



공급망 ESG평가 결과보고서

프라코

2023. 11. 13.

Daishin  경제연구소

I. 전체 평가결과 요약

1. 평가 대상 기업 : 프라코

2. 평가 년도 : 2023년 (FY2022)

3. 평가결과 종합

귀사의 2023 현대차/기아 공급망 ESG 평가 총점은 **58.4점**입니다.

- 2023 국내 평가대상 협력사 중 상위 **69%**에 해당(숫자가 클수록 낮은 순위를 의미함)

총점	영역별 점수			
	일반/윤리	환경	노동/인권	안전/보건
58.4	57.9	26.1	69.8	86.2

※ 총점 및 각 영역별 점수는 100점 만점 기준 환산 값

4. 세부 영역별 평가 결과

중분류	점수
ESG 경영시스템 구축	31.3
윤리경영시스템 구축	63.1
투명경영 및 반부패, 이해상충방지	58.8
불공정거래 방지	70.0
위조부품 방지	100.0
수출제한 준수	60.0
정보보호 및 정보보안	75.8
책임있는 자재 구매	23.3

중분류	점수
인권경영시스템 구축	32.3
차별금지 및 인도적대우	50.9
임금 및 복리후생 제공	88.9
근로시간 관리	100.0
결사의 자유 보장	90.5
아동노동 및 강제노동 금지	65.7

중분류	점수
환경경영시스템 구축	44.2
환경영향 관리	32.4
에너지/온실가스 관리 및 기후변화 대응	8.3
수자원 관리	6.7
대기오염물질 관리	46.2
폐기물 관리	30.2
화학물질 관리	42.9

중분류	점수
안전보건경영시스템 구축	85.3
기계/기구/설비의 안전관리	90.0
비상상황 대응	80.0
사고 관리	85.0
안전위험성 관리	100.0
보건 관리	78.6

최고점 항목

최저점 항목

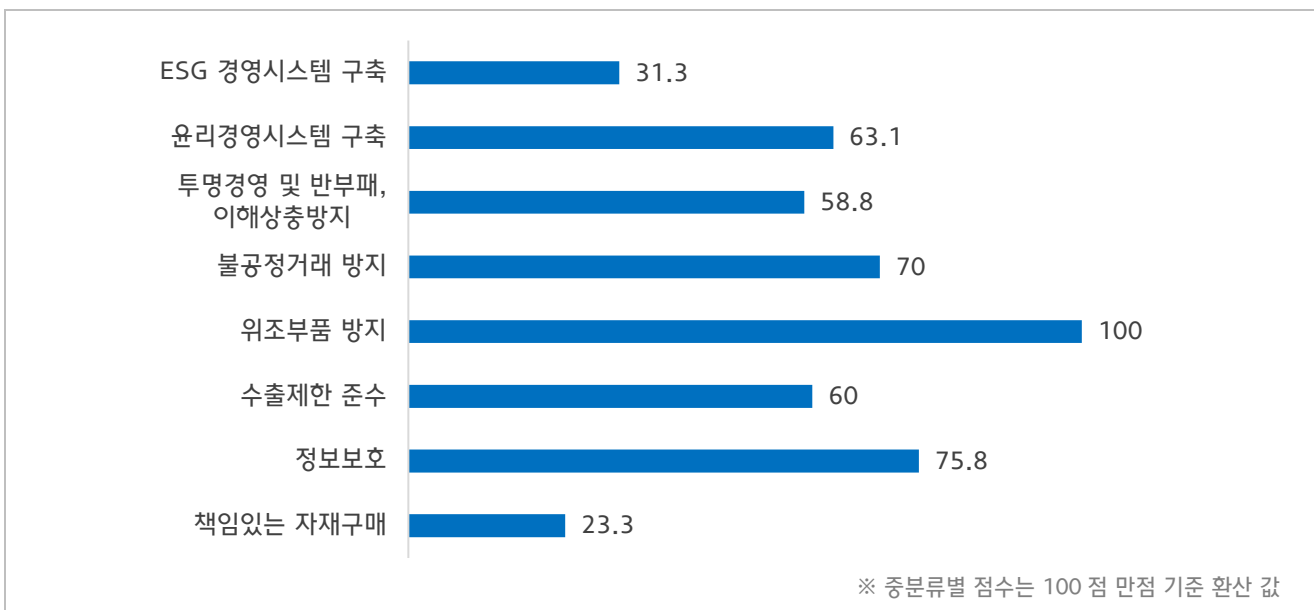
II. 영역별 평가 점수 및 핵심지표 결과

| 일반/윤리 |

※ 핵심지표란? 기업이 일반/윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 영역에서의 지속가능한 경영을 위해 핵심적으로 관리 해야 하는 요소들을 의미합니다.

1.1. 일반/윤리 점수: 57.9점

기업이 투명하고 윤리적인 경영체계를 구축하고 있으며, 부패, 뇌물수수 및 반경쟁 행위 등 구성원의 비윤리 행위를 관리·감독하는 한편 비윤리 행위 발생 시 재발 방지를 위하여 개선을 추진하고 있는지 확인



1.2. 일반/윤리 핵심지표 결과

※ ●: 충족, ①: 일부항목 충족, ○: 미충족, N/A: 해당없음

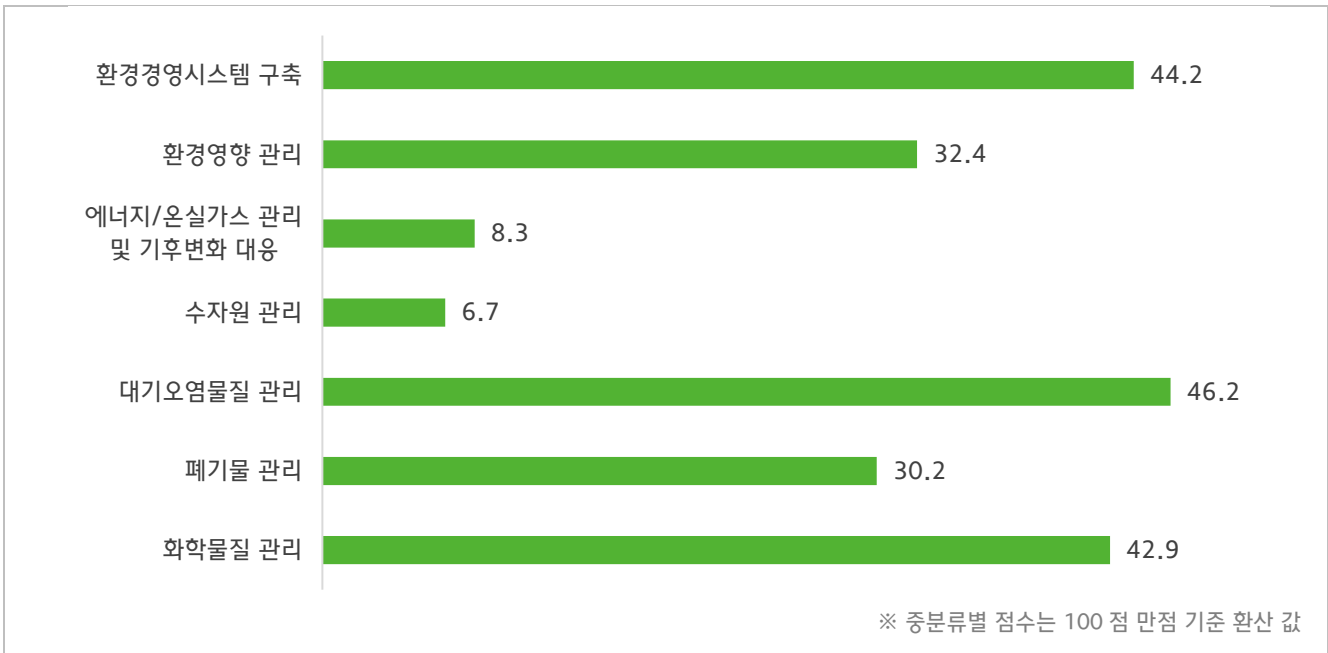
중분류	번호	내용	현황
윤리경영시스템 구축	Q2.1	윤리규범 수립	●
	Q2.5	윤리정책 공시	●
투명경영 및 반부패, 이해상충 방지	Q2.9	부패행위 신고 채널 운영	●
	Q2.12	부패행위 관련 법규 준수	●
불공정거래 방지	Q2.14	공정거래 내부 규정 수립	●
	Q2.17	표준하도급계약서 사용 계약	●
정보보호 및 정보보안	Q2.23	정보보안 조치	①
	Q2.26	지식재산권 관련 법규 준수	●
	Q2.29	개인정보 보호 관련 법규 준수	●
책임있는 자재구매	Q2.30	책임 있는 원부자재 조달 정책 수립	●
	Q2.35	분쟁광물 관련 리스크 관리 프로세스	N/A

II. 영역별 평가 점수 및 핵심지표 결과

| 환경 |

2.1. 환경 점수 : 26.1점

조직의 중장기 환경정책에 따른 실천적 목표와 세부적인 계획을 제시하고 있는지, 에너지 사용 및 온실가스 배출량 감축, 원재료 관리 등 주기적으로 성과에 대한 모니터링 및 보고를 하고 있는지 확인



2.2. 환경 핵심지표 결과

※ ●: 충족, ①: 일부항목 충족, ○: 미충족, N/A: 해당없음

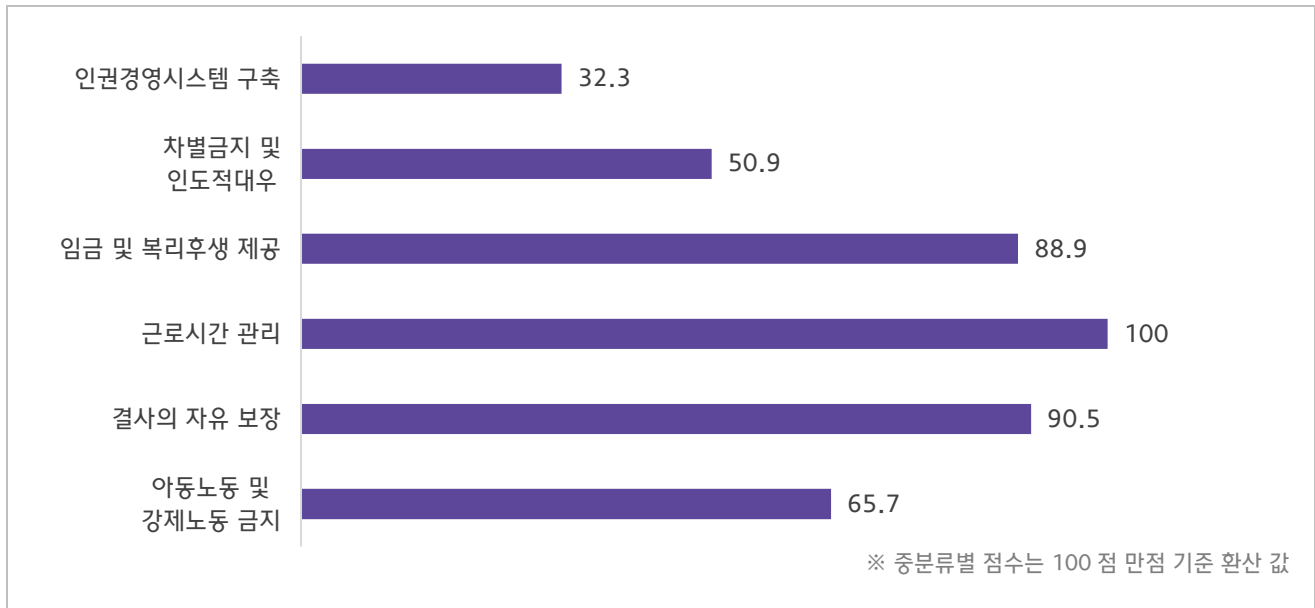
중분류	번호	내용	현황
환경경영시스템 구축	Q3.1	환경정책 수립	●
	Q3.6	환경경영시스템 외부 인증/수상	①
환경영향 관리	Q3.7	환경 관련 법규 준수	●
	Q3.9	제품사용 환경영향 감소를 위한 활동	①
	Q3.10	소비자 건강 및 안전보호 활동	①
에너지/온실가스 관리 및 기후변화 대응	Q3.14	온실가스 저감목표 수립	○
	Q3.15	에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리	○
	Q3.22	CDP 대응 활동	○
폐기물 및 화학물질 관리	Q3.34	폐기물 관리계획	●
	Q3.37	지정폐기물 배출량 관리	①
	Q3.40	화학물질 정보 관리	●

II. 영역별 평가 점수 및 핵심지표 결과

| 노동/인권 |

3.1. 노동/인권 점수 : 69.8점

조직이 구성원의 근로시간 및 복리후생 관리, 차별 및 직장 내 괴롭힘 방지, 아동노동 및 강제노동 금지, 직무능력 향상 기회 제공 등의 측면에서 노동권과 인권을 충분히 보장하고 있는지 및 대책을 마련하고 있는지 확인



3.2. 노동/인권 핵심지표 결과

※ ●: 충족, ①: 일부항목 충족, ○: 미충족, N/A: 해당없음

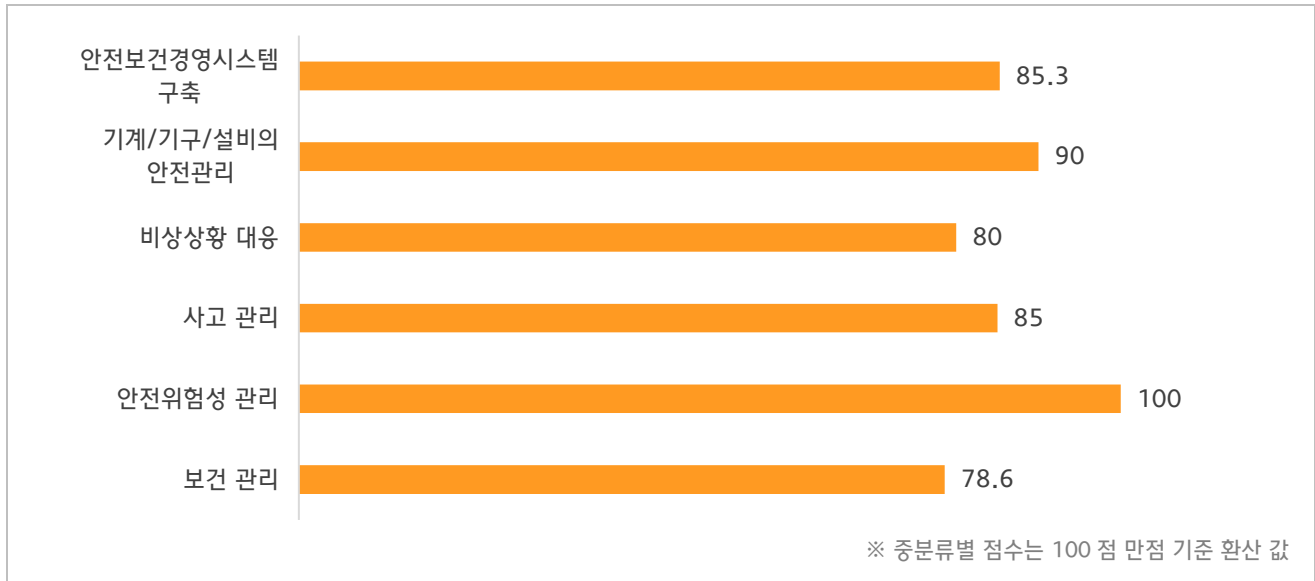
중분류	번호	내용	현황
인권경영시스템 구축	Q4.3	인권헌장 수립	○
	Q4.9	인권교육 실시	①
	Q4.10	고충처리 시스템 구축	①
	Q4.14	노동관련 법규 준수	●
차별금지 및 인도적 대우	Q4.36	양성평등 관련 법규 준수	●
	Q4.38	차별금지 정책 보유	①
근로시간 관리	Q4.24	국가별 법적근로시간 준수	●
	Q4.29	연장근로 동의서	●
아동노동 및 강제노동 금지	Q4.42	연소자 고용 관련 정책 보유	①
	Q4.46	자유의사에 반하는 노동관계 관리	N/A

II. 영역별 평가 점수 및 핵심지표 결과

| 안전/보건 |

4.1. 안전/보건 점수 : 86.2점

기업이 산업재해 예방계획 수립, 안전보건 교육, 작업장 위험성 평가 등 사업장 내 안전 리스크 저감 및
임직원의 건강·복지 증진 활동 등 안전보건 성과개선을 체계적으로 추진하고 있는지 확인



4.2. 안전/보건 핵심지표 결과

※ ●: 충족, ①: 일부항목 충족, ○: 미충족, N/A: 해당없음

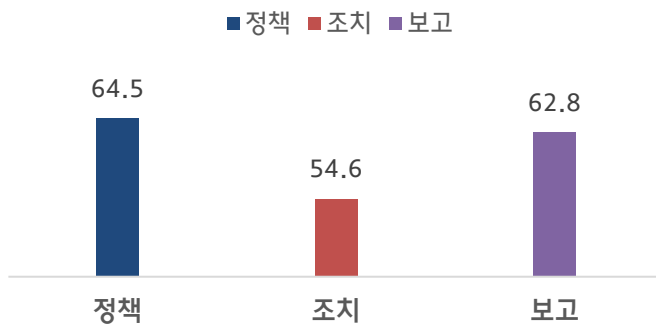
중분류	번호	내용	현황
안전보건경영시스템 구축	Q5.1	안전/보건 관리 규정 보유	●
	Q5.3	산업안전보건 관련 법규 준수	●
	Q5.4	안전보건경영 인증 및 수상	①
기계/기구/설비의 안전 관리	Q5.10	사업장 안전 위험 관리	①
	Q5.11	개인 안전 보호구 지급	●
사고 관리	Q5.15	산업재해 개선 프로세스 보유	●
	Q5.18	직접고용 인력 산업재해 관리	①
안전위험성 관리	Q5.22	작업장 유해인자 위험성 평가	●
	Q5.23	임직원에 위험성 관련 정보 제공	●

III. 정책/조치/보고 활동 유형별 분석

| Policy/Action/Reporting |

| 정책 | 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 각 영역에서 기업의 정책, 목표, 지침 등이 수립되어 있는지에 대한 평가
| 조치 | 기업에서 수행한 활동 및 조치에 대한 평가 (교육, ISO 인증, 정보보안 조치 등)
| 보고 | 수행한 활동의 결과를 관리 및 공개하고 있는지에 대한 평가(온실가스 배출량, 고충처리 건수 등)

1. 활동 유형별 점수 분석



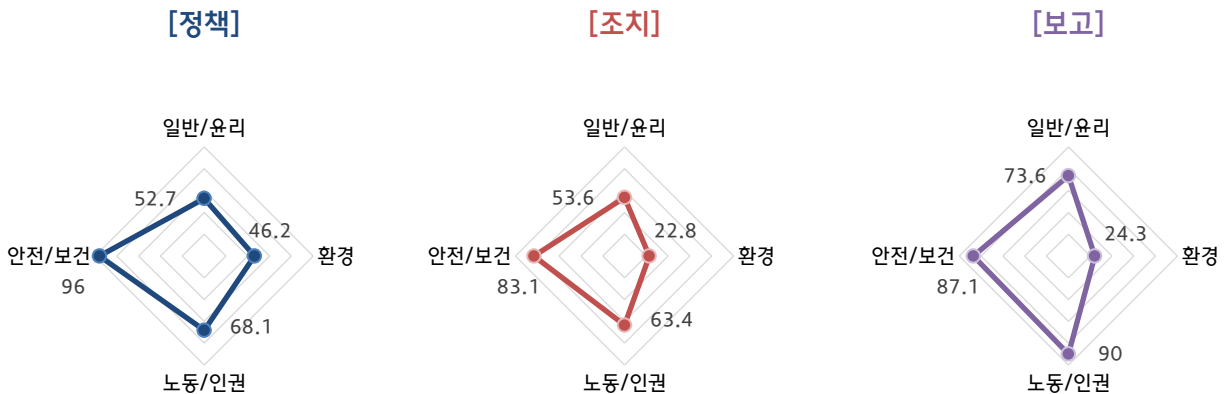
활동유형별 점수 분석 결과,

‘정책’ 유형은 64.5점, ‘조치’ 유형은 54.6점, ‘보고’ 유형은 62.8점입니다.

귀사는 ‘조치’ 유형에서 적극적인 개선이 필요합니다.

2. 영역 및 활동유형별 성과 비교

‘정책’ 활동에서는 ‘환경’ 영역이, ‘조치’ 활동은 ‘환경’ 영역이, ‘보고’ 활동에서는 ‘환경’이 상대적으로 부족하여 개선이 필요함



활동 유형별 주요 개선 필요사항

- | 정책 | ‘환경’ 영역 ‘(Q3.3)환경 핵심성과지표(KPIs) 공식화’, ‘일반/윤리’ 영역 ‘(Q2.6)윤리경영 핵심성과지표(KPIs) 공식화’
- | 조치 | ‘환경’ 영역 ‘(Q3.13)에너지경영시스템 관련 외부인증 및 수상’, ‘일반/윤리’ 영역 ‘(Q1.1)글로벌 이니셔티브, 원칙, 프레임워크 등 서명/지지선언/공개 준수’
- | 보고 | ‘환경’ 영역 ‘(Q3.11)환경경영 관련 수행사항(환경교육, 환경 리스크 평가 등)’, ‘일반/윤리’ 영역 ‘(Q1.5)핵심성과지표(KPIs) 수행 결과 공시’

※ 주요 개선 권고 사항은 0점 문항으로, 부분 점수 획득한 문항은 제외함

[별첨] 세부 영역별 평가 점수

※ ●: 충족, ①: 일부항목 충족, ○: 미충족, N/A: 해당없음

일반윤리 | 57.9 점

ESG 경영시스템 구축 (31.3)	Q1.1	글로벌 이니셔티브, 원칙, 프레임워크 등 승인(서명/지지 선언/공개 준수) 현황	○
	Q1.2	윤리/환경/노동인권/안전보건 관리 담당 조직/담당자 존재 여부	①
	Q1.3	화학물질 관리 담당 조직/담당자 존재 여부	●
	Q1.4	핵심성과지표(KPIs)를 공식화한 주제	①
	Q1.5	핵심성과지표(KPIs) 중 실제 수행한 결과를 공시한 주제	○
	Q1.6	지속가능 이슈(환경, 노동인권, 기업윤리 등)와 관련하여 현장 실사를 받았는지 여부	○
윤리경영시스템 구축 (63.1)	Q2.1	기업윤리 원칙이나 관련 규범, 지침 등 보유 여부	●
	Q2.2	윤리규범이 포함하고 있는 사항	①
	Q2.3	기업윤리 정책 사내 공식화(윤리문제 전담책임 할당, 임직원 서명 등)	①
	Q2.4	'윤리규범'과 관련하여 교육 및 윤리규범 준수 서명 여부	①
	Q2.5	귀사의 '윤리현장' 또는 '윤리규범'을 대외에 공개하고 있는지 여부	●
	Q2.6	윤리경영 영역에서 공식화하고 있는 핵심성과지표(KPIs)	○
투명경영 및 반부패, 이해상충방지 (58.8)	Q2.7	임직원의 부패, 뇌물수수, 이해상충, 반경쟁 행위 등 방지하기 위한 조치	①
	Q2.8	윤리정책 관련 현황 보고(윤리교육, 내부고발, 정보보안 사고, 부정부패 등)	①
	Q2.9	임직원의 부패, 이해상충 행위, 반경쟁행위 등을 신고할 수 있는 채널 운영 여부	●
	Q2.10	귀사의 신고 채널이 제시하고 있는 정보	①
	Q2.11	임직원의 부패 관련 리스크 발생 정기 점검 여부	●
	Q2.12	귀사/귀사 임직원이 최근 3년 간 부패나 이해상충행위로 법적 제재를 받았는지 여부	●
	Q2.13	투명경영 계획 또는 활동의 대외인증/외부 수상 여부	○
불공정 거래 방지 (70.0)	Q2.14	문서화된 공정거래 관련 내부 규정 보유 여부	●
	Q2.15	귀사의 공정거래 관련 내부 규정의 기재사항	①
	Q2.16	귀사가 공정거래와 관련하여 수행하고 있는 활동	①
	Q2.17	국가별 가이드라인을 적용한 표준하도급계약서 작성 여부	●
위조부품 방지 (100.0)	Q2.18	귀사의 표준하도급계약서의 내용	①
	Q2.19	위조 등 미승인 원부자재 조달 여부 혹은 합법적으로 조달됐는지 점검 여부	●
수출제한 준수 (60.0)	Q2.20	최근 3년간 위조부품 사용/유통 단속 적발 여부	●
	Q2.21	수출제한 국가로의 제품 및 서비스 납품/판매를 금지하는 규정 보유 여부	○
정보보호 (75.8)	Q2.22	최근 3년 간 수출제한에 대한 국가별 법률 또는 국제적 규약 위반 여부	●
	Q2.23	정보보안 조치	①
	Q2.24	정보보안과 관련된 외부 인증 취득 여부	●
	Q2.25	사업활동 과정에서 귀사가 제3자의 지식재산권을 침해하는지 점검 여부	●
	Q2.26	최근 3년 간 지식재산권 관련 법적 제재 여부	●
	Q2.27	이해관계자의 개인정보 보호에 관한 내부 규정 보유 여부	○
	Q2.28	귀사의 개인정보 보호 규정의 내용	①
책임있는 자재 구매 (23.3)	Q2.29	최근 3년 간 개인정보 보호 관련 법적 제재 여부	●
	Q2.30	환경/사회적으로 책임있는 원부자재 조달 정책 보유 여부	●
	Q2.31	귀사가 '책임있는 원부자재 조달 정책'을 통해 거래업체에게 요구하고 있는 사항	①
	Q2.32	조달받는 원부자재가 사회 및 환경 영향을 고려하여 생산되었는지 확인하는 절차 유무	○
	Q2.33	귀사가 납품하는 원부자재, 중간재, 제품 등에 분쟁광물이나 코발트 포함여부 추적관리	N/A
	Q2.34	인증받지 않은 제련소를 통해 조달된 분쟁광물 사용 여부	N/A
	Q2.35	분쟁광물 관련 리스크 완화 노력	N/A
	Q2.36	책임있는 광물 구매와 관련한 이니셔티브에 참여(준수 선언)	N/A
	Q2.37	지속가능한/책임 있는 조달 관련 외부인증 획득 여부	○

[별첨] 세부 영역별 평가 점수

※ ●: 충족, ①: 일부항목 충족, ○: 미충족, N/A: 해당없음

환경 26.1점			
환경경영시스템 구축 (44.2)	Q3.1	문서화된 환경정책 보유 여부	●
	Q3.2	귀사의 환경정책에 포함되어 있는 항목	①
	Q3.3	환경영역에서 공식화한 핵심성과지표(KPIs)	○
	Q3.5	환경방침 또는 환경정책을 임직원에게 전달/공유	①
	Q3.6	환경경영시스템과 관련된 외부 인증 혹은 수상 여부	①
환경영향 관리 (32.4)	Q3.4	귀사의 환경문제로 인해 발생 가능한 지역사회 환경오염 방지 조치	①
	Q3.7	최근 3년간 환경관련 법적 제재 여부	●
	Q3.8	귀사로 인해 발생한 부정적 환경영향에 대한 언론 보도/지역사회 민원 제기 여부	●
	Q3.9	귀사의 제품 사용으로 인한 환경적 영향 저감 조치	①
	Q3.10	고객/소비자의 건강 및 안전 보호를 위해 시행하는 활동	①
	Q3.11	환경 관련 조치 보고(환경교육, 환경 리스크 평가 등)	○
	Q3.39	수명이 종료된 귀사 제품의 환경적 영향을 줄이기 위한 조치	○
에너지/온실가스 관리 및 기후변화 대응 (8.3)	Q3.12	문서화된 에너지/온실가스 관리 규정 또는 계획 보유 여부	○
	Q3.13	에너지경영시스템 관련 외부 인증 혹은 수상 여부	○
	Q3.14	온실가스 저감 목표 및 계획	○
	Q3.15	에너지 소비 및 온실가스 배출 감소를 위한 활동	○
	Q3.16	Scope3 온실가스 배출량(기타 간접 배출) 모니터링 여부	○
	Q3.17	최근 3년간 사업장의 에너지 효율 개선 및 온실가스 감축을 위한 투자	○
	Q3.18	귀사의 최근 3년간 에너지 소비량 및 공시 여부	○
	Q3.19	재생에너지 사용	●
	Q3.20	귀사의 최근 3년간 온실가스 직접배출(Scope1) 배출량 및 공시 여부	○
	Q3.21	귀사의 최근 3년간 온실가스 간접배출(Scope2) 배출량 및 공시 여부	○
	Q3.22	CDP 대응 여부	○
	Q3.23	문서화된 용수나 폐수 관리 규정/계획 보유 여부	○
수자원 관리 (6.7)	Q3.24	수자원 관리 조치 활동	①
	Q3.25	귀사의 최근 3년 간 용수 사용량 및 공시 여부	○
	Q3.26	귀사의 최근 3년 간 폐수 재활용량/방류량 및 공시 여부	○
	Q3.27	귀사의 최근 3년 간 수질오염물질 배출량 및 공시 여부	○
	Q3.28	문서화된 대기오염물질 관리 규정이나 계획 보유 여부	●
대기오염물질 관리 (46.2)	Q3.29	대기오염물질 측정/관리 여부	●
	Q3.30	최근 3년 간 대기오염물질 배출량 및 공시 여부(Nox)	N/A
	Q3.31	최근 3년 간 대기오염물질 배출량 및 공시 여부(Sox)	N/A
	Q3.32	최근 3년 간 대기오염물질 배출량 및 공시 여부(먼지)	○
	Q3.33	최근 3년간 대기오염물질 배출량 저감 시설 투자 금액	○
	Q3.34	문서화된 폐기물 관리 규정 또는 계획 보유 여부	●
폐기물 관리 (30.2)	Q3.35	폐기물(사업장 일반/지정폐기물) 관리와 관련하여 시행하는 조치	①
	Q3.36	최근 3년 간 일반폐기물 배출량 및 공시 여부	①
	Q3.37	최근 3년 간 지정폐기물 배출량 및 공시 여부	①
	Q3.38	최근 3년 간 폐기물 재활용/재사용량 및 공시 여부	○
	Q3.40	사업장으로 입고되거나, 사업장에서 사용 또는 출고되는 화학물질 정보 관리 여부	●
화학물질 관리 (42.9)	Q3.41	사업장 내 위험물질 또는 화학물질에 대하여 취하는 조치	①
	Q3.42	생산/판매하는 제품(원부자재, 중간재 등)에 유해물질이 포함되어 있는지 검사 여부	○

[별첨] 세부 영역별 평가 점수

※ ●: 충족, ①: 일부항목 충족, ○: 미충족, N/A: 해당없음

노동/인권 | 69.8점

인권경영시스템 구축 (32.3)	Q4.1	노동관행이나 인권문제에 대한 정책 보유 여부	①
	Q4.2	취업규칙의 내용	①
	Q4.3	인권헌장 보유 여부	○
	Q4.4	귀사의 인권헌장에 포함되어 있는 항목	○
	Q4.5	인권헌장 또는 경영진의 인권 증진 메시지를 전달/공유	○
	Q4.6	임직원에 대한 잠재적인 인권 침해 위험 모니터링 여부	○
	Q4.7	귀사가 공식화한 노동/인권 핵심성과지표(KPIs)	○
	Q4.9	임직원 대상 인권관련 교육	①
	Q4.10	인권/노동 관련 고충처리 시스템 운영(내/외부 이해관계자)	①
	Q4.11	귀사의 노동/인권 문제 관리 시스템(조직, 매뉴얼, 인권 관련 인증 등)	○
차별금지 및 인도적 대우 (50.9)	Q4.14	귀사 혹은 귀사의 임직원의 최근 3년 간 노동관련 법적 제재 여부	●
	Q4.13	노동력 다양성 보고(여성, 장애인 등)	○
	Q4.15	귀사의 인권헌장이나 내부규정에 포함된 차별 금지 내용	①
	Q4.16	임직원 차별 해소 활동	①
	Q4.34	성희롱 예방 지침 보유 여부	●
	Q4.35	성희롱 예방 교육받을 임직원 비율	●
	Q4.36	최근 3년 간 남녀고용평등, 모성 보호 관련 법적 제재 여부	●
	Q4.37	직장 내 괴롭힘 예방 지침/매뉴얼을 임직원에게 공유하는 방법	①
임금 및 복리후생 제공 (88.9)	Q4.38	차별이나 괴롭힘 등의 비인도적 행위 방지 위한 조치사항	①
	Q4.8	근로조건 관련 조치	①
	Q4.17	2022년도 법정최저임금 이상 임금 지급 여부	●
	Q4.18	임직원에 서면 급여명세서 정기 제공 여부	●
	Q4.19	귀사가 제공하는 급여명세서 상 항목	①
	Q4.20	교부하는 급여명세서가 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성되었는지 여부	●
	Q4.21	경력개발/관리에 관한 교육훈련 프로그램 제공 여부	①
	Q4.22	2022년 귀사의 임직원 1인당 연간 교육시간	●
	Q4.23	2022년 임직원 1인당 연간 교육비용	●
	Q4.44	모든 고용 형태임직원(정규직/비정규직/인턴 등)과 근로계약체결 및 서면 근로계약서 교부 여부	●
근로시간 관리 (100.0)	Q4.45	근로계약서 내용	①
	Q4.47	근로자 채용 비용(채용심사비, 중개업체 수수료 등) 구직자에 부담 여부	●
	Q4.24	사업을 운영하는 국가별 법정 근로시간 정책 준수 여부	●
	Q4.25	2022년 임직원 1인당 1주일 평균 근로시간	●
	Q4.26	1주에 평균 1회 이상 휴일 보장 여부	●
	Q4.27	휴가 및 휴식시간 보장 여부	●
	Q4.28	임직원 개인별 연장근로 현황 관리 여부	●
	Q4.29	임직원의 연장근로 시 동의서 수령 여부	●
	Q4.30	임직원이 연장근로 가능한 시간 정의 여부	●
	Q4.31	임직원의 연장근로에 대한 보상 여부	●
결사의 자유 보장 (90.5)	Q4.32	귀사의 임직원 1인당 1주일 간 연장근로 시간	●
	Q4.33	최대 혹은 초과 근무시간의 범규 저촉 여부 모니터링	●
아동노동 및 강제노동 금지 (65.7)	Q4.39	노사 간 협의를 포함한 사회적 대화 관련 조치	①
	Q4.40	임직원의 노동조합 가입 비율 관리 여부	●
	Q4.12	귀사가 아동노동이나 강제노동 등에 대처하기 위해 취하는 조치	○
	Q4.41	지난 1년간 위법하게 아동 또는 만 18세 미만의 연소자를 고용했는지 여부	●
	Q4.42	연소자 고용과 관련한 귀사의 정책 내용	①
	Q4.43	법적 미성년자의 위험 작업 노출 여부	●
	Q4.46	외국인/이주민 임직원의 신분증이나 여권 등 부당 보유 여부	N/A

[별첨] 세부 영역별 평가 점수

※ ●: 충족, ①: 일부항목 충족, ○: 미충족, N/A: 해당없음

안전/보건 86.2점			
안전보건경영 시스템 구축 (85.3)	Q5.1	안전/보건 관리 규정 수립 혹은 관련 매뉴얼 작성/비치 여부	●
	Q5.2	귀사의 안전보건 관리 규정 내용	①
	Q5.3	최근 3년간 산업안전보건 관련 법적 제재 여부	●
	Q5.4	안전보건경영 인증 혹은 수상 여부	①
	Q5.6	안전보건관리책임자/관리자/관리담당자의 담당 업무	①
	Q5.8	귀사 사업장 내 협력사 직원의 활동에 대해 안전보건총괄책임자 지정 여부	●
	Q5.9	2022년 안전/보건 교육받은 임직원 비율	●
기계/기구/ 설비의 안전관리 (90.0)	Q5.5	위험한 작업 등에 대해 표준 작업매뉴얼(작업절차서) 보유 여부	●
	Q5.10	시설안전 및 작업환경의 위험성 통제/완화 조치	①
	Q5.11	개인 안전 보호구 지급 여부	●
비상상황 대응 (80.0)	Q5.12	비상대피 또는 응급상황 대응 활동	①
	Q5.13	사업장 내 소방시설 비치	●
	Q5.14	사업장 내 비상통로(비상문), 소방시설, 탈출경로 관리	●
사고 관리 (85.0)	Q5.15	산업재해/중대질병 발생원인 조사 및 개선방안을 마련하는 프로세스 보유 여부	●
	Q5.16	육체적, 물리적 과중 업무 식별 및 평가 절차 보유 여부	●
	Q5.17	업무상 질병 보고 절차 보유 여부	●
	Q5.18	직접고용 인력의 근로손실재해율 관리	①
	Q5.19	사업장 내에서 일하는 간접고용 근로자의 근로손실재해율 관리	①
	Q5.20	직접고용 인력의 산업재해 사망사고 현황 관리	●
	Q5.21	간접고용 인력의 산업재해 사망사고 현황 관리	①
안전위험성 관리 (100.0)	Q5.22	유해인자(요인) 관리 위한 위험성 평가 실시 여부	●
	Q5.23	유해물질 위험성 또는 기계 설비의 위험성과 관련하여 임직원에게 제공하는 정보	●
	Q5.24	임직원이 이해가능한 언어로 위험성 정보가 제공되는지 및 적절히 비치되었는지 여부	●
	Q5.25	장시간 노동이나 고위험 업무에 부적합한 취약 임직원에 대한 별도 조치	●
보건 관리 (78.6)	Q5.7	귀사가 직원의 건강과 안전을 위해 취하는 조치	①
	Q5.26	쾌적한 작업환경 조성을 위해 적절한 화장실, 휴게공간, 식당 등 제공 여부	①
	Q5.27	화장실, 휴게공간, 식당 등의 법적 기준 및 위생수준 여부	●
	Q5.28	임직원 기숙시설 관리 여부	①
	Q5.29	직원의 건강 및 안전에 대한 모니터링 활동	●