(여권)을 근로자가 개별적으로 관리하게 함

[강제노동 - Q2.15] 직장 내 연장 및 강제노동 방지 활동

충족 여부	주요 사항
충족	근로자 개인별 연장근로 현황을 관리 및 보관하고 있음
충족	중요사항 연장근로 협의 시 임직원으로부터 연장근로 동의서를 수령함
충족	중요사항 근로기준법에 근거하여 연장근로 가능 시간을 노조 또는 근로자 대표와 협의하여 정의함
충족	중요사항 임직원의 연장근로에 대해 적절한 보상을 제공함

[근로조건 - Q2.16] 근로자 근로조건 보장 활동

충족 여부	주요 사항
충족	중요사항 임직원에게 1주에 평균 1회 이상 휴일을 보장함
충족	중요사항 사업장이 속해있는 국가마다 현지 법규에 따라 법적근로시간을 준수함
충족	중요사항 현지 법규에 근거하여 임직원에게 병가, 출산휴가를 제공함
충족	중요사항 현지 법규에 근거하여 임직원에게 휴식시간을 의무적으로 제공함
충족	중요사항 현지 법규에 근거하여 임직원에게 최소한의 중식시간을 보장함
충족	모든 근로자(외국인근로자 포함)가 이해할 수 있는 언어로 된 표준근로계약서 및 급여명세서를 제공함
충족	중요사항 현지 노동법에 따라 임직원에게 법정최저임금 이상을 지급함

[근로조건 - Q2.17] 근로자 근로환경 개선/보장/복지 활동

충족 여부	주요 사항
충족	간담회, 워크숍 등 임직원과의 양방향 커뮤니케이션을 통해 근로환경 실태를 파악하고 개선 사항을 도출함
충족	임직원의 육아 및 보육 지원을 위한 가족친화 프로그램을 시행함
충족	모든 임직원에게 건강 보험을 적용하여 근무 시 발생할 수 있는 질병, 상해 등 응급사태에 대비함
충족	임직원과의 의사소통을 통한 보수 결정 프로세스를 보유하고 있음
충족	근로자를 대상으로 우리사주제도를 도입하여 우수 인재의 근속을 유지하고, 회사의 성과와 가치 창출에 대한 공동의 목표 의식을 제고함
충족	명확한 성과목표 기반으로 성과와 보상을 연계하여 근무 성취도를 높일 수 있는 체계를 갖춘
미충족	유연 근무제도를 실시하지 않음

[근로조건 - Q2.18] 임직원 경력개발/관리 교육훈련 프로그램

충족 여부	주요 사항
충족	임직원의 직무 역량 강화를 위해 교육 제공 및 교육비를 지원함
충족	기업 내 직무 및 계층별 커리어 개발을 위한 교육 체계를 보유함
충족	임직원의 다양한 직무 경험을 위해 내부 직무 순환 제도를 실시함
충족	개인 성과에 대한 성과평가를 정기적으로 수행함

[결사의 자유 - Q2.19] 임직원 결사의 자유 보장 및 노동조합(노사협의회) 가입 비율

충족 여부	주요 사항
충족	중요사항 노동조합 등 직원 대표 기구를 통한 결사의 자유를 보장함

[토착민 - Q2.20] 지역 주민 권리 보호 및 토착민 관련 조치 활동

충족 여부	주요 사항
충족	사업 과정에서 새로운 토지 구매 시, 토지의 법률상 소유자, 지역주민 및 토착민의 법과 관습에 따른 권리 존재를 확인하여 리스크를 최소화함
충족	사업 영위 과정에서 영향을 미칠 가능성이 있는 지역주민 및 토착민과 협의를 진행함
미충족	기업의 사업 확장 단계에서 해당 사업이 주변 환경 및 인권에 미치는 영향을 파악하거나 영향 평가를 진행하지 않음
미충족	저작권 또는 지적재산권의 소유권 확인 시, 관습적으로 보호되는 지적재산권 여부를 검토하지 않음

[생활임금 - Q2.21] 임직원 생활 임금 지급 관련 조치 활동

충족 여부	주요 사항
충족	근로자가 최소한의 생활을 유지할 수 있도록 생활 임금에 대한 직원 임금 수준 분석을 수행함
충족	임직원의 임금 분석을 수행하여 생활 임금 격차를 해소하기 위한 사후 조치 방안을 수립함
충족	임직원의 생활 임금 실태를 정기적으로 점검함

3. 안전보건경영

[안전 - Q3.2] 안전보건 정책 보유 여부

충족 여부	주요 사항
충족	현지 법률 및 국제 표준을 준수하는 건강 및 안전 정책을 보유함

[안전 - Q3.3] 안전보건 정책 공식화 방법

충족 여부	주요 사항
충족	안전보건 담당 조직을 지정함
충족	최근 1년 내 임직원 대상 안전/보건 교육을 실시함
충족	안전보건 정책을 내부 또는 외부 공개하여 내부 이해관계자의 안전보건 정책 준수를 유도함

[안전 - Q3.4] 임직원 안전 및 건강을 위한 활동

충족 여부	주요 사항
충족	정기적으로 임직원의 건강 및 안전 위험성 평가를 시행함
충족	중요사항 비상사태 시나리오 등을 포함한 비상조치 계획을 수립함
충족	임직원의 안전 및 건강 사고를 대비하여 리스크 및 우려 사항을 보고할 수 있는 불만 처리 절차를 보유함
충족	중요사항 화재 감지 및 진압장비 등 장비 안전 검사를 정기적으로 실시함
충족	정기적으로 임직원의 건강 검진을 시행함
충족	임직원 대상 안전/보건 교육을 실시함

[안전 - Q3.5] 사업장 산업재해 방지 활동

충족 여부	주요 사항
충족	산업재해 발생 방지를 위해 예방계획을 수립함
충족	산업재해 발생 원인 조사 및 재발 방지 대책을 수립함

충족 여부	주요 사항
충족	사내에서 근무하는 협력업체 대상 안전 및 건강 교육을 진행함
충족	사업장 내 간접고용 근로 인력의 근로손실재해율과 사망사고 현황을 관리함
충족	중요사항 사업장에서 사용하는 안전장치 및 보호구의 적격 여부를 확인함
충족	공정 작업 시 발생할 수 있는 산업재해를 예방하기 위한 표준 작업매뉴얼을 보유함
충족	모든 근로자(외국인근로자 포함)가 이해할 수 있는 언어로 된 안전보건 정보를 제공함
충족	사업장에서 사용 혹은 생산되는 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 보관 및 비치함
충족	비상통로(비상문), 소방시설, 탈출경로 인근 적재물 적치 금지 안내 표지를 부착함

[안전 - Q3.6] 근로자 근로손실재해 관리

충족 여부	주요 사항
충족	2021년도의 근로손실재해율(LTIFR)을 관리하고 있음
충족	2022년도의 근로손실재해율(LTIFR)을 관리하고 있음
충족	2023년도의 근로손실재해율(LTIFR)을 관리하고 있음
충족	2021년도의 직접고용 인력의 사망사고 현황을 관리하고 있음
충족	2022년도의 직접고용 인력의 사망사고 현황을 관리하고 있음
충족	2023년도의 직접고용 인력의 사망사고 현황을 관리하고 있음

[안전 - Q3.7] 안전보건경영 관련 외부인증 획득 여부

충족 여부	주요 사항
충족	ISO 45001 또는 그에 준하는 공식적인 안전보건경영표준 또는 인증을 획득함

[적절한 주거 - Q3.10] 구내 식당(식음료 시설) 안전관련 활동

충족 여부	주요 사항
충족	위생적인 식품 보관을 위해 식재료 재고 관리를 수행함
충족	사업장 내 식당 설비를 정기적으로 관리함

4. 환경경영

[환경경영 일반 - Q4.1] 환경정책에 포함되어 있는 항목

충족 여부	주요 사항
충족	환경정책 내 생물다양성 보전 원칙을 수립함
충족	작업공정에 따라 사용 혹은 생산되는 화학물질 관리 원칙을 환경정책 내 수립함
충족	사업장에서 발생하는 폐기물 관리 원칙을 환경정책 내 수립함
충족	환경정책 내 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 원칙을 수립함
충족	공정 프로세스에서 발생하는 대기오염물질 관리 원칙을 환경정책 내 수립함
충족	물 사용 및 수자원 관리 원칙을 환경정책 내 수립함

[환경경영 일반 - Q4.2] 환경정책의 공식화 방법

충족 여부	주요 사항
충족	환경 관련 문제를 담당하는 조직을 지정함
충족	임직원을 대상으로 환경이슈 관련 교육을 실시함
충족	정기적인 회의를 통해 환경경영을 추진함
충족	환경경영 정책을 내부 또는 외부 공개하여 내부 이해관계자의 환경경영 참여를 유도함

[환경경영 일반 - Q4.3] 환경경영 관련 외부인증 혹은 수상 여부

충족 여부	주요 사항
충족	환경경영시스템(ISO 14001 등) 또는 에너지경영시스템(ISO 50001 등) 인증을 보유함

[환경경영 일반 - Q4.4] 환경영역에서 공식화한 핵심성과지표(KPIs)

충족 여부	주요 사항
충족	온실가스 배출 등 기후변화와 관련된 KPI를 수립하고 있음
충족	대기, 수질 및 토양 오염과 관련된 KPI를 수립하여 기업이 발생시킬 수 있는 환경오염 리스크를 최소화함
충족	재료, 물, 에너지 및 기타 천연 자원과 관련된 KPI를 수립하여 기업의 에너지 과다 소비를 완화함
충족	유해물질을 포함한 폐기물과 관련된 KPI를 수립하여 해당 폐기물로 인한 유해발생 및 오관리를 방지하고자 함
미충족	생물다양성 손실과 관련된 KPI를 수립하지 않음
미충족	육상, 해양 및 담수 생태계의 황폐화와 관련된 KPI를 수립하지 않음
미충족	삼림벌채와 관련된 KPI를 수립하지 않음

[환경경영 일반 - Q4.5] CDP 참여 여부

충족 여부	주요 사항
충족	기업에서 탄소 감축을 실현하기 위해 CDP 대응에 참여함

[기후변화 - Q4.6] 온실가스 배출 모니터링 활동

충족 여부	주요 사항
충족	중요사항 온실가스 인벤토리와 같은 온실가스 관리 체계를 수립함
충족	연 1회 이상 온실가스 배출량 산정을 실시함
충족	온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 수행함

[기후변화 - Q4.7] 에너지 소비 및 온실가스 배출 감소를 위한 활동

충족 여부	주요 사항
충족	온실가스 배출 감소를 실현하기 위해 법인소속 차량의 친환경 투자를 실시함
충족	에너지 절약 및 기후 대응/행동에 대해 임직원 대상 교육을 실시함
충족	온실가스 저감 및 에너지 절약을 위해 사내 캠페인과 같은 적극적인 활동을 실행함
충족	최근 1년 내 공정 과정에서 발생하는 온실가스 감축 및 에너지 효율 개선을 위한 활동을 실시함
충족	최근 1년 내 사업장의 에너지 효율 개선 및 온실가스 감축을 위해 투자한 사실이 있음

[기후변화 - Q4.8] 온실가스 배출 감축 목표 및 계획 수립 여부

충족 여부	주요 사항
충족	기업 내 목표량과 목표기간을 포함한 온실가스 배출 저감 실행 계획을 수립함
충족	온실가스 직접 배출량(Scope 1) 저감 목표를 문서화하여 보유함
충족	온실가스 간접 배출량(Scope 2) 저감 목표를 문서화하여 보유함
충족	온실가스 기타 간접 배출량(Scope 3) 저감 목표를 문서화하여 보유함
충족	온실가스 배출량을 활용하여 산정한 집약도 저감 목표를 보유함
충족	기업의 온실가스 배출 감축 목표량과 목표기간을 포함한 구체적 목표를 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개함
미충족	온실가스 배출 감축과 관련하여 과학 기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)에 의해 검증된 목표를 보유하지 않음

[기후변화 - Q4.9] 중장기 온실가스 감축 목표 및 계획(수치 기재)

충족 여부	주요 사항
충족	중장기 온실가스 감축 목표를 구체적으로 보유하고 있으며, 목표 달성 여부에 대해 정기적인 모니터링을 수행함
충족	중기 온실가스 감축 목표를 수립함

[기후변화 - Q4.10] 기타 간접 배출(Scope 3) 모니터링 여부

충족 여부	주요 사항
미충족	온실가스 기타 간접 배출량(Scope 3)을 관리하지 않음
미충족	온실가스 기타 간접 배출량을 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개하지 않음

[기후변화 - Q4.11] 최근 3년간 온실가스 직접 배출량(Scope 1) 관리 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항
충족	온실가스 직접 배출량을 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개함
충족	2021년도 온실가스 직접 배출량(Scope 1)을 제시할 수 있음
충족	2022년도 온실가스 직접 배출량(Scope 1)을 제시할 수 있음
충족	2023년도 온실가스 직접 배출량(Scope 1)을 제시할 수 있음

[기후변화 - Q4.12] 최근 3년간 온실가스 간접 배출량(Scope 2) 관리 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항
충족	온실가스 간접 배출량을 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개함
충족	2021년도 온실가스 간접 배출량(Scope 2)을 제시할 수 있음
충족	2022년도 온실가스 간접 배출량(Scope 2)을 제시할 수 있음
충족	2023년도 온실가스 간접 배출량(Scope 2)을 제시할 수 있음

[에너지 - Q4.13] 에너지 소비량 관리 여부

충족 여부	주요 사항
충족	에너지 소비량을 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개함
충족	2022년도 에너지 소비량을 제시할 수 있음
충족	2023년도 에너지 소비량을 제시할 수 있음
충족	2021년도 에너지 소비량을 제시할 수 있음

[에너지 - Q4.14] 재생에너지 사용

충족 여부	주요 사항
미충족	사업장 내 재생에너지를 사용하지 않음

[폐기물 - Q4.16] 문서화된 폐기물 관리 규정 또는 계획 보유 여부

충족 여부	주요 사항	
충족	중요사항	폐기물 관리 계획 또는 규정을 문서화하여 보유함

[폐기물 - Q4.17] 폐기물 관리 조치 활동

충족 여부	주요 사항	
충족	사업장 내 발생하는 폐기물 감소를 위해 재사용, 회수 또는 용도 변경을 진행함	
충족	잠재적 유해 폐기물과 재사용, 재활용 가능한 폐기물 분류를 통해 폐기물 처리를 용이하게 함	
충족	폐기물 감소 및 분류에 대한 직원 의식을 증진시키는 교육 또는 활동을 실시함	

[폐기물 - Q4.18] 최근 3년 간 일반폐기물 발생량 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항	
충족	일반 폐기물 발생량을 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개함	
충족	2022년도 일반 폐기물 발생량을 제시할 수 있음	
충족	2023년도 일반 폐기물 발생량을 제시할 수 있음	
충족	2021년도 일반 폐기물 발생량을 제시할 수 있음	

[폐기물 - Q4.19] 최근 3년 간 유해폐기물 발생량 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항	
충족	유해 폐기물 발생량을 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개함	
충족	2022년도 유해 폐기물 발생량을 제시할 수 있음	
충족	2023년도 유해 폐기물 발생량을 제시할 수 있음	
충족	2021년도 유해 폐기물 발생량을 제시할 수 있음	

[폐기물 - Q4.20] 최근 3년 간 폐기물 재활용/재사용량 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항	
충족	폐기물 재활용/재사용량을 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개함	
충족	2022년도 폐기물 재활용/재사용량을 산정함	
충족	2023년도 폐기물 재활용/재사용량을 산정함	
충족	2021년도 폐기물 재활용/재사용량을 산정함	

[환경 정보 접근성 보장 - Q4.21] 환경 정보 공개요청에 따른 정보 공개 여부

충족 여부	주요 사항
충족	지난 1년간 환경 정보 공개요청에 따라 관련 정보를 투명하게 공개함

[수자원 관리 - Q4.25] 수자원 관리 조치 활동

충족 여부	주요 사항
충족	수자원 관리와 관련된 용수 및 폐수 관리 규정/계획을 보유함
충족	수자원 절약을 위해 사내 캠페인과 같이 적극적인 활동을 실행함
충족	용수를 재이용하기 위해 투자 및 인프라를 구축함

[수자원 관리 - Q4.26] 최근 3년 간 용수 취수량 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항
충족	용수 취수량을 홈페이지 또는 공시자료를 통해 외부 공개함
충족	2022년 용수 취수량을 제시할 수 있음
충족	2023년 용수 취수량을 제시할 수 있음
충족	2021년 용수 취수량을 제시할 수 있음

[화학물질 관리 - Q4.47] 화학물질 정보 관리 여부

충족 여부	주요 사항
충족	(유해)화학물질 담당자를 지정하여 사업장으로 입고되거나, 사업장에서 사용 또는 출고되는 화학물질에 대한 정보를 관리함

[화학물질 관리 - Q4.48] 생산 또는 판매 제품 내 유해물질 검사 여부

충족 여부	주요 사항
충족	생산 또는 판매하는 제품(원부자재, 중간재 등 포함)에 유해물질 포함 여부 검사를 실시함

[제품의 환경적 영향 - Q4.49] 제품 사용으로 인한 환경적 영향 저감 위한 조치 활동

충족 여부	주요 사항
충족	친환경제품 개발과 관련하여 에코 디자인 설계를 진행함
충족	기업에서 제조 및 판매하는 핵심 제품에 대한 전생애주기(수명주기) 평가(LCA)를 시행함
미충족	핵심 제품 및 서비스에 대한 탄소발자국 관련 연구를 진행하지 않음

[대기오염물질 - Q4.51] 대기오염물질 관리 조치 활동

충족 여부	주요 사항	
충족	중요사항	대기오염물질 관리 규정/계획을 보유함
충족	대기오염물질 저감을 위해 관련 배출 감축 시설 투자를 진행함	

[대기오염물질 - Q4.52] 최근 3년 간 NOx(질소산화물) 배출량 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항
충족	2022년 NOx(질소산화물) 배출량을 제시할 수 있음
충족	2023년 NOx(질소산화물) 배출량을 제시할 수 있음
충족	2021년 NOx(질소산화물) 배출량을 제시할 수 있음

[대기오염물질 - Q4.53] 최근 3년 간 SOx(황산화물) 배출량 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항
충족	2022년 SOx(황산화물) 배출량을 제시할 수 있음
충족	2023년 SOx(황산화물) 배출량을 제시할 수 있음
충족	2021년 SOx(황산화물) 배출량을 제시할 수 있음

[대기오염물질 - Q4.54] 최근 3년 간 먼지(PM) 배출량 및 공개 여부

충족 여부	주요 사항
충족	2022년 먼지(PM) 배출량을 제시할 수 있음
충족	2023년 먼지(PM) 배출량을 제시할 수 있음
충족	2021년 먼지(PM) 배출량을 제시할 수 있음