MANAGEMENT TO SERVE CUSTOMER AND PUT ENVIRONMENT FIRST.

PLAKOR

2024 PLAKOR SUSTAINABILITY REPORT

About This Report

Cover Story

프라코의 CI를 디자인 모티브로 제품을 Mix 하여 기술혁신을 바탕으로 미래의 꿈을 실현해 가는 프라코의 이미지를 상징적으로 표현하였습니다.

보고서 개요

(주)프라코는 다양한 이해관계자들과 재무 및 비재무 성과를 공유하기 위하여 2024 (주)프라코 지속가능경영보고서를 처음 발간하게 되었습니다. 본 보고서에는 글로벌 초일류 기업으로 성장하려는 비전(Vision)을 목표로 실천한 ESG 경영활동 및 성과를 상세하고 투명하게 담았습니다. 향후 ESG 경영 체계를 고도화해 나가며, 매년 업그레이드된 보고서를 작성하여 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나가겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 K-ESG 가이드라인 및 공급망 K-ESG 가이드라인 작성 원칙을 적용하고, 국제 지속 가능 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative), Standards 2021 기준에 부합(in accordance with)하게 작성되었으며, SASB 내용을 반영하고 있습니다. 재무성과의 경우 연결 기준을 원칙으로 하고, K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 작성하였습니다. 일부 데이터의 보고 범위가 상이한 경우에는 주석을 통해 보고 범위를 별도 표기하였습니다.

보고 범위

(주)프라코 본사(화성공장)를 포함한 당진공장, 아산공장, 진천공장(1, 2, 3공장), 서산공장 등 5개 공장

*진천공장(1, 2, 3공장), 서산공장은 도급 운영

보고 기간

공식적인 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적인 성과의 경우 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 최근 5개년 통계자료를 수록하였습니다.

보고 주기

1년

보고 검증

보고서의 신뢰성을 구축하기 위하여 제3자 검증기관(KMR 한국경영인증원)으로부터의 검증 및 검증 의견 수록

보고서 담당 부서

담당 부서	메일 주소	전화번호	홈페이지
ESG 운영실	jangwook_lee@plakor.co.kr	031-369-8626	www.plakor.co.kr

Contents

Introduction 04
CEO 인사말 04
회사 소개 05
제품 소개 10
설비 현황 13
ESG 활동 14

환경(E) 15
환경경영 16
기후변화 대응 및 탄소중립 18
환경영향 최소화 21

사회(S) 25
건강한 조직문화 26
인권경영 29
안전보건 관리 체계 30
정보보안 36
공급망 관리 38
고객 만족 활동 41

지배구조(G) 42
이사회 구성 및 운영 43
윤리경영 44

중대성 평가 46
중대성 평가 프로세스 47
중대성 평가 결과 48

ESG Data 51

Appendix 60
GRI Index 61
SASB Index 62
K-ESG 가이드라인 Index 63
공급망 K-ESG 가이드라인 Index 63
제3자 검증의견서 64
온실가스 검증의견서 66

Interactive User Guide
본 보고서는 보고서 내 연관 페이지 및 관련 사이트로 이동하는 기능을 포함한 Interactive PDF로 발간되었습니다.

목차 페이지로 이동

보고서 첫 페이지로 이동

이전 페이지로 이동

CEO 인사말

존경하는 이해관계자 여러분

㈜프라코는 1967년 대한 Paint & Ink Plastics Divison을 전신으로 설립된 후 1979년부터 자동차 부품 사업을 본격적으로 시작하여 현재까지 57년간 자동차 Bumper 및 Instrument의 금형을 생산, 판매하고 있습니다.

최근 글로벌 시장은 고물가와 고금리의 영향으로 소비침체가 지속되어 장기적인 불황을 겪고 있습니다. 이와 동시에 내연기관 시장은 하이브리드를 거쳐 전기/수소차의 '탈탄소' 전환으로 이어지는 등 사업환경의 변화도 가속되고 있습니다.

(주)프라코는 시장 변화에 발맞춰 선제적 AI 스마트공장 도입 등 제조 기술의 혁신을 통해 고객 만족 및 고객가치 최우선의 목표를 실현하고 자동차 부품업계의 글로벌 리더로 도약하겠습니다.

환경을 위한 I (주)프라코는 사업 활동으로 인해 발생하는 환경오염 물질 관리를 철저히 하여 환경오염 저감 및 환경 사고 예방을 위해 적극적으로 노력하고 있으며, 관련 법률 및 규정 준수를 통해 환경영향을 최소화하고 지역사회 환경보호를 위한 경영정책을 수립,이행하고 있습니다.

또한, 인류 공동의 과제가 된 기후 위기에 대응하기 위해 2030년까지 온실가스 배출량을 2023년 대비 15% 이상 감축하고, 2050년 Net Zero 및 RE100 이행에도 적극 동참하고자 합니다.

사람을 위한 I (주)프라코는 '유엔 기업과 인권 원칙(UNGPs)'의 인권 원칙을 지지하며 이에 따른 인권 정책 마련과 인권침해 피해자 보호 절차를 갖춘 신문고 운영으로 비즈니스 전반에 걸친 인권 존중을 실천하겠습니다. 또한, 안전보건교육 강화, 지게차 안전설비 증설, 현장 CCTV 추가 설치 등을 추진하여 2023년도에는 3개 공장(화성, 아산, 당진) 산업재해율 0.1%를 달성하였으며, 사업장 안전·보건에 관한 사항에 대하여 종사자의 의견을 듣는 "안전보건 제안함"을 운영하여 안전 문화 조성에 적극적으로 임하고 있습니다.

㈜프라코는 철저한 ESG 경영을 통해 기업가치를 극대화할 수 있는 다양한 중장기 정책을 실천할 것을 약속합니다. 이를 위해 ESG 운영실을 설치·운영하고 있으며 ESG 관련 안건을 전담하여 운영하고 있습니다.

앞으로 당사의 ESG 경영을 위한 도전과 노력에 이해관계자 여러분의 애정 어린 관심과 사랑을 부탁 드립니다.

㈜프라코 대표이사
이 석 우

회사 소개

기업 개요

기업 소개

(주)프라코는 경기 화성시 남양읍 현대기아로 679-24에 있는 글로벌 자동차 부품 회사입니다. 자동차 부품인 Bumper 및 Instrument의 금형을 비롯하여 GIM Bumper, Invisible A/Bag 등을 국내 최초로 개발하였으며, 국내 업계로는 유일하게 금형의 설계에서 제품 개발, 생산 및 인도에 이르기까지 원스톱 풀 라인 서비스(One-Stop Full Line Service System)를 구축하였습니다. 생산제품은 현대자동차, 기아자동차, 현대모비스, KG모빌리티, 동희오토 등 국내 대형 완성차 업체는 물론 르노, 쉐보레, 폭스바겐, 마루티스즈키 등 해외 완성차 업체에 납품하고 있습니다.

(주)프라코 회사 현황

(2023년 12월 31일 기준, 연결 기준)

총자산
5,867 억 원

자본금
258 억 원

매출액
9,848 억 원

회사명	(주)프라코
대표 업종	자동차 부품 제조 및 판매
설립일	1989년 2월 10일
대표이사	이재하, 이석우
임직원 수	483명 *정규직 459명, 계약직 24명
본사 위치	경기도 화성시 남양읍 현대기아로 679-24
사업장 위치	화성공장: 경기도 화성시 남양읍 현대기아로 679-24 (본사) 당진공장: 충청남도 당진시 석문면 산단5로 아산공장: 충남 아산시 음봉면 음봉면로30번길 55 진천공장: 충북 진천군 문백면 계산2길 62 서산공장: 충남 서산시 성연면 명천산업로 81

가입협회

☑ 화성상공회의소
☑ 한국표준협회(KSA)

(주)프라코 본사 전경

경영이념

인간 본위의 경제 주체를 표방함으로써 기업 정신을 풍요롭게 가꾸어 국가의 부가를 만드는 버팀목이 되고자 합니다.

뿌리가 튼튼한 내실 경영, 부단히 타오르는 연구열, 거시적 안목에서 창출되는 진일보적인 제품, 모두가 인류의 윤택한 삶을 위한 도전입니다.

(주)프라코는 인간의 미래를 편리한 세계로 안내하는 도전정신을 가지고 인간의 꿈을 실현하는 기업의 참모습을 보여드리겠습니다.

회사 소개

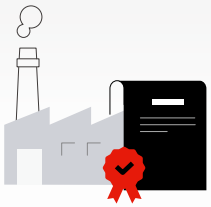
주요 연혁 및 수상내역

(주)프라코 주요 연혁

1967 - 1990

1967	• 대한 Paint & Ink Plastics Division 설립
1979	• 자동차 부품 사업 본격 시작
1980	• 기아자동차 BONGO 부품 양산
1985	• 일본 DAIKYO(주) 기술제휴
1989	• (주)프라코 창립

1995 - 2003



1995	• 아산 제2공장 준공
1996	• ISO9002 인증 획득
1997	• 제3회 100PPM 달성 • 품질 세계화 전진 대회 대통령 표창
1999	• QS9000 인증 획득
2000	• 미국 VENTURE 기술제휴
2002	• ISO / TS16949 인증 획득
2003	• 화성공장 준공 및 구로공장 본사 이전

2004 - 2023

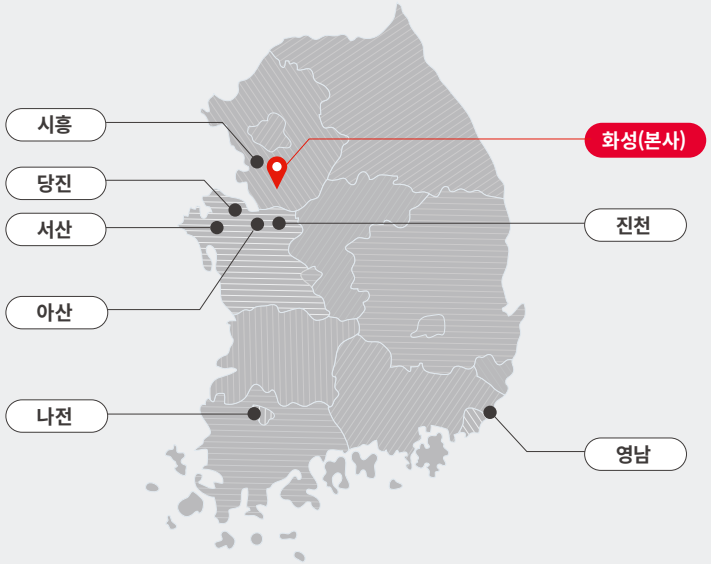
2004	• ISO14001 인증 획득 • 다국적기업 ARRK M&A
2006	• 체코 현지법인 설립
2010	• 2010 신품질 컨벤션 글로벌시스템 대상 수상
2011	• 우수자본재 개발유공자 국무총리상 수상
2013	• 삼보모터스 GROUP M&A • OHSAS18001 인증 획득
2014	• 제51회 무역의 날 1억 불 수출의 탑 포상 (대통령 표창)
2016	• 제52주차 IR52 장영실상 수상
2017	• HMC R&D 테크데이 개발성과 우수사 수상 • 공정거래협약 이행 모범사례기업 선정
2022	• 제48회 국가품질경영대회 대통령 표창 수상
2023	• 당진공장 준공

회사 소개

글로벌 네트워크

(주)프라코는 국내공장 4개, 국내 조립장 4개, 해외공장 1개로 운영 중입니다.

(주)프라코 회사 위치(국내)



국내공장 4개

국내 조립장 4개

해외공장 1개

해외공장(체코공장)

공장 위치	역할	주요 거래처	주 생산품
체코	성형, 도장, 조립	MHHC(현대 체코), KaSK(기아 슬로바키아), MCZ(모비스 체코)	Garnish류, Bumper류, Spoiler류

국내(국내공장 및 연구소)

공장 위치	역할	주요 거래처	주 생산품
화성	본사(HQ), 금형, R&D 연구소	현대, 기아	-
	조립	기아 화성	MQ4 PE, HMPE2, BD PE BPR
아산	성형, 도장	기아 광명, 쌍용	KA4 PE, MV1, RE2 BPR
당진	성형, 도장	기아 화성	MQ4 PE, HMPE2, DL3 PE BPR
진천	성형, 도장, 조립	현대 아산, 기아 광명, 쌍용	GL3, MV1, DN8 PE
시흥	조립	기아 광명	KA4 PE 및 MV1 BPR
서산	조립	동희오토	JA PE2, TAM PE2 BPR
영남	조립	현대 울산	JK1, JW1 B/PNL

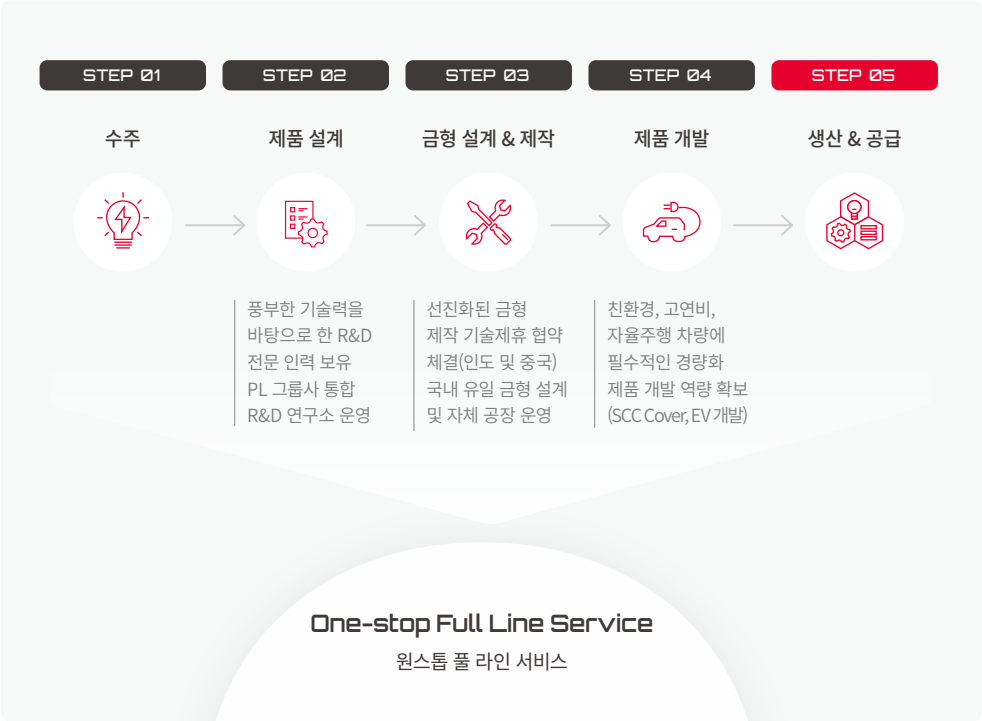
회사 소개

핵심역량

원스톱 풀 라인 서비스(One-Stop Full Line Service)

국내 유일 원스톱 풀 라인 서비스 시스템을 구축하여 제품의 설계부터 금형 개발 및 제작, 사출성형, 도장, 조립, Delivery System까지 전 과정에 적용하고 있으며, 품질, 납기, 가격 경쟁력을 갖추어 최상의 고객 만족 서비스를 제공합니다.

원스톱 풀 라인 서비스 단계



중앙기술연구소

(주)프라코 중앙기술연구소는 1996년 정식 공인 연구기관으로 인증받은 자동차 플라스틱 부품 전문 연구소로서 플라스틱 제품의 신소재 개발을 통한 경량화, EV 차량 시장 확대 대응을 위한 부품 모듈화 및 자동차 외장 판넬 플라스틱화 자체 기술 개발에 적극적인 투자와 노력을 아끼지 않고 있습니다.

중앙기술연구소 주요 활동

부품 경량화
- 친환경, 연비 개선을 위한 경량화 핵심기술 확보
- Steel → 플라스틱 대체 기술, 첨단 소재 개발, 부품 모듈화 등

설계 고도화
- 설계 신뢰도 향상, 해석 검증 능력 강건화
- CAE(구조, 성형, 열 변형) 해석, 설계 신뢰성 검증 Tool 개발

융합기술
- 자율주행 도래, 차기 핵심 기술 확보
- 플라스틱 + 전장 융합, V2p 기술 개발 등

초소형 E-모빌리티
- EV 차량 급증, 신개념 근거리 이동 수단 선행 개발

중앙기술연구소 회의

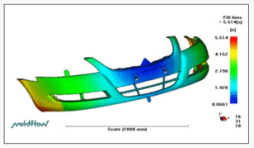
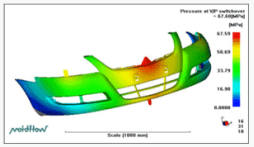
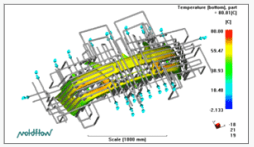
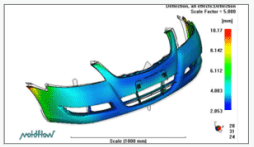
초소형 E-모빌리티

회사 소개

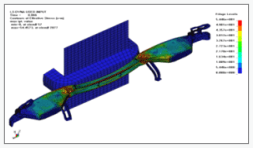
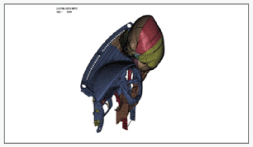
핵심역량

중앙기술연구소

R&D 연구소의 금형 공정 분석

구분	내용
 [Flow Analysis]	· Flow Analysis는 고품질의 성형품을 얻기 위해 제품 설계/금형 설계/사출성형공정을 최적화하는 가장 기초적인 단계로, 사출 성형 중 Cavity 내의 수지 거동을 해석합니다. · 제품의 품질 개선을 위해 제품의 두께를 최적화하고, Weld Line 및 Air Trap을 예측하여 최적의 Injection Profile을 설계합니다. · 금형 설계적인 측면으로는 Sprue, Gate의 크기 및 위치를 최적화하며 Runner Balance를 맞추고, 미성형에 대한 예측 및 해결책을 제시하여 형체력 및 사출 압력을 예측할 수 있습니다. · 공정의 최적화 측면으로는 사출 및 보압에 최적의 Profile(사출 시간, 다단사출)을 제시하며, 금형 및 수지의 온도를 최적화합니다.
 [Packing Analysis]	· Packing Analysis는 수지가 Cavity에 충진되고 고화되면서 수축하는 플라스틱의 고유 현상이 일어나는 동안 체적 수축이 보상되는 현상을 해석합니다. · 체적 수축 및 과보압을 예상하고 플래쉬 및 싱크마크를 예방할 수 있습니다. 적절한 Packing Profile을 설정함으로써 형체력 및 압력을 최소화할 수 있습니다. 보압력에 따라 변화되는 제품의 중량도 예측할 수 있습니다.
 [Cooling Analysis]	· Cooling Analysis는 사출 성형 중 냉각 과정을 해석하는 과정으로 금형의 균일한 냉각을 돕고 Cycle Time 중 가장 많은 시간이 소요되는 냉각과 관련한 해석을 수행합니다. · 효율적인 냉각 라인 및 Baffle의 배치와 크기의 최적화로 냉각 효율을 극대화하고 Cycle Time 단축을 위한 방향을 설정할 수 있습니다. 불균일한 냉각으로 인한 제품 변형을 사전에 파악하여 품질을 개선합니다.
 [Warpage Analysis]	· Warpage Analysis는 용융 수지가 캐비티를 채우고 보압 공정을 거쳐 냉각 및 고화하는 동안 수지 내에 발생한 잔류응력에 의해서 발생하는 성형품의 뒤틀림 및 수축 현상을 해석하는 과정입니다.

R&D 연구소의 구조분석

구분	내용
 [Bumper 충돌 해석]	· Bumper System의 저속 충돌 성능 검증을 위한 해석을 실시합니다. - 충돌 속도: 2.5MPH, 5MPH - 시험 항목: Pendulum, Barrier, Pole Test · 보행자 보호 법규 적용에 대비하여 Front End 부의 보행자 보호 성능 최적화를 위한 해석을 실시합니다. - 충돌 속도: 40KPH · 차량 사고 시 승객의 상해치 감소를 위해 Upper Interior Part의 설계 최적화를 위한 해석을 실시합니다. - 충돌 속도: 12MPH, 15MPH
 [Air Bag 전개 해석]	· Instrument Panel의 Air Bag 전개 시 Plastic Part의 성능 체크를 실시합니다.

고객 최우선 품질 보증

끊임없는 기술과 품질 혁신을 기반으로 지속적인 고객 만족을 추구하고 있습니다. 무결점 품질 확보 및 고객 불만 “ZERO”화 달성을 위하여 고객 맞춤형 품질 경영시스템을 운영 중이며 고객의 요구에 부합하는 고객 중심 경영을 시행합니다.

❶ 고객 D/B 관리를 통한 품질 책임제 시행
❷ 원료 도입부터 시작되는 선행형 품질 관리
❸ 시스템과 데이터에 기반한 단계별 공정 관리
❹ 영업-생산-품질 전 부문이 연계된 VOC 신속 대응

품질 보증 관련 사진

제품 소개

(주)프라코는 자동차 부품 및 금형을 생산합니다.

자동차 부품 파트

주요 생산제품

외장(Exterior)

❶ SCC Cover(Smart Cruise Control)
차량 전방에 장착된 레이더를 사용하여 앞차와의 간격을 적절하게 유지하는 자동 시스템

❷ Radiator Grille
라디에이터의 냉각에 필요한 공기를 받아들이는 통풍구 역할을 하는 장치

❸ Front Bumper
앞쪽의 갑작스러운 충격이나 충돌로부터 차량과 승객을 보호하기 위한 충격 흡수 장치

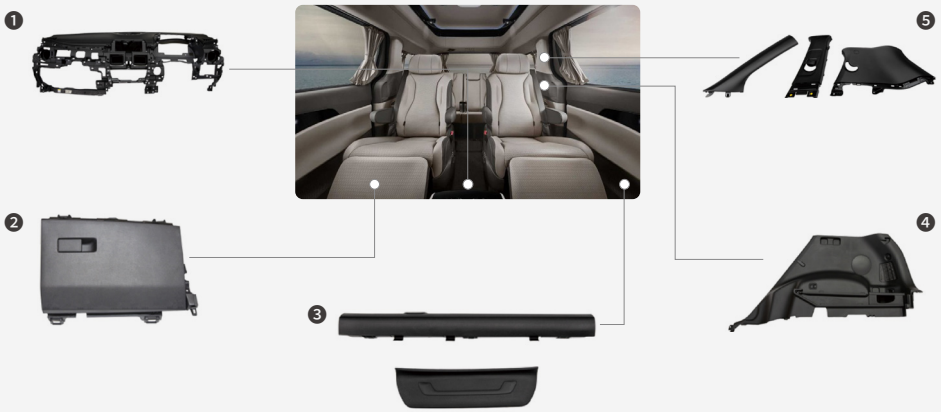
❹ FEM Carrier(Front End Module)
보닛 안쪽 라디에이터 그릴 후면부에 장착돼 차체와 범퍼, 헤드라이트를 연결하여 고정 및 지지함

❺ Rear Bumper
주행 중 또는 정지 시 차량의 후방으로부터 오는 갑작스러운 충격으로부터 승객과 차량을 보호하기 위한 범퍼 장치

❻ Exterior Garnish
바디 외관의 미관을 만들기 위한 장식품

❼ Back Panel Molding
자동차의 가장 후미에 장착되는 패널

내장(Interior)



❶ Instrument Panel
자동차 운전자에게 차량의 상태를 표시하고 각종 장치를 제어할 수 있는 디스플레이와 버튼 등을 모아둔 부분으로 계기 패널 또는 대시보드라고도 함

❷ Glove Box
자동차 앞좌석 조수석 앞에 설치되는 수납공간

❸ Door Step
차체와 문 사이의 공간을 메워 외부 소음을 차단하는 부품으로 차량에 오르내릴 때 차체의 손상을 방지

❹ Luggage Side Trim
트렁크 룸 내부를 보기 좋게 하고 차체를 보호하기 위한 내장 부품

❺ Pillar Trim
자동차 도어부와 천장 중간에 있는 차체 측면의 바디에 장착되어 실내의 미관을 향상하고 차량 충돌 시 승객의 머리를 보호하는 장치

제품 소개

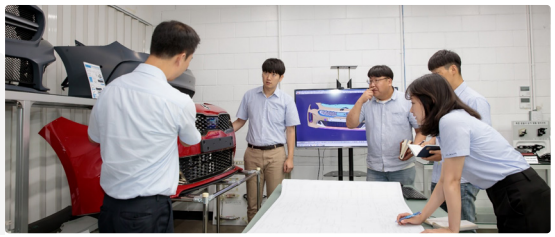
자동차 부품 파트

개발 프로세스

STEP 01
Design
제품 디자인,
디자인 리뷰, CAE

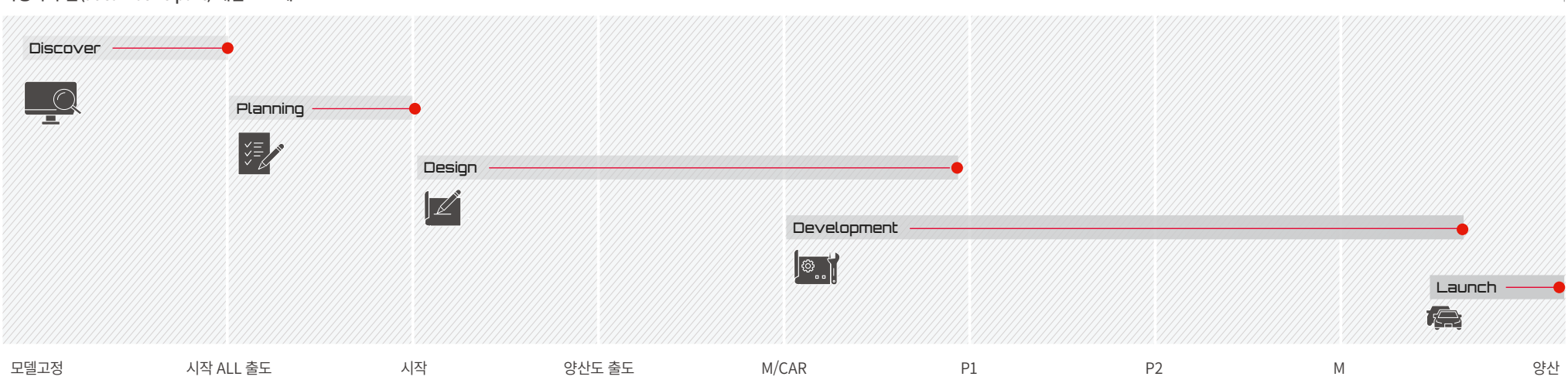
STEP 02
Tooling
금형 디자인,
디자인 리뷰, CAE, 툴링

STEP 03
Testing/Validation
시생산, 품질보증



자동차 부품 개발 관련 사진

자동차 부품(automotive part) 개발 프로세스



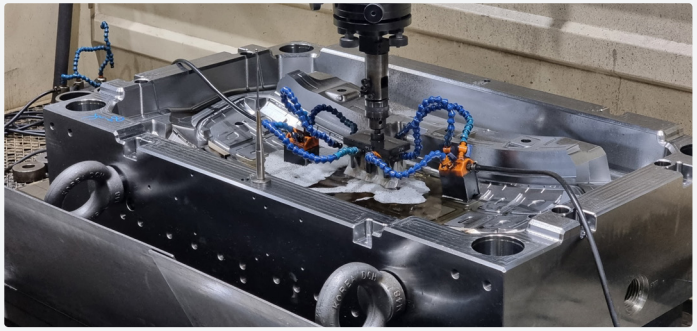
제품 소개

금형 파트

주요 생산제품

금형 부품 판매 금형 생산제품

1. BUMPER(FRT/RR/UPR/LWR)
2. C/PAD MAIN
3. BODY CONSOLE
4. QTR GLASS 외

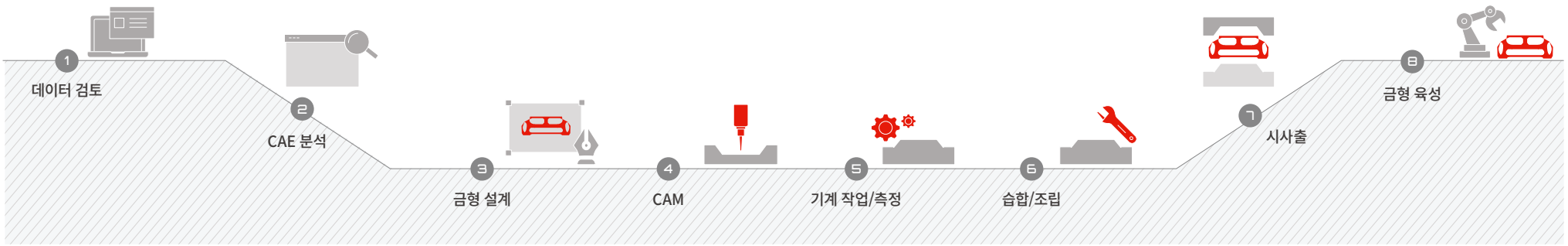


금형 부품 개발 금형 생산제품

1. BUMPER(FRT/RR/UPR/LWR)
2. C/PAD MAIN
3. GRILLE-FR BUMPER
4. TRIM LUGG SIDE 외

금형 개발 관련 사진

금형(mold part) 개발 프로세스



설비 현황

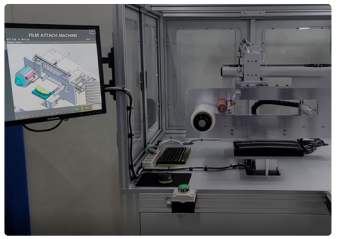
자동차 부품 파트

(주)프라코 자동차 부품 설비 현황

구분		내용
성형	당진공장 (연간 140만 Pieces)	· Injection M/C 3200T 4대 · Injection M/C 3000T 2대 · Injection M/C 1800T 2대 · Injection M/C 1300T 3대
	아산공장 (연간 132만 Pieces)	· Injection M/C 3000T 4대 · Injection M/C 2500T 2대
	진천 1공장 (연간 124만 Pieces)	· Injection M/C 4000T 2대 · Injection M/C 3000T 1대 · Injection M/C 1800T 1대 · Injection M/C 1300T 1대
도장	당진공장 (연간 100만 Pieces)	· 자동화 도장 라인 구축 · BELL GUN ROBOT 구축 · FLAME PLASMA
	아산공장 (연간 71만 Pieces)	· 자동화 도장 라인 구축 · BELL GUN ROBOT 구축 · FLAME PLASMA
	진천공장 (연간 225만 Pieces)	· 진천 1, 2, 3공장 자동화 도장 라인 구축
조립		· Bumper, Instrument Panel Core, Carrier Trim Luggage Side, S/Side Molding 조립 · 통전 검사기, 멀티 펀칭 융착 장비(로봇), Plate Hole 가공기, PAS Hole 가공기

성형 설비 사진

도장 설비 사진



조립 설비 사진

금형 부품 파트

(주)프라코 금형 부품 설비 현황

제작/설비명	수량	비고
CAD System	19	
CAM System	38	
CAE System	11	
HORIZONTAL M/C	2	25호기
CNC MILLING M/C	1	5축 가공기
CNC MILLING M/C	3	25호기
CNC MILLING M/C	2	12호기
CNC MILLING M/C	4	(GRAPHITE)
RADIAL	1	
EDM	4	
Die Spotting Press	2	500ton
Trial Injection machine	1	4000ton
	1	1350ton
Coordinate Measuring Machines	1	대형(Gantry type)
	1	소형

금형 설비 사진

ESG 활동

ESG 경영 대표이사 방침

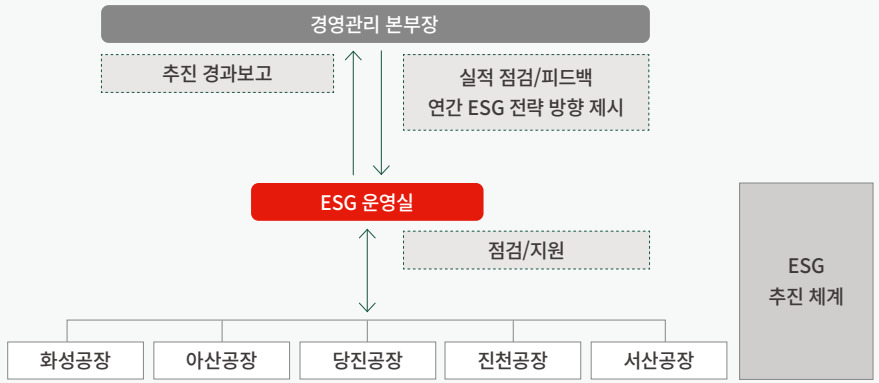
㈜프라코 ESG 방침

ESG 경영

프라코는 기업의 존재 목적을 사회적 책임에 두고,
'지속 가능한 미래'라는 모토를 토대로 모든 이해관계자와의 동반성장, 사회적 리스크에 대한 선제 대응,
그리고 압도적 기술혁신을 통한 미래성장동력 확보로 존경받는 글로벌 기업이 되도록
환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 영역별로 아래와 같이 변화와 혁신을 추진하겠습니다.

환경(Environmental)	사회(Social)	지배구조(Governance)
• 기후변화 대응체계 구축	• 동반 상생협력 확대	• 내부통제 시스템 강화
• 에너지 이용 합리화	• 안전, 보건 체계 고도화	• 주주와 이해관계자 보호
• 저탄소 그린에너지 사용	• 사회 나눔 및 일자리 창출	• 공정거래문화 확립
• 친환경 녹색기업 구현	• 인권경영 구현	• 지속가능경영 실천

(주)프라코 ESG 운영체계



ESG 운영실 신설

(주)프라코는 환경경영 이행을 위하여 경영관리 본부장 산하에 ESG 운영실을 두고 화성(본사), 아산, 당진, 진천, 서산 등 5개 공장의 ESG 담당자를 지정해 환경, 사회, 윤리 파트를 직접 관리하고 있습니다.

❶ 환경: 온실가스 배출량 저감/탄소중립, 친환경 기술, 재활용 등
❷ 사회: 안전, 보건정책, 산업재해, 사회공헌 등
❸ 윤리: 노동인권, 윤리 규범, 수행 활동, 반부패, 표준 하도급 등

향후 이사회에서 매년 지속가능경영보고서, 탄소 중장기 계획 등을 보고·심의하여 ESG 경영을 내재화할 계획입니다.

화성상공회의소 ESG 실무협의회 가입

(주)프라코는 2024년 3월 화성 ESG 실무협의회에 가입하고 발족식에 참석하였으며, 화성시 기업의 지속가능경영과 ESG 경영 영위 및 확산에 이바지할 계획입니다. 현재 38개 화성기업이 가입한 화성 ESG 실무협의회는 ESG 경영 실천 및 공급망 실사 사례 공유, 화성형 ESG 이니셔티브 수행 사업 계획 및 이행, 업종별·규모별 공급망 실사 대응 등 ESG 정보 공유 및 네트워킹 확대를 통해 화성기업의 ESG 경영 수준을 끌어올리겠다고 발표했습니다. (주)프라코는 실무자 양성 과정 교육 및 설명회 참석, 각 기업의 ESG 활동 공유 회의 참석 등 화성 ESG 실무협의회의 예정 사업에 응하며 기업의 지속가능경영 내재화에 힘쓰겠습니다.

화성 ESG 실무협의회 발족식

Enviornment

온실가스 배출량 집약도

3.74 tCO_2-eq/억 원

에너지 사용량 집약도

0.074 TJ/억 원

폐기물 배출량 집약도

0.21 ton/억 원

환경(E)

환경경영 16
기후변화 대응 및 탄소중립 18
환경영향 최소화 21

환경경영

환경경영 체계

환경경영 정책 | 최근 들어 홍수, 가뭄, 한파, 대형산불 등의 자연 재난과 화재, 감염 등 사회재난의 급증으로 전 세계적인 기후 위기가 심각하게 대두되면서 기업의 환경전략은 지속 가능한 경영의 핵심 사항으로 주목받고 있습니다. 이에 따라 ㈜프라코는 환경 총괄 정책인 환경 경영방침을 제정하고, 환경영향을 최소화하기 위해 체계적인 경영전략을 수립하였습니다.

(주)프라코의 환경경영 방침 | 환경경영 방침과 환경경영 관리체계, 기본원칙을 정하여 2024년도 5월 자로 환경 총괄 정책인 환경경영 방침을 제정하였습니다.

기본원칙

❶ 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리
당사는 주로 전기를 사용하는 업종으로 전기에너지를 절약할 수 있는 에너지 경영시스템을 마련하고, 이 시스템을 바탕으로 재생에너지 확대 및 에너지 관리 효율성을 제고하며, 온실가스 배출량 저감 관리 방안을 추진한다.

❷ 대기오염물질 관리
대기 중으로 배출되는 오염물질인 NOx(질소산화물), SOx(황산화물), Dust(먼지) 등에 대해 대기오염물질 법적 농도 이하 배출 등을 고려해서 저감 대책을 수립하고, 특히 지역 주민들의 건강을 위해 먼지 제거 효율이 높은 시설을 설치한다.

❸ 물 사용 및 수자원 관리
용수 사용량 감소를 위한 인프라를 구축하고, 사내 용수 사용 절약 운동을 전개한다.

❹ 폐기물 관리
회사 내에서 발생하는 폐기물을 최대한 줄이고, 재활용, 재사용, 회수, 분류 및 처리를 통해 자원순환사회를 정착하는데 기여한다.

❺ 화학물질 관리
사업장 내 위험물질 및 화학물질에 대해서는 Safety Data Sheet Directives의 요구에 따라 물질안전 보건자료(MSDS)를 비치하고 있으며 GHS(Globally Harmonized System)에 따라 화학물질을 분류하고, 위험물질 취급에 대한 임직원 교육프로그램을 실시한다.

❻ 생물다양성 보전
공장 주변에 멸종위기종, 법정 보호종의 유무를 파악하여 법정 보호종이 있을 경우 지역사회 대표, NGO 등 이해관계자와 협업하여 모니터링 및 지속적인 사후관리를 할 계획이다. 지역사회에서 추진하는 마을 정화 운동에도 적극 참여하여 이웃과 함께하는 공동체를 만든다.

❼ 환경 이슈 관련 교육
임직원 및 이해관계자를 대상으로 환경 이슈 관련 교육을 실시하여 환경에 대한 지속적인 관심과 환경친화적 인식을 제고한다.

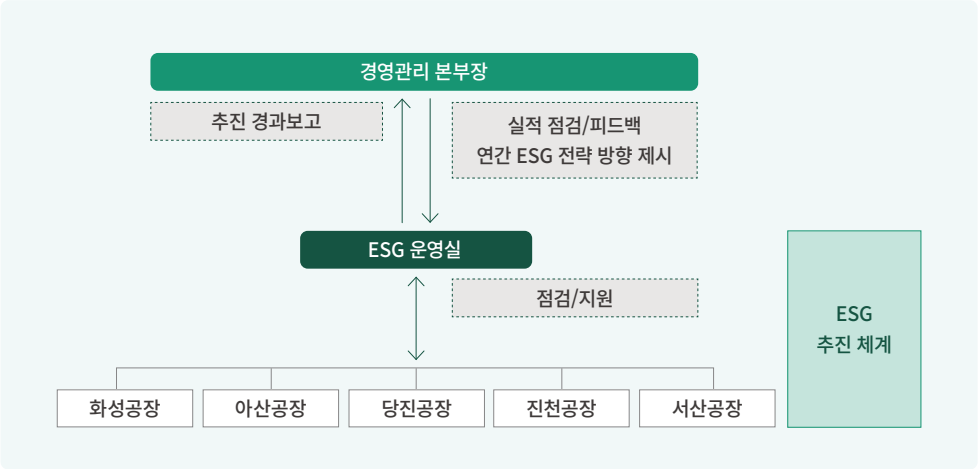
환경경영 전략 수립

환경경영

환경경영 체계

환경경영 거버넌스 I (주)프라코는 환경경영 이행을 위하여 경영관리 본부장 산하에 ESG 운영실을 두고 화성(본사), 아산, 당진, 진천, 서산 등 5개 공장의 ESG 담당자를 지정해 환경, 사회, 윤리와 관련하여 직접 관리하고 있습니다. 환경경영의 구체적 내용으로 온실가스 배출량, 탄소중립, 친환경 기술, 폐기물 재활용 등을 관리합니다.

(주)프라코 ESG 운영체계



환경경영 활동

환경경영시스템 인증 I ㈜프라코는 대내외 이해관계자들의 환경 영역 요구 대응을 위해 체계적으로 환경경영을 추진하기 위하여 2004년부터 제3자 검증 전문 기관을 통해 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001을 획득하여 환경경영 주요 지표를 꾸준히 관리하고 있습니다. 인증 범위에는 본사(화성공장), 아산공장, 당진공장의 자동차용 플라스틱 부품(범퍼, 크래쉬패드, 도어트림, 내외장용 플라스틱 제품) 및 플라스틱용 금형의 설계, 개발 및 생산이 포함되어 있습니다.

ISO 14001 인증서

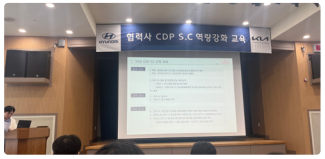
환경경영 목표 I (주)프라코는 부서별로 연간 정량적 환경목표를 세워 환경세부목표, KPI[1] 성과지표, 추진 계획, 추진 일정 등 환경 KPI를 수립하고 성과에 대해 모니터링하고 있습니다.
(주)프라코는 중장기적으로 2025년부터 매년 약 550tCO_2-eq 씩 온실가스 배출량을 꾸준히 감축하여 2023년 대비 2030년까지 15% 감축하고, 2050년에는 100% 감축함으로써 탄소중립(Net Zero)을 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물을 매년 2%씩 감소시키는 것을 목표로 환경경영을 추진할 예정입니다.

1) KPI(Key Performance Indicator): 핵심성과지표

임직원 환경 교육 시행 I 기후 위기, 탄소 중립, 에너지 절약 등 환경 이슈에 적극적으로 대응할 수 있는 역량을 강화하기 위해 임직원 환경교육 및 인식 제고를 통한 친환경 문화 내재화에 힘쓰고 있습니다.
화성공장은 온실가스 및 공급망 관리를 위해 무탄소 에너지 잠재력 제고, 협력사 CDP SC[1] 역량 강화 등 ESG 경영 중심의 교육을 수료하였습니다. 당진공장 생산팀 직원 146명이 연료가스(LNG)의 이해와 취급 안전 교육, 지게차 운반작업 안전 관련 교육을 이수하였습니다. 또한 아산·당진공장의 생산팀 직원 140명에게 안전 보호구 및 안전사고 사례, 재활용품 분리배출 교육을 하였으며, 아산공장 생산직원 143명에게 자동차 매연이 끼치는 환경영향 교육을 하는 등 환경과 안전에 대한 임직원들의 인식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 앞으로도 매년 1회 이상 전 임직원 대상 친환경 교육을 실시하여 임직원들의 친환경 의식을 함양하고, 임직원들과 함께 지속 가능한 사회를 형성하는데 이바지하고자 합니다.

1) CDP SC(CDP Supply Chain): 기후변화 대응을 위해 가치사슬 전반의 온실가스 배출량 관리, 감축이 필요하며, 이를 위해서는 공급망 내의 파트너사들과의 협력이 필요함. 기업들은 Supply Chain CDP 응답을 통해 공급망 내 협력 기업들과의 협력을 강화하고 탄소중립 실천을 가능케 함

무탄소 에너지 잠재력 제고 세미나 현장



현대기아차 협력사 CDP SC 역량 강화 교육 현장

자동차 매연이 끼치는 환경영향 교육 진행

기후변화 대응 및 탄소중립

기후변화 대응

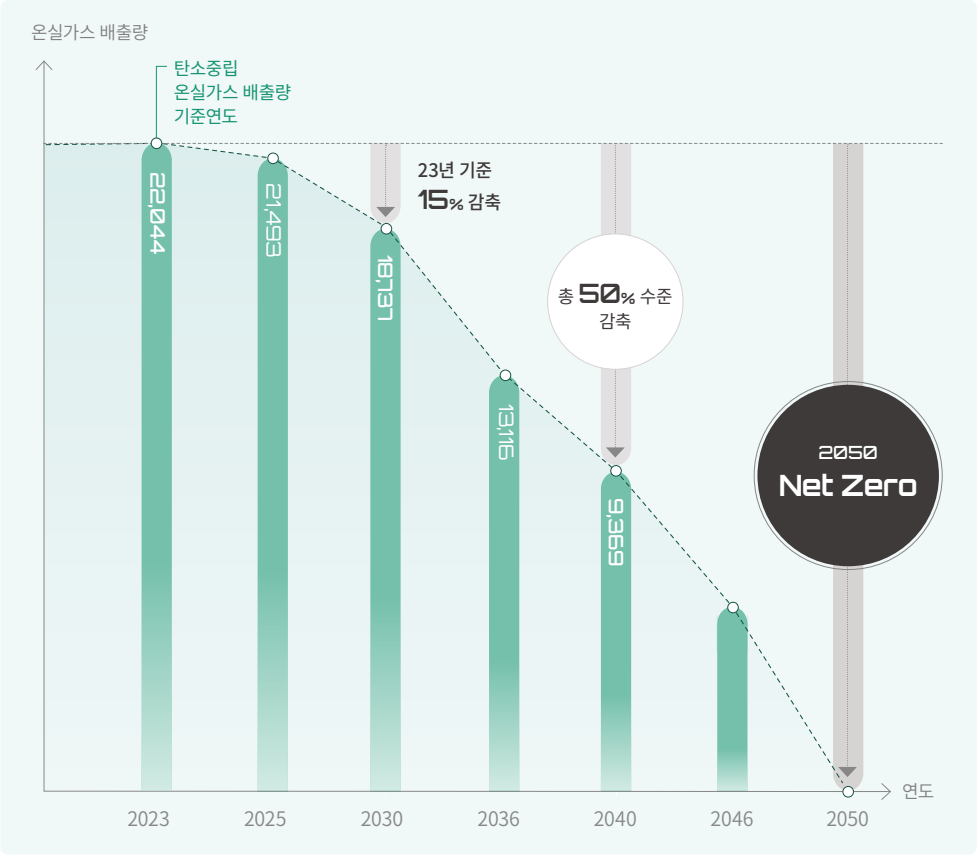
탄소중립 선언 I 2015년 기후변화협약 당사국총회(COP 21)에서 신기후체제 합의문인 '파리협정'을 채택하면서 선진국과 개도국으로 나누어 차별적인 행동을 요구하던 교토의정서의 이원화된 체제와는 달리 모든 당사국이 온실가스 감축의무를 이행하게 되었습니다.
또한 지구의 평균기온 상승을 2050년까지 섭씨 2도 이하로 제한하고 가급적 1.5℃ 이하로 유지하기 위해 노력한다는 구체적 감축목표를 제시했습니다. 이에 따라 우리나라도 2020년 10월에 2050년까지 탄소중립을 목표로 제시했으며 유럽연합(EU), 미국, 일본 등도 2050년까지, 중국은 2060년까지 탄소중립을 선언하였습니다.
(주)프라코는 세계적인 추세에 발맞추어 2030년까지 2023년 대비 온실가스 15% 감축을 목표로 설정하고, 2050년까지 탄소중립(Net Zero)을 실현할 것을 선언하였습니다.

2050년 탄소중립 로드맵 I (주)프라코는 2030년까지 2023년 대비 15% 수준으로 온실가스를 감축하고, 2040년까지는 2030년 배출량의 절반 수준인 9,369tCO_2-eq/년으로 감축하는 데 이어 2050년 '탄소중립' 로드맵을 제시하였습니다.
(주)프라코의 온실가스 배출량이 2023년에 갑자기 증가한 사유는 2022년 당진공장이 신설되어 2023년부터 정상 가동되었으며, 그에 따라 온실가스 배출량이 5,861tCO_2-eq 만큼 증가하였기 때문입니다. 따라서 (주)프라코의 온실가스 기준 연도를 2023년으로 정하고, 2023년 온실가스 배출량은 당진공장을 포함하여 총 22,044tCO_2-eq로 향후 2030년까지 2023년 대비 15%인 18,737tCO_2-eq까지 감축할 것을 계획하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 향후 6년 동안 매년 약 550tCO_2-eq씩 총 3,307tCO_2-eq을 감축하여야 합니다.
이를 이행하기 위해서 REC 현물거래 및 태양광 설치, 에너지 효율 감축 활동(LED 조명으로 교체, 전기차 운행 등) 등 다각도로 고려하여 2030년까지의 중장기 로드맵 달성을 위해 노력하겠습니다.

온실가스 감축 목표 (단위: tCO_2-eq)

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년	2040년	2050년
예상 온실가스 배출량	22,044	22,044	21,493	20,942	20,391	19,840	19,289	18,737	9,369	0
감축량 합계	0	0	551	1,102	1,653	2,204	2,755	3,307	12,675	0

(주)프라코 Net Zero 그래프



기후변화 대응 및 탄소중립

기후변화 대응

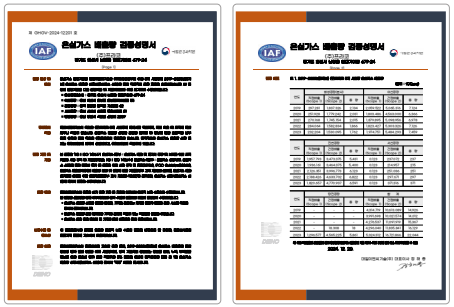
온실가스 배출량 관리 및 제3자 검증 시행 | (주)프라코는 온실가스 배출원에 따라 배출량을 관리하는 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 사업장 내 보일러, 용접, 취사용 버너, 업무용 차량 운행 등으로 발생하는 온실가스를 직접배출(Scope 1)로 분류하고, 사업장 전력 소비에서 발생한 온실가스를 간접배출(Scope 2)로 구분해 관리하고 있습니다. 2019년부터 2023년까지 5년 동안 Scope 1, Scope 2로 나누어 온실가스 배출량을 산정하고, 이 산정값에 대해서는 제3자 검증 의무 대상은 아니지만 자발적 제3자 검증을 통해 온실가스 배출량의 정확성과 신뢰도를 높였습니다. 향후 Scope 3에 대해서는 임직원 출장 및 통근, 운송과 유통 등에 대한 자료를 수집하여 온실가스 배출량을 산정, 검증받을 예정입니다.

2023년도 전체 온실가스 배출량 22,044tCO_2-eq 중 Scope 1은 5,324tCO_2-eq로 24%를 차지, Scope 2는 16,722tCO_2-eq로 76%를 차지하고 있습니다. 공장별로 살펴보면 1순위 아산공장 7,459tCO_2eq(33.8%), 2순위 진천공장 6,591tCO_2-eq(29.9%), 3순위 당진공장 5,861tCO_2-eq(26.6%) , 4순위 화성공장 1,762tCO_2-eq(8.0%), 5순위 서산공장 371tCO_2-eq(1.7%)로 분석되었습니다.

온실가스 배출량 및 집약도 (단위: tCO_2-eq)

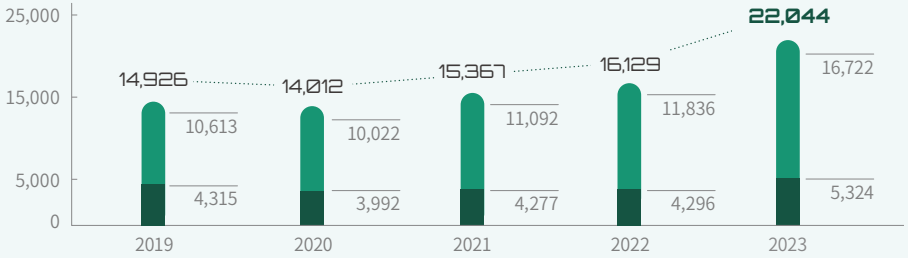
구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
Scope 1	4,314.719	3,991.698	4,276.537	4,296.040	5,324.312
Scope 2	10,613.089	10,021.574	11,091.919	11,835.841	16,721.866
합계**	14,926	14,012	15,367	16,129	22,044
매출액(억 원)[1]	3,761.331	3,981.698	4,139.207	4,320.704	5,896.683
집약도(tCO_2-eq/억 원)[2]	3.97	3.52	3.71	3.73	3.74

1) 매출액: 국내 사업장 총 매출액(공시기준). 별도 기준.
2) 집약도: 매출액(억 원) 대비 온실가스 배출량
* 위의 직접배출과 간접배출의 합은 총량(전체 온실가스 배출량)과 지침 자릿수 처리 규정에 따라 차이가 발생할 수 있음
** 2023년 온실가스 배출량이 급증한 이유는 2023년도 당진공장이 신설 가동되면서 증가함

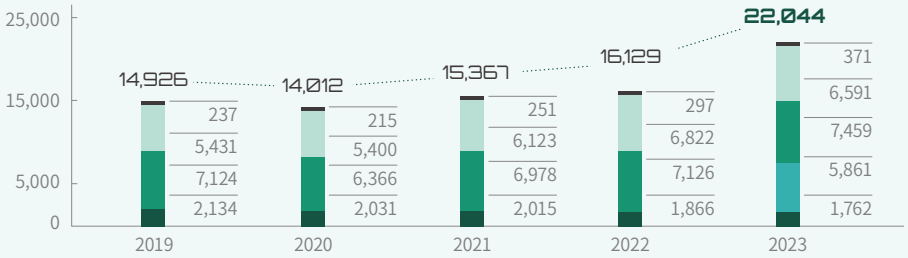


5개 공장 2019~2023년도 온실가스 배출량 검증성명서

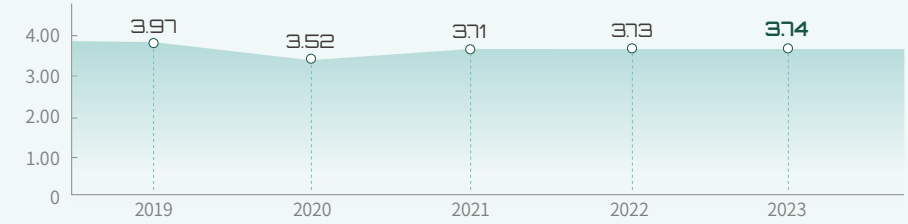
Scope 별 온실가스 배출량 추이 (단위: tCO_2-eq)



공장별 온실가스 배출량 추이 (단위: tCO_2-eq)



온실가스 배출량 집약도 (단위: tCO_2-eq/억 원)



기후변화 대응 및 탄소중립

에너지 사용량

에너지 사용량 및 집약도 I (주)프라코는 화성(본사) 공장 외 4개 공장에서 사용하는 다양한 에너지원을 효율적으로 관리하고 있습니다. 2019년부터 2023년까지 5년 동안 Scope 1, Scope 2로 나누어 온실가스 배출량과 함께 에너지 사용량을 산정하고, 이 산정값에 대해서는 제3자 검증 의무 대상이 아니지만 자발적인 제3자 검증기관의 검증을 통해 에너지 사용량의 정확도와 신뢰도를 제고하고 있습니다.

2023년도 전체 에너지 사용량 436TJ 중 Scope 1은 87TJ로 20%를 차지하고, Scope 2은 349TJ로 80%로 나타났습니다. 공장별로 에너지 사용량을 살펴보면 아산공장 147TJ(33.7%), 진천공장 130TJ(29.8%), 당진공장 115TJ(26.4%), 화성공장 35TJ(8%), 서산공장 7TJ(1.6%) 순으로 집계되었습니다.

2023년도 (주)프라코의 에너지 사용량 집약도(TJ/억 원)는 0.07이며, 이는 동종업계 산업 평균값*과 동일한 수준입니다.

* 자동차용 신품 부품 제조업 업계 11개 사업장의 데이터 값

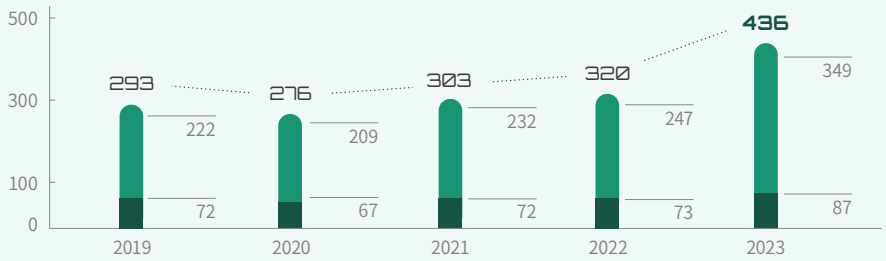
에너지 사용량 및 집약도 (단위: TJ)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
Scope 1	71.855	66.738	71.749	72.860	87.299
Scope 2	221.775	209.415	231.781	247.325	349.425
합계*	293	276	303	320	436
매출액(억 원)[1]	3,761.331	3,981.698	4,139.207	4,320.704	5,896.683
집약도(TJ/억 원)[2]	0.078	0.069	0.073	0.074	0.074

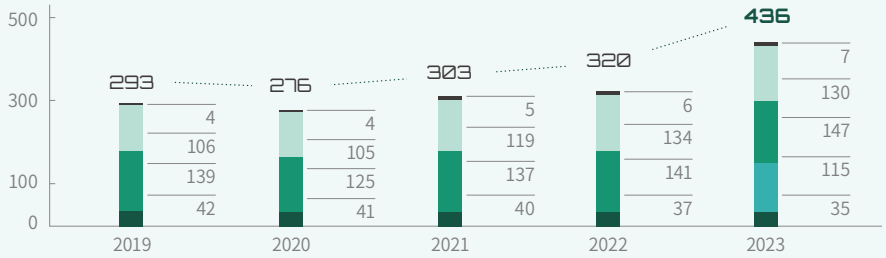
1) 매출액: 국내 사업장 총 매출액(공시기준). 별도 기준.
2) 집약도: 매출액(억 원) 대비 에너지 사용량
* 2023년 에너지사용량이 급증한 이유는 2023년도 당진공장이 신설 가동되면서 증가함

에너지 절감 활동 I 사업장 내 에너지 소비량을 줄이기 위해 냉난방기 사용 시 적정온도 준수(동절기 20°C, 하절기 26°C), 에너지절감 포스터를 게시하여 안 쓰는 조명 끄기, 안 쓰는 전자제품 플러그 뽑기 등을 실천하도록 유도하고 있습니다. 또한 팬·펌프 등에 인버터 적용, 아산·당진 공장의 최대전력 관리장치 설치, 전기 지게차 운행(총 7대) 등을 실시하고 있습니다.

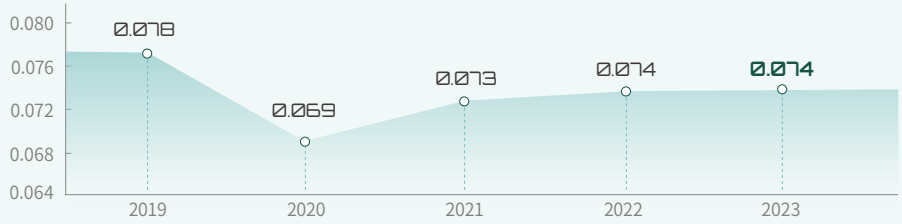
Scope 별 에너지사용량 추이 (단위: TJ)



공장별 에너지사용량 추이 (단위: TJ)



에너지사용량 집약도 (단위: TJ/억 원)



환경영향 최소화

대기오염 관리

(주)프라코의 공장별 대기 배출시설 규모(종별)는 화성 5종, 당진 3종, 아산 4종, 진천 1, 2공장 3종, 진천 3공장 4종입니다. (주)프라코의 대기오염물질 종류는 먼지(Dust), 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx) 등이며 대기오염물질 흡착시설, RTO, 저녹스 버너 보일러 등을 설치함으로써 대부분의 공장이 법적 허용 기준치보다 훨씬 낮은 농도의 대기오염물질을 배출하고 있습니다.

대기오염물질 배출량 (단위: ton)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
먼지	3.07	0.98	1.86	1.60	3.08
황산화물	-	-	-	-	0.16
질소산화물	-	-	0.01	0.02	0.05
합계*	3.07	0.98	1.87	1.62	3.28

* 2023년도 대기오염물질 배출량이 급증한 이유는 2021년도 법 개정으로 방지시설 설치 면제 시설도 측정이 의무화되면서 화성공장의 측정 시설이 확대되고, 2023년도에 당진공장이 신설 가동되어 증가함

자가측정은 대부분의 공장에서 반기 1회 실시하며, 당진공장은 법적 의무사항에 따라 격월로 RTO에 대한 먼지, 탄화수소 측정을 하고 있습니다. 3종에 해당하는 당진공장과 진천공장은 대기배출원관리시스템(SEMS)을 통해 배출시설 운영일지, 측정 결과를 관리하고 있습니다.
당진 및 아산공장의 경우, 대기 배출 허용 자체 관리기준을 설정하고(법적 허용기준의 90%로 설정, CO의 경우 법적 배출허용기준이 없으나 자체 관리기준으로 180ppm으로 설정) 월별 모니터링을 통해 기준 초과 시 원인 파악 후 소각 온도조절 등 RTO 조건을 재설정하거나 보일러 설비 공기비를 조정함으로써 사내 관리 기준치 이내로 조치하고 있습니다.

용수사용량 및 수질오염 관리

용수사용량 | (주)프라코의 5개 공장 중 지하수를 사용하는 아산, 진천 2공장을 제외한 나머지 공장은 상수도를 사용하고 있습니다. 2019년부터 2023년까지 5년간 용수사용량 집약도(용수사용량 ㎥/매출액 억 원)를 보면 2019년 13.24에서 매년 점차 줄어들어 2023년 7.7로 감소했으며, 동종업계 산업 평균* 집약도인 17.47보다 훨씬 낮은 수준을 보입니다.
(주)프라코는 전 직원이 동참하는 물 절약 캠페인을 실시하여 수도 밸브 수압 조절, 양치/비누 사용 시 물 잠그기, 설거지통 이용하기, 빨래는 모아서 하기 등으로 용수 사용 절감에 최선을 다하고 있습니다.

* 자동차용 신품 부품 제조업 업계 12개 사업자의 데이터 값

용수사용량 및 집약도 (단위: ㎥)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
용수사용량	49,798	44,338	45,980	42,448	45,408
매출액(억 원)[1]	3,761.33	3,981.70	4,139.21	4,320.70	5,896.68
집약도(㎥/억 원)[2]	13.24	11.14	11.11	9.82	7.70

1) 매출액: 국내 사업장 총 매출액(공시기준). 별도 기준.
2) 집약도: 매출액(억 원) 대비 용수사용량

수질오염 관리 | 금형만을 가공하는 화성공장과 부품만을 조립하는 서산공장은 폐수 배출시설이 없으며 당진, 아산, 진천공장에서 폐수발생량이 있으나 전량 재이용하고 있어 방지시설 설치 면제로 운영하고 있습니다.

환경영향 최소화

폐기물 관리 및 재활용

(주)프라코는 사업장에서 발생하는 폐기물을 매년 2%씩 감축하여 자원순환 경제를 구현하고자 합니다. 우선, 폐기물 관리 지침서를 수립해 ㈜프라코 5개 사업장에서 발생하는 폐기물의 발생, 분리수거, 운반, 보관, 처리 절차를 확립하고 담당자 및 책임자의 역할과 업무를 지정하였습니다. 위탁 처리 후에는 폐기물 관리 대장을 작성하고, 한국환경공단에서 운영하는 폐기물 적법 처리시스템인 'Allbaro 시스템'을 통해 관리하고 있습니다.

폐기물 배출량 및 집약도 | (주)프라코의 2023년도 총 폐기물 배출량은 1,229.08ton 으로 일반 사업장 폐기물은 239.74ton, 지정폐기물은 989.34ton입니다. 이 중 25%인 310.6ton이 재활용되고 있습니다. 2023년도 (주)프라코의 5개 공장 별 전체 폐기물 발생량은 총 1,229ton으로 1순위는 진천공장 651ton(52.97%), 2순위 아산공장 286ton(23.27%), 3순위 당진공장 217ton(17.66%), 4순위 화성공장 62ton(5.04%), 5순위 서산공장 12ton(0.97%) 순으로 나타났습니다.
(주)프라코의 폐기물 배출량 집약도(배출량 ton/매출액 억 원)는 0.21로 동종 업계의 산업 평균값* 0.29보다 낮게 나타났습니다.

* 자동차용 신품 부품 제조업 업계 14개 사업장의 데이터 값

폐기물 배출량 및 집약도 (단위: ton)

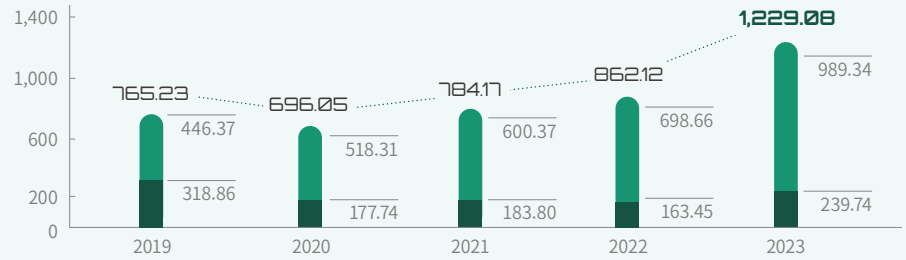
구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
사업장 일반폐기물	318.86	177.74	183.80	163.45	239.74
지정폐기물	446.37	518.31	600.37	698.66	989.34
배출량 합계*	765.23	696.05	784.17	862.12	1,229.08
매출액(억 원)[1]	3,761.33	3,981.70	4,139.21	4,320.70	5,896.68
집약도(ton/억 원)[2]	0.20	0.17	0.19	0.20	0.21

* 2023년 폐기물 배출량이 급증한 이유는 2023년도 당진공장이 신설 가동되면서 증가함
1) 매출액: 국내 사업장 총 매출액(공시기준). 별도 기준.
2) 집약도: 매출액(억 원) 대비 폐기물 배출량

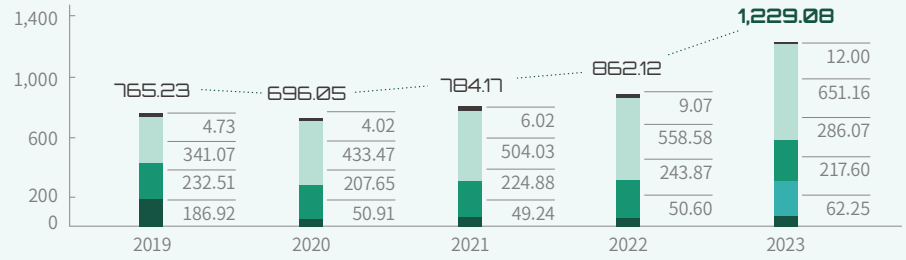
폐기물 재활용량 (단위: ton)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
총 배출량	765.23	696.05	784.17	862.12	1,229.08
재활용량	197.35	113.11	92.09	130.98	310.65
그 외(매립, 소각)	567.88	582.94	692.08	731.14	918.43
재활용률(%)	26%	16%	12%	15%	25%

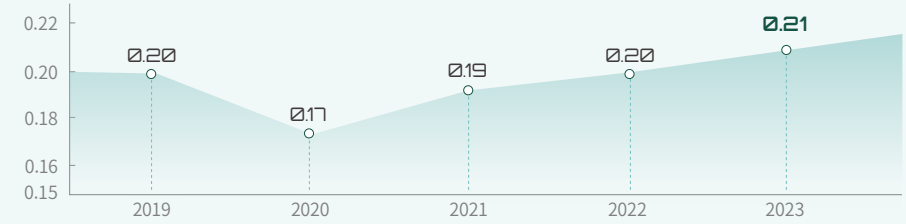
폐기물 발생량 추이(종류별) 사업장 일반폐기물 / 지정폐기물 / 합계 (단위: ton)



폐기물 발생량 추이(공장별) 화성 / 당진 / 아산 / 진천 / 서산 / 합계 (단위: ton)



폐기물 발생량 집약도 (단위: ton/억 원)



환경영향 최소화

폐기물 관리 및 재활용

폐기물 재활용 현황 I 2023년도 (주)프라코 일반 사업장 폐기물의 전체 처리량[1]은 240.3ton으로 그 중 폐합성수지류 처리량 200ton 중 86.7ton이 일반소각 처리되고, 중간 가공 처리(연료)를 통해 101.3ton이 재활용되고 있습니다. 음식물류 18.8ton은 전량 사료화로 재활용되고, 폐활성탄 21.5ton은 전량 직접 제품으로 재활용되고 있습니다. 그에 따라 일반 사업장 전체 폐기물 중 재활용량은 141.6ton으로 58.93%에 이릅니다.

사업장 지정폐기물의 전체 처리량은 995.3ton으로 폐유성페인트 중 고상 폐기물 714.1ton이 고온 소각 등으로 처리되고 164.9ton의 액상폐기물은 직접 제품 제조 및 고형연료로 재활용되고 있습니다. 폐기계유 및 폐절연유 4.1ton은 고형연료로 재활용되고, 그 밖의 공정 오니류(고상) 112.2ton은 민간 관리형 매립시설로 최종 처리되고 있습니다. 이 결과 지정폐기물 전체 처리량 중 재활용량은 169ton으로 약 17%에 달합니다.

1) 폐기물 처리량과 발생량은 처리업체의 폐기물 보관 누적에 따라 값이 상이할 수 있음

폐기물 총 처리량 및 처리 방법별 처리량(2023년) (단위: ton)

구분	합계	일반폐기물						지정폐기물				
폐기물 종류		계	폐합성수지류			음식물류	폐활성탄	계	폐유성페인트		폐기계유 및 폐절연유	공정 오니류 (고상)
처리 방법			소각	재활용 (중간가공)	확인 불가	사료화	직접 제품		소각	재활용 (직접제품, 고형 연료)	고형 연료	매립 처리
처리량	1,235.6	240.3	86.7	101.3	12.0	18.8	21.5	995.3	714.1	164.9	4.1	112.2

폐기물 처리량 총 1,235.6 톤

일반폐기물 처리량 총 240.3 톤

지정폐기물 처리량 총 995.3 톤

폐기물 재활용 확대 방안 I 현재 (주)프라코 사업장 내에서 발생하는 폐합성수지류(폐염화비닐수지류 제외)는 일반 소각에 의한 최종 처리 또는 중간 가공폐기물 제조업에 의한 위탁 처리 방법을 활용하고 있습니다. 앞으로는 일반소각 물량을 중간 가공폐기물 제조업으로 전환 처리하는 등 재활용 비율을 높일 방안을 추진할 예정입니다. 모든 직원에게 용지 낭비를 줄이도록 권장하고 프린터 카트리지, 플라스틱 등 재활용 가능 품목에 대한 지침을 제공하는 등 폐기물 발생을 최소화하는 문화 정착에 힘쓰겠습니다. 사업장 폐기물 재활용을 ESG 경영전략인 자원순환 경제의 핵심과제로 선정하고, 각 사업장에서 발생하는 폐기물 배출량 및 재활용 데이터를 매월 수집하여 폐기물 관리 시스템을 고도화하고자 합니다.

지속 가능 친환경 플라스틱 소재 개발 및 확대 적용 추진 I (주)프라코는 현대기아자동차 남양연구소와 공동개발로 재활용 PP 소재를 적용한 MQ4 차종 라디에이터 그릴 어퍼커버를 개발하였습니다. 이로써 재활용 소재 적용의 선제적 부품 제작 기술을 확보하여 글로벌 탄소중립 전략 수행에 발맞춰 친환경성을 부여, 신규 모빌리티 차량 재활용 소재 적용 외장부품 양산 검토 및 확대 적용의 가능성을 열었습니다.

재활용 PP 소재 적용 라디에이터 그릴 어퍼커버

또한, EU ELV 법규 내 재활용 플라스틱 의무 사용 함량 규제에 따라 유럽 판매 차량 대당 플라스틱 부품 총 중량 기준 PCR 25%(ELV 25% 포함) 이상 사용이 의무화되면서 현재 (주)프라코는 범퍼 및 가니쉬에 1대당 2,876g(함유율 20%)의 SV1(EV3 범퍼) 재활용 플라스틱을 사용하고 있습니다. 재활용 25% 이상 달성과 폐차 재활용 원소재의 원활한 수급을 위해 Supplier Chain 다원화를 실현하겠습니다.

SV1(EV3 범퍼) 재활용 플라스틱 적용현황 (단위: g)

품목	부품 중량	재활용사용량	함유율	대당 사용량
범퍼	5,594	1,118	20%	2,876
가니쉬	8,791	1,758	20%	

재활용 플라스틱 사용량 1대당 20% 사용

재활용 플라스틱 확대 총 25% 이상 달성 목표

* EU ELV 법규 확정안 발표(31년 예상) 후 목표 달성 예정. 유럽 판매 차량 대당 플라스틱 부품 총중량 기준 PCR 25% 이상 사용

환경영향 최소화

폐기물 관리 및 재활용

폐범퍼 분쇄 후 발생하는 스크랩 재활용 I (주)프라코 당진공장은 사출 공정에서 발생하는 게이트(스크랩)를 호퍼로 모아 원료 호스를 통해 파쇄기에서 다시 원료 통으로 운반하여 혼합하고 있으며 MQ4 PE FRT(쏘렌토 범퍼) 기준 4%에 해당하는 분쇄재를 재활용하고 있습니다.

스크랩 재활용률

(단위: g)

품명	구분	신재	분쇄재	합계	측정 일자
MQ4 PE FRT (쏘렌토 범퍼)	기준 중량	8,082	307	8,389	24.03.14
	혼합 비율	96.3%	3.7%	100%	

폐범퍼 분쇄기 사진(당진공장)

유해화학물질 관리

사업장 유해화학물질 관리 I ㈜프라코는 화학물질관리법에 따라 유해화학물질 관리 지침서를 구비하고 있으며 중요한 변경 사항(조직 개편, 인사이동 등) 발생 시 업무분장 변경에 따라 주기적으로 업데이트를 하고 지침서를 바탕으로 화학물질의 입고, 취급, 사용, 보관을 관리하고 있습니다.

(주)프라코는 유해 물질 관리 시스템(IMDS[1])을 통해 신규 취급 물질을 등록하여 현황을 파악하고, 물질의 구성 정보, 안전 확인 성분 등을 사전 관리하여 법적 규제 물질을 일체 차단하고 있습니다.

화학물질의 안전한 사용과 취급을 위해 물질안전보건자료(MSDS[2])를 전 공장 사용부서에 비치하고, 취급자를 대상으로 사전 교육을 하여 동 자료를 숙지토록 하였습니다.

화학물질 중독 예방을 위해 화학물질 유해성·위험성 인지, 환기설비 설치 및 상시 가동, 개인용 보호구 지급 등의 내용을 담은 사업주, 중간관리자 실천 사항 포스터와 화학사고 예방 5대 필수 안전 사항을 공장 내 부착하여 인지하도록 합니다.

❶ 정비, 보수 작업 시 안전작업절차 및 안전 수칙 준수
❷ 협력업체 총괄 안전보건 관리 철저
❸ 폭발위험장소 화기 작업 시 안전 작업 허가 절차 준수, 사전 안전성 확보
❹ 유해 위험물 취급 작업자 보호구 착용 철저
❺ 유해 위험 작업 시 관리감독자 배치 등

각 공장 부서별로 2년마다 유해화학물질 취급(사용, 보유) 현황을 조사하여 화학물질 통계조사를 실시하고 있습니다. 당진, 아산, 진천공장은 특정 화학물질 기준 수량 이상 취급으로 화학물질 배출량 조사를 실시했으며, 화학물질 배출 저감 계획서, 화학물질 관리대장에 대해서는 취급량이 조사기준 미만에 해당됨에 따라 비대상 사업장으로 지정되었습니다.

또한, 유독물질이자 사고대비물질의 100kg/년 미만 유지 여부를 점검하여 영업허가 대상 사업장 여부를 확인하며, 화학물질 배출 저감 계획서 제출 의무에 따른 기준배출량 변경 등에 관해 주기적으로 관련 법 개정 모니터링을 하고 있습니다.

1) IMDS(International Material Data System(국제 물질 데이터 시스템)) : 글로벌로 사용되는 다양한 물질 정보를 취합하여 사용하는 시스템
2) MSDS(Material Safety Data Sheet(물질안전보건자료)) : 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위해, 필요한 정보를 기재한 문서

Social

여성 급여 비율(남성 평균 급여액 대비)
83.78%

산업재해율(화성, 아산, 당진공장)
0.1%

산업재해 예방 활동 건수
277건

사회(S)

건강한 조직문화 26
인권경영 29
안전보건 관리 체계 30
정보보안 36
공급망 관리 38
고객 만족 활동 41

건강한 조직문화

노사관계 개선

㈜프라코는 헌법과 노동관계법의 기본정신에 따라 근로조건의 개선과 노사관계의 안정을 도모함으로써 산업평화를 유지하고 기업발전과 조합원의 복지증진을 기하기 위해 사용자측 위원 대표이사 외 6명과 노조위원장 외 6명 등 총 14명으로 노사협의 위원을 구성하였습니다.
㈜프라코의 사용자측과 노동조합은 단체협약 규정에 의거하여, 조합원의 기본급, 고정수당, 퇴직금, 상여 및 임금 인상 등에 관한 사항을 상호 협의하여 임금 협약을 체결하도록 하였습니다. 3개월마다 노사협의 정기회의를 개최하고 회의록을 작성, 비치하고 있습니다.

2023년도 노사협의회 진행사항

1분기	2분기	3분기	4분기
• 생산직 직제 개편 • 성과급 지급 관련 사항	• 규모 확대에 따른 공장별 신규 인력 확충 • 성과급 지급 대상 및 지급일자 • 당진공장 안전 기원제	• 임금 교섭 타결 • 통상임금 소송: 추석 연휴 이후 노사협의 진행 • 당진공장 조기 운영 안정화를 위한 한마음 체육대회 하반기 연기	• 한마음 체육대회 실시 • 화성/아산 근로자 체육대회 지원 • 아산 지역 근로자 연수 지원 • 진천 2공장 화재사항 보고 및 대응

노동조합 가입 인원 현황

구분		단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
조합원	정규직	명	244	234	221	204	212
	계약직	명	1	3	7	5	15
합계		명	245	237	228	209	227

복리후생 강화

㈜프라코는 직원 개인의 성장과 발전 및 복지를 위해 항상 최선을 다하고 있습니다. 임직원들의 출산/육아 지원, 생활 지원, 의료보건 지원 및 생활 편의 지원 등 다양한 복리후생 제도를 강화하고 있습니다.

복지 제도

구분		세부 내용
출산/육아 지원	출산 전후 휴가	임신 여성 근로자에 대하여 법정/약정휴일을 제외한 98일(다태아일 경우 126일) 이상의 출산 전후 휴가 부여
	유/사산 휴가	유산 또는 사산한 여성 근로자의 청구 시, 임신 기간에 따라 5일~ 90일까지 휴가 부여
	육아 시간	생후 1년 미만의 아동이 있는 여성 근로자의 청구 시, 1일 2회, 각 30분씩 유급 수유 시간 지원
	육아 휴직	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀(입양 자녀 포함)를 양육하기 위하여, 1년 이내의 육아휴직 제공
	난임 치료 휴가	근로자가 난임 치료를 받기 위한 휴가 청구 시, 연간 3일 이내 휴가 지원
생활 지원	기숙사 운영	원격지 지원 및 독신자들의 주거 안정성을 위해 편의 도모
	각종 연금 및 보험금 지원	의료보험, 국민보험, 산재보험 등 법정 보험 지원 뿐만 아니라 각종 생활 편익 증진을 위한 지원 사항 운영
	학자금 지원	고액 등록금 부담 경감을 위해 임직원 자녀의 대학 교육비까지 지원
	생활안정자금 대출	근속 3년, 무주택자에 한해 국민주택을 구매 또는 분양받거나 임대차 계약 시 주택자금 및 전세 보조금 지원
	경조사	애, 경사 시 특별 휴가 실시 및 경조비 지급
	어학 교육 및 수당지급	사원들의 외국어 능력향상과 자기 발전의 동기부여를 위해 일본어, 영어 등의 사내 교육 시행 및 어학 우수인력에 대한 수당 지급
	체력 단련장 및 기타 시설 지원	사내 헬스장, 탁구장 등 체육시설 운영
	동호회 지원	사내 동호회 운영에 대한 분기별 지원비 지급
의료보건 지원	의료 지원	질병 예방과 건강 보호를 위해 정기 검진 및 종합 검진 시행
	의무실 운영	사업장 별 의무실을 운영하고 있으며 일반 상병환자 및 외상환자 치료와 함께 물리치료 시행
생활 편의 지원	통근버스 운영	직원들의 출퇴근 시 편의 제공
	세탁소 운영	각종 피복 세탁 지원

건강한 조직문화

생활 지원

(주)프라코는 2019년부터 2023년까지 5년 동안 총 17억 원의 학자금(942건)을 지원하였으며, 임직원들의 주택 마련 및 주거 안정을 위해 생활 안정 자금 대출에 총 12억 원(49건)을 지원하여 임직원의 고충 해소를 통한 업무 능률 향상에 기여하고 있습니다.
또한 현재 및 장래의 근로자 퇴직급여 재원 확보를 위하여 2013년부터 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 연간 수익률 기준으로 연 1회 이상 목표수익률 대비 달성 여부를 성과 평가하고 있으며, 확정급여형 퇴직연금제도의 안정성과 투명성을 높이기 위하여 퇴직연금 적립금 운용위원회를 구성하여 적립금의 운용에 관한 주요 사항에 대하여 심의·의결하고 있습니다.

생활 지원 현황 (단위: 백만 원, 건)

구분		단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	합계(2019~2023)
학자금 보조	지원 금액	백만 원	470.7	375.2	323.8	324	283.4	1,777.1
	지원 건수	건	279	184	158	159	162	942
생활 안정 자금 대출	지원 금액	백만 원	90	150	448	257	270	1,215
	지원 건수	건	4	7	14	9	15	49

화성공장과 아산공장에 낚시, 배드민턴, 족구, 산마회 등의 동호회를 운영하여 직원 상호간 친목 도모와 건강 증진 및 공동체 의식을 함양하고 있습니다. 동호회의 원활한 운영을 위하여 분기별로 지원금을 부여하고 있습니다. 2023년 10월에 열린 한마음 체육대회에는 임직원 195명과 가족 17명이 참가하여 노사 화합과 공감대 형성을 통한 임직원 결속력을 다졌습니다.

2023년 (주)프라코 한마음 체육대회

임직원 가치 확대

(주)프라코는 임직원의 끊임없는 성장과 발전을 위해 직무역량 교육, 인턴십 수행, 신입사원 교육(인큐베이팅 프로그램 참여 등) 등 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다.

우수 인재 확보를 위한 인턴십 수행 I (주)프라코는 현대기아차 1차 협력사 인재 채용 동반성장 연결 프로그램인 'Here We Go'를 통해 우수 인재를 1:1 매칭 받아 3개월의 인턴십 수료 후 정직원으로 채용하였습니다. 약 한 달 반 기간의 자동차 전문 직무교육을 이수한 우수 인재를 (주)프라코 인턴십을 거쳐 채용하여 상생의 일자리를 창출하고 협력사와 동반 성장하는 기회를 만들었습니다.

신규입사자 교육 진행 I (주)프라코의 신규입사자들은 화성시와 화성상공회의소가 관내 기업의 신입사원을 대상으로 진행하는 2024년 1기 신입사원 인큐베이팅 프로그램에 참여하여 신입직원의 역량 강화에 필요한 기본소양 및 비즈니스 기술을 전수하였습니다. 신입사원의 회사 적응을 돕고, 팀 활동을 통해 조직이해 및 협업 능력을 배양하는 기회를 제공하여 (주)프라코의 인재상에 걸맞은 인재를 육성하고 있습니다.

신입사원 인큐베이팅 프로그램 교육 커리큘럼 세부 내용

❶ 비즈니스 매너 및 기본소양
- 비즈니스 매너가 필요한 이유
- 다양한 인사 방법을 통한 비즈니스 매너 전략
- 상황별 매너(접객 매너, 전화응대 매너)

❷ 신입직원을 위한 세무/노무 실무
- 노무 기초
  - 임금 체계 이해
  - 평균임금과 통상임금 이해
  - 최저임금제도 이해
- 세무 기초
  - 근로소득, 원천징수제도 이해
  - 원천징수 세액의 신고 납부 이해
  - 지급명세서 이해

❸ 조직이해 & 팀워크
- 팀과 집단의 차이
- 협업의 구조 이해
- 팀워크 향상 팀 게임 진행

❹ 보고서 작성 및 보고 기술
- 보고서 기획 프로세스
- 비즈니스 글쓰기의 3대 원칙
- 유형별 보고서 작성 실습

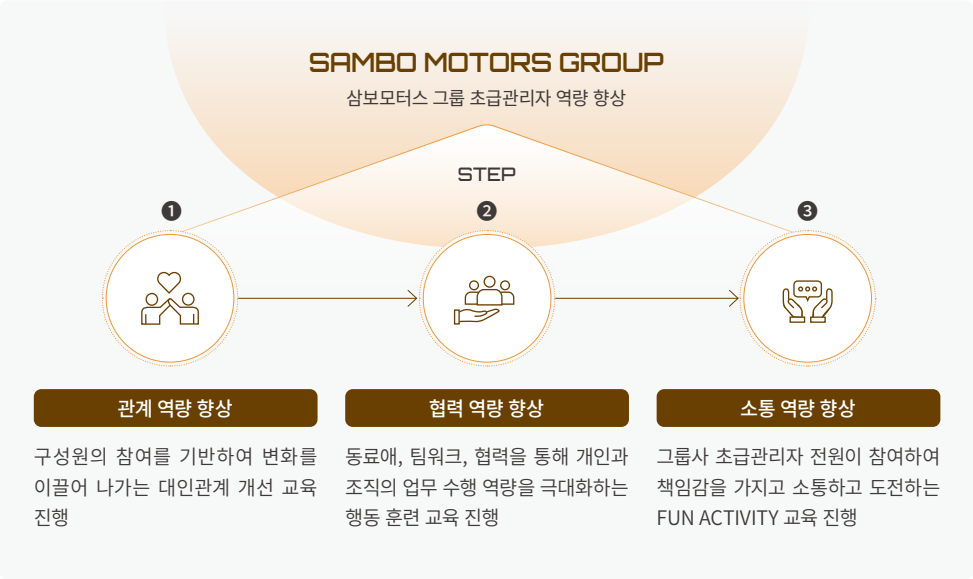
신입사원 인큐베이팅 현장 사진

건강한 조직문화

임직원 가치 확대

2023년 3월 기준 (주)프라코 신입사원 17명이 삼보모터스 그룹사 초급관리자 워크숍에 참석해 삼보모터스 그룹 소속감을 부여받았습니다. 이들은 초급관리자 개인 역량 및 소양 강화, 그룹사 간 네트워크 형성을 목적으로 한 대인관계 개선 교육, 동료애/팀워크/협력을 통한 개인과 조직의 업무수행 역량을 극대화하는 행동 훈련, 책임감 있는 소통과 도전 의식 함양을 위한 fun activity 교육을 받았습니다.

삼보모터스 그룹 초급관리자 역량 향상 워크숍



또한, 산업안전보건법에 따라 신규 입사자가 반드시 이수해야하는 안전보건교육 중 채용시 교육을 총 73명의 신규 입사자를 대상으로 8시간씩 이수하였습니다. 제조업에 속하는 (주)프라코 사업장의 특성에 맞춰 근로자가 산업 현장에서 발생할 수 있는 위험 요소들을 사전에 인식하고, 예방 능력을 갖추도록 하여 산업재해 및 사고와 질병 예방을 도모하고자 합니다.

2023년 총 채용 입사자 수 및 안전보건교육 수료 시간 (단위: 명, 시간)

월	입사자 수	총 교육 시간
1월	1	8
2월	6	48
3월	6	48
4월	12	96
5월	4	32
6월	9	72
7월	8	64
8월	10	80
9월	4	32
10월	1	8
11월	10	80
12월	2	16
합계	73	584

인권경영

인권 규정 제정

(주)프라코는 임직원과 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위하여 인권 규정을 제정하였으며, 인권경영 이행을 위해 차별금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 강제노동 및 아동노동 금지, 노동자의 권리 보장 및 산업·안전보건 보장, 고객·지역 주민의 인권 보호를 규정하였습니다.
또한 인권 침해를 당하거나 인권 규정의 위반사례 발생 시, 임직원과 이해관계자는 해당 내용을 홈페이지 및 이메일과 전화, 우편을 통하여 그룹감사실에 신고할 수 있는 제도를 운용하여 전 임직원은 물론, 거래처, 협력사, 고객의 인권 보호를 위하여 노력하고 있습니다.

강제 근로 금지

㈜프라코의 인권 규정에 강제노동 및 아동 노동 금지 조항을 두어 아동노동을 원칙적으로 금지하고 근로로 인해 연소자의 교육 기회가 제한되지 않도록 명시하고 있으며, 모든 고용 형태의 임직원(정규직, 비정규직, 인턴 포함)에게 표준 근로 계약서를 제공하고 있습니다.

아동노동 금지

㈜프라코의 취업규칙에서는 임산부와 18세 미만의 종업원에 대하여 오후 10시부터 오전 6시까지의 야간근로 및 휴일근로를 시키지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 아울러, 아동노동 금지를 위해 나이에 관한 증명 문서로 주민등록표(등본)와 신원 보증보험증권(SGI서울보증)을 대조하여 확인하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

근무시간 준수

연차 및 인병휴가 사용현황

(단위: %, 건)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	평균/합계
연차 사용률 (%)	관리직	40.9	51.7	48.1	47.6	46.6	47.0
	생산직	15.6	15	12.5	14	10.9	13.6
	합계	25.5	29.5	26.7	27.7	26.7	27.2
인병휴가		3	0	5	0	2	10

㈜프라코의 취업규칙에서 종업원의 소정근로시간은 휴식 시간을 제하고 1일 8시간, 1주일 40시간이며, 토요일은 유급휴일로 규정하고 있습니다. 단체협약에서 인병휴가 기간은 30일로 정하고, 그 휴가 기간의 급여 지급에 관한 내용을 규정하고 있습니다.
취업규칙에서 18세 이상의 여성은 오후 10시부터 오전 6시 및 휴일에 근로할 때 종업원의 동의를 얻어 실시하게 되어있으며, 임산부와 18세 미만의 종업원에 대해서는 오후 10시부터 오전 6시 및 휴일에 근로를 시키지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다.
또한 여성 종업원의 출산 지원 확대 및 보호를 위해 회사는 출산 전후 휴가 및 유사산 휴가를 모든 임신 여성 종업원에게 제공하고, 임신 여성 종업원에게 법정/약정 휴일을 제외한 98일 이상의 출산 전후 휴가를 제공(출산 후 50일 이상이 되어야 함)하게 되어 있습니다. 출산 예정일이 늦어질 경우 출산 후 45일 확보와 초과한 일수에 대해 유급휴가를 보장하며, 회사는 임신 중인 여성 종업원이 유산 위험 등의 사유로 휴가를 청구하는 경우, 출산 전 어느 때라도 휴가를 보장하고, 출산 후 45일 이상을 보장하고 있습니다.

여성, 남성 간 급여 격차 해소

2023년도 (주)프라코 성별 보수

1인 평균 급여액

남성 임직원	여성 임직원	전체 임직원
75,483,899원	63,242,951원	74,973,859원

㈜프라코는 남녀 근로자의 급여 비율이 83%를 상회하고 있으며, 성별에 따른 급여 격차를 완화하여 양성평등에 앞장서고 있습니다. 추후 여성 CFO의 여성 근로자 대상 리더십 교육 및 여성 근로자의 자발적 참여에 기반한 교육 훈련 등을 통하여 여성, 남성 간 급여 격차 해소에 노력하고자 합니다.

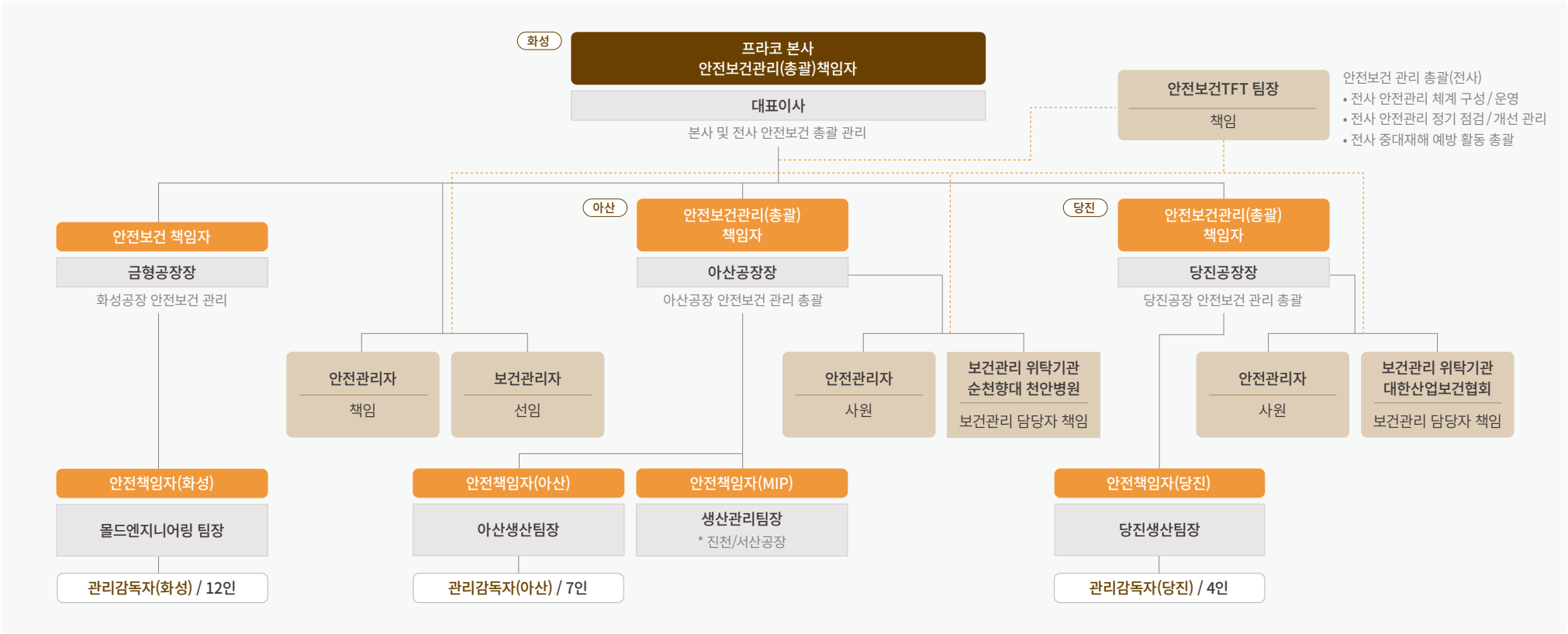
안전보건 관리 체계

안전보건 추진체계

㈜프라코는 근로자가 안전하고 건강하게 일할 수 있는 근무환경을 제공하고 있습니다.
이를 위해 중대재해 조직을 구성하여 본사 및 전사 안전보건 총괄 관리자로 대표이사를 선임하였으며, 대표이사 산하에 아산공장, 당진공장의 안전보건 관리 총괄 책임자를 운영하고 있습니다. 또한 안전보건 TFT를 구성하여 전사 안전관리 체계를 구성 및 운영하고 정기 점검, 개선관리를 하고 있으며, 전사 중대재해 예방 활동을 수행토록 하고 있습니다. 공장별로 안전책임자, 관리감독자를 선임하여 필요한 자원을 배정하고 있습니다. 또한 근로자 위원과 사용자위원이 함께 구성되어 있는 산업안전보건위원회를 정기적으로 개최하고 있으며, 합동 현장 순회 점검을 하여 위험 유해 요인 발굴 및 작업자 안전사고 노출 여부를 확인하여 근로자의 안전·보건 유지 증진 및 사업장 안전 관리 수준을 향상하고 있습니다.

산업안전보건위원회 개최 및 합동 현장 순회 점검 시행

안전보건(중대재해) 조직도



안전보건 관리 체계

안전보건 추진체계

안전보건 방침 I ㈜프라코는 안전보건을 기업경영의 중요한 요소로 생각하고 ISO45001 요건에 따라 회사의 모든 활동에서 안전보건을 실천함으로써 안전보건 사고를 최소화하고 임직원은 물론 이해관계자의 만족을 위하여 다음 사항을 실천하고 있습니다.

안전보건 방침

❶ 모든 임직원은 각 공장에서 발생할 수 있는 위험성의 특성과 영향을 파악하고 이에 따른 사고 예방 대책(제거, 대처, 기술적 관리 등)을 수립하고 실천한다.

❷ 회사는 모든 임직원이 실천할 수 있는 목표를 수립하고 추진하며, 안전보건경영시스템의 운영으로 인한 추가적 감사를 통하여 지속적인 개선 발전을 추구한다.

❸ 안전보건 관련 국내 법규와 KOSHA-MS에서 정한 요구사항을 실천한다.

❹ 모든 임직원이 안전보건경영시스템을 이해하고 각 개인의 역할과 책임을 숙지하고 실천할 수 있도록 문서로 만들어 이에 대한 교육과 훈련을 지속적으로 실시한다.

❺ 안전보건 방침 실행에 대한 투명성을 보장하기 위하여 모든 이해관계자의 요구사항을 수용한다.

안전보건경영시스템 인증 I ㈜프라코는 OHSAS18001에서 2020년 10월 국제 표준 규격인 ISO 45001(안전보건경영시스템)로 전환하여 화성, 아산, 당진공장별 안전보건 경영 체계를 구축하고 있으며, 회사의 모든 활동에서 안전보건 사고를 최소화하기 위해 지속적인 노력을 하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증서 (ISO 45001)

안전보건 문화 조성

산업 안전보건 교육 I ㈜프라코는 재해 예방과 안전, MSDS 및 화학물질 취급 안전, 중량물 취급 및 인력 운반작업 안전, 지게차 운반작업 안전, 크레인 운반작업 안전 등 안전교육을 실시하여 업무상 재해가 발생하지 않도록 사전 예방하고 업무 중 발생할 수 있는 사고에 대한 대처 능력을 향상해 안전 최우선 경영을 위한 실질적인 활동 기반을 마련하고 있습니다.

산업 안전보건 교육

안전보건 법정교육 시간 및 참여인원

구분	단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
총 교육 시간	시간	167	1,402	6,698	7,437	8,148
대상 인원	명	32	193	399	421	398

안전 제안함(안전보건 신문고) 설치 운영 I ㈜프라코는 사업장 안전, 보건에 관한 사항에 대하여 종사자의 의견을 듣는 절차 및 개선방안을 마련하기 위해 '안전보건 신문고'를 운영하고 있습니다. 이를 통하여 유해·위험요소를 사전에 발굴, 개선하고 지속적으로 관리하며, 안전보건 관리 체계를 이행하여 중대재해를 예방하고 있습니다.

산업재해 예방 시청각 자료를 통한 직원 인식 제고 I ㈜프라코는 점심시간을 활용하여 사내 식당에 산업재해 예방 관련 공정별 보호구 착용 지침, 작업 중 발생 가능한 안전사고에 대한 발생원인 및 예방 대책, 공정 안전관리 요소, 재해 예방을 위한 정리 정돈(3정 5S)과 안전 수칙, AED 자동심장충격기 사용법 등 다양한 산업재해 예방 홍보 동영상 자료 시청을 통하여 안전사고에 대한 직원 인식 제고에 힘쓰고 있습니다.

안전 제안함 (안전보건 신문고)

산업재해 예방 홍보 동영상 자료

안전보건 관리 체계

안전보건 추진체계

2023년 산업재해 예방 활동 I ㈜프라코는 2023년 산업안전 관리를 위하여 안전보건교육 강화, 일반 및 특수검진 시행, 자동제세동기 설치 및 관리감독자 교육, 중대 재해 예방 및 화재 예방 표어 공모전, 정신건강 증진 프로그램, 안전화 교체, 지게차 안전설비 증설, 현장 CCTV 추가 설치, 안전 시청각 자료 제공 등을 추진하였습니다. 이와 같이 사업장 산업안전 관리를 위해 노력한 결과 2022년 대비 산업재해 예방 활동 건수가 24% 증가하였습니다. 또한 공장관리 감독자와 안전관리자를 대상으로 하여 매월 1회 정기적으로 위험성 평가회를 실시하여 사업장 위험요인을 발굴하여 개선 대책을 마련하고 있습니다.

2023년 사업장별 산업재해 예방 실적 현황

구분	2022년					2023년				
	화성	아산	서산	진천	총건수	화성	아산	서산	진천	총건수
1월	3	2	-	5	10	-	1	-	3	4
2월	14	62	5	5	86	5	1	-	2	8
3월	8	4	1	4	17	11	9	-	5	25
4월	8	7	-	5	20	9	-	-	2	11
5월	7	1	1	6	15	13	22	2	4	41
6월	9	2	1	5	17	6	19	-	5	30
7월	6	-	1	5	12	6	21	2	3	32
8월	8	14	-	-	22	15	-	-	-	15
9월	4	1	2	-	7	5	17	-	-	22
10월	2	4	-	-	6	3	22	-	-	25
11월	4	4	-	-	8	6	30	-	-	36
12월	1	2	-	-	3	8	20	-	-	28
총건수	**74**	**103**	**11**	**35**	**223**	**87**	**162**	**4**	**24**	**277**

2023년 산업재해 예방 주요 활동 내용

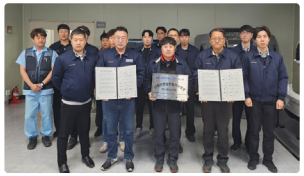
❶ 안전보건교육 강화	• 관리감독자 선임 및 사외 교육 실시(총 12명) • 산업 안전보건교육(비사무직(집체)- 2HR/월, 사무직(온라인)- 3HR/분기) • 4대 법정 교육(비사무직– 집체, 사무직- 온라인)
❷ 일반 및 특수검진	• 화성, 아산, 당진공장 근로자 대상 일반 및 특수검진 시행
❸ 자동제세동기 설치 및 관리감독자 교육	• 자동제세동기 설치신고(화성시 보건소) • 관리감독자 교육 수료
❹ 중대재해 예방 및 화재 예방 표어 공모전	• 당선 표어 스티커 제작 및 사내 부착 (참여작: 192건, 포상 금액: 800천원)
❺ 정신건강 증진 프로그램	• 정신건강 설문조사 및 정신건강 교육 (고위험군 파악 및 치료 연계)
❻ 안전화 교체	• 안정성 향상을 위한 기능 상향 변경
❼ 지게차 안전설비 증설	• 풀 케빈, 후방카메라 장착
❽ 현장 CCTV 추가 설치	• 보완 및 관제 공백 최소화 13대 추가 설치 (총 47대의 CCTV 작동 중)
❾ 안전 시청각 자료 제공	• 사내 식당 및 휴게실 시청각 자료 시청을 통한 안전 문화 확산

안전보건 관리 체계

안전보건 추진체계

안전보건 우수사례 I 안전보건 관리체계 구축 의무 이행에 따른 안전보건 관리 활동, 안전 표어, 안전 표지판, 산업안전보건법 주요 요지 게시 등 안전 문화 활동을 지속적으로 하고 있습니다. 최근 준공된 사업장을 중심으로 설비, 기계·기구 등 안전시설을 보강하고 있으며 특히 작업장 내 안전 통로 확보, 환기시스템, 고압 변압기 안전 펜스 설치 및 접지 등 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 안전보건관리책임자의 현장점검 등 근로자들과의 안전 정보 공유, 위험성 평가 시행 등 능동적인 안전보건 활동을 수행하고 있습니다. 사출기 금형 운반용 이동 대차를 설치하여 중량물 작업 시 위험요인을 제거하는 등 작업환경을 개선하고 있으며, 공장 내 각종 설비들의 LO/TO[1] 조치 및 계측기의 목측 관리에 전력을 기울이고 있습니다.

1) LO/TO: 잠금/표지(Lockout/Tagout)



고용노동부, 충청남도 주관 산업안전 실천 협약 사업장((주)프라코 아산공장)

안전사고 사전 예방 I 안전 보호의 종류 및 안전모 착용 방법, 안전모 착용 불량사례, 방진 마스크 및 방독마스크 착용 방법, 산업재해 발생 통계 및 재해 유형, 사고 유형별 사례에 대하여 사내 교육을 하여 안전사고에 대한 사전 예방을 하고 있습니다.

설비기계 안전 사용 I ㈜프라코의 화성공장 외 4개 공장에서는 지게차, 선반 가공기, 호이스트 크레인 등 기계장치의 안전 사용을 위해 방호 장치를 마련하여 재해나 부상을 방지하고 있습니다. 개인보호구 지급 및 관리지침서를 제정하여 안전 보호구에 대한 청구 및 입고, 불출 및 지급 기준 등을 체계화함으로써 안전 보호구에 대한 효율적 관리와 효과적인 공급을 실천하고 있습니다.

임직원 건강 관리

(주)프라코는 임직원 건강관리를 위해 정기 건강검진을 시행하고 있으며, 이에 2019년부터 2023년까지 검진비 및 검진 인원이 꾸준히 증가하고 있습니다. 건강검진을 통해 임직원 건강 상태를 파악하여 유소견자의 경우 2차 검진 및 보건 대행을 통해 건강 상담을 진행하는 등 직원 건강 관리를 위해 노력하고 있습니다.

정기적인 건강 검진

구분	단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
검진비	백만 원	26.4	29.7	48.1	52.2	100.9
검진 인원	명	73	93	116	117	224

* 2020년도 단체협약 변경 사항으로 배우자 50% 지원 → 배우자 100% 지원
* 2022년도 단체협약 변경 사항으로 연 60명 한도 → 당해 신청자 중 검진 대상자는 인원 한도 없이 검진 시행

일반 건강검진 현황

(단위: 명)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
건강 검진 대상자	화성공장	221	210	192	245	175
	아산공장	88	87	110	63	71
	당진공장	-	-	-	-	10
	합계	309	297	302	308	256
질병 유소견자	화성공장	39	47	34	81	49
	아산공장	45	48	56	26	24
	당진공장	-	-	-	-	4
	합계	84	95	90	107	77
요 관찰자	화성공장	30	35	31	65	39
	아산공장	28	30	36	18	19
	당진공장	-	-	-	-	4
	합계	58	65	67	83	62
확진 검사 대상자	화성공장	107	112	110	105	94
	아산공장	52	52	67	37	44
	당진공장	-	-	-	-	8
	합계	159	164	177	142	146

안전보건 관리 체계

임직원 건강 관리

또한 화성, 아산, 당진공장의 도급사를 포함한 전 직원을 대상으로 정신건강 설문조사를 실시하여 근로자의 정신건강 현황을 파악하고 우울, 자살 위험군 등 정신건강 고위험군을 발굴하여 보건소 연계 상담 및 치료를 유도하고 있습니다. 희망자를 대상으로 정신건강 교육을 하여 정신건강 인식개선 메시지를 전달하는 등 사업장 내 생명 존중 문화 조성에 힘쓰고 있습니다.

2023년 정신건강 증진 프로그램 운영 내용

구분		화성공장	아산공장	당진공장	비고
정신건강 설문조사	대상자	전 직원(도급사 포함)			보건소 연계 상담 및 치료, 고위험군 적극적인 치유 동참
	설문 항목	우울(PHQ-9), 자살(P4), 불안(GAD-7)			
	일정	9.19~9.22	7.17	9.19-9.22	
	방법	설문지 배포 후 결과지 팀별 회수	QR코드 접속 후 설문 진행	QR코드 접속 후 설문 진행	
정신건강 교육	대상자	교육 희망자			정신건강 인식 개선 메시지 전달
	일정	11.8	10.16, 10.23	10.13	
	장소	사내 식당			
	내용	우울, 불안, 불면 등 정신건강 교육			
	강사	정신건강전문요원			

위험성 평가 및 안전 검사

(주)프라코는 임직원 건강 및 안전에 영향을 미치는 업무 및 업무 조건에 대한 잠재적 악영향을 체계적으로 파악 및 평가하고 있으며, 위험 기계 기구 설비 등에 대하여 안전 점검을 하고 있습니다.

위험성 평가 I 사업장의 유해 위험 요인들을 예방해 쾌적한 작업환경을 유지하고자 법적 기준 연 1회를 준수하여 위험성 평가를 하고 있으며, 내부적으로 월간 단위로 중대재해 예방 활동을 진행하고 있습니다. 당사는 위험성 평가 및 관리 프로세스를 다음과 같이 7단계로 운영하고 있으며, 프로세스별로 주관 부서와 협조 부서로 나누어서 운영하고 있습니다.

유해 위험 기계설비에 대한 점검 및 안전 검사 실시 I (주)프라코의 안전검사 대상 설비를 목록화하고 유해 위험 설비에 대해 정기 검사를 비롯하여 별도의 안전 점검을 하였습니다.

위험 기계·기구 안전 검사

위험성 평가 및 관리프로세스

프로세스	활동	부서	
		주관	협조
위험성 평가 계획 수립	1. 주관부서장은 정기적인 위험성 평가를 위해 방침, 법규, 규정 및 지침 등의 변화를 반영하여 위험성 평가계획을 수립하여 각 부서(팀)에 통보	안전보건 주관 부서	각 부서(팀)
	2. 각 부서는 현장 관리감독자 등 부서원과 함께 위험성 평가계획을 수립		
	3. 연 1회 이상 위험성 평가 시행		
안전 보건상 위험정보 작성	1. 각 부서장은 해당 사업장 및 부서별 표준 작업절차에 안전 보건상 위험정보를 파악	각 부서(팀)	안전보건 주관 부서
	2. 각 부서장은 붙임 안전 보건상 위험정보를 작성		
위험성 평가 실시	1. 각 부서장은 안전 보건상 위험정보를 기준으로 위험성 평가 점수환산표를 참고하여 작업표준 및 공정별 위험성 평가표를 작성	각 부서(팀)	안전보건 주관 부서
감소 대책 작성 및 평가	1. 각 부서장은 위험성 평가표를 기초로 감소 대책 수립	각 부서(팀)	안전보건 주관 부서
대책실시/ 유효성 검증 (현장 적용성)	1. 각 부서는 위험성 평가표 및 감소대책을 참고하여 사업장의 중요 위험성 등록부를 작성	각 부서	안전보건 주관 부서
	2. 중요 위험성 등록부에 등재된 위험에 대해서는 개선실행계획을 수립		
관리체계 개선 및 변경 관리	1. 각 부서는 개선실행 후 계획대로 위험성 감소 또는 예방되었는지 재평가하고 기록	각 부서	안전보건 주관 부서
	2. 필요한 경우, 관련 표준, 지침 및 작업공정 등의 문서를 개정하고 이를 안전보건 부서장에게 통보		
성과 관리 및 지속적 개선	1. 안전보건 주관부서장은 이행 결과를 취합하여 실행 실적을 분석하고, 추가 조치가 필요한 경우 해당 팀에 추가 조치를 요구	안전보건 주관 부서	각 부서
	2. 안전보건 주관부서장은 안전보건 성과(목표 및 실적)를 전 조직원에 통지하고 지속적인 개선을 할 수 있도록 독려		

안전보건 관리 체계

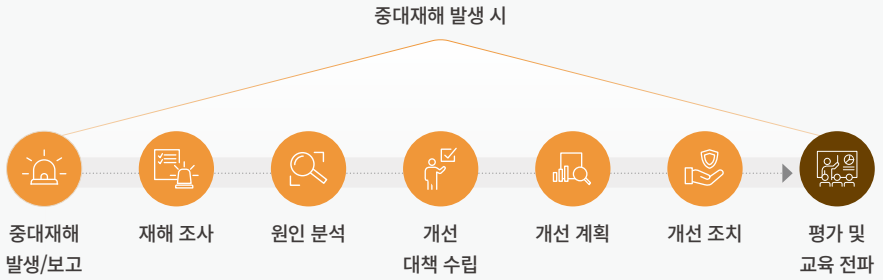
작업환경 측정

깨끗한 사내 작업환경을 조성함으로써 근로자의 건강 보호 및 생산성 향상을 도모하고 있습니다. 화성공장은 대한산업보건협회, 아산공장은 순천향대학교 병원에서 매년 반기별로 금속류, 금속가공유, 유기화합물, 물리적 인자(소음) 등에 대한 작업환경을 측정하였으며, 그 결과 모두 노출 기준 미만으로 평가되었습니다.
㈜프라코 화성공장은 사업장 정기 점검표를 이용해 매월 1회 안전 점검을 하고 있으며, 당진공장은 작업환경 지적 사항에 대해 개선 전·후 사진을 제시해서 시행 건수를 확인하고 있습니다.

비상 상황 대응체계

㈜프라코는 비상 상황 대응체계 운영을 통해 사고 발생 시 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 공장별 비상사태 대응 시나리오에는 대상 시설, 유해 물질, 비상사태 유형, 소요 장비 현황, 비상사태 시 주의사항 및 대응 요령이 기재되어 있습니다. 또한 연 1회 정기 비상 상황 모의 훈련을 하여 대응능력을 향상하였습니다.
중대재해 지휘체계의 총괄 책임자는 대표이사가 맡고 있으며, 하부조직으로 운영책임자 2명, 안전 총괄책임자 3명과 5개 공장별 안전책임자를 1명씩 임명하여 운영하고 있습니다.
회사의 주요 상해 종류는 업무 특성상 생산설비 끼임, 물류창고 내 지게차 관련 사고 등입니다. 중대산업재해 발생 시 대응 절차 및 중대 산업재해 상황별 대응 요령을 마련하고, 재발 방지를 위하여 재해 조사와 원인분석, 개선 대책 수립, 개선 조치 및 평가·교육 등을 실시하고 있습니다.
중대재해가 발생할 때 대응 절차에 따라 신속하게 조치함으로써 피해를 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 소방 안전설비의 성능·기능 유지를 위하여 각 5개 공장별로 자체 점검을 통하여 공장 내 화재 및 안전사고를 미리 방지하고 현장 작업자의 안전의식을 고취하고 있으며, 점검 결과에 따른 조치 내용을 시행하여 개선사항을 수행하고 있습니다.

중대산업재해 재발 방지 대책 절차



긴급 자체 구호 조치

❶ 중대재해 발생
기계 정지 → 재해자 응급조치 → 관계자 통보(대표이사 및 관련 관공서) → 2차 재해 방지(종사자 대피) → 고용노동부 재해 보고 / 현장보존 가능한 아차사고, 보고 비대상도 포함

중대재해 관련 관공서 사고 조사 협조

❷ 재해 조사
육하원칙에 의한 사상자 보고 →
잠재 재해 원인 확인
(관련 관공서 사고 조사 협조 必)
재해의 정도, 기계설비 문제점,
작업환경, 관리상 문제점 등 조사

❸ 원인 분석
1. 사람(직접 원인)
2. 물체(직접 원인)
3. 관리(간접 원인)
관리적, 기술적, 인적 오류 등을
다각도로 분석하여 동일한 재해가
재발하지 않도록 근본적 대책 강구

❹ 개선 대책 수립
1. 동종 재해 방지
2. 유사 재해 방지

❺ 개선 계획
수립된 대책의 실시
(육하원칙을 따름)

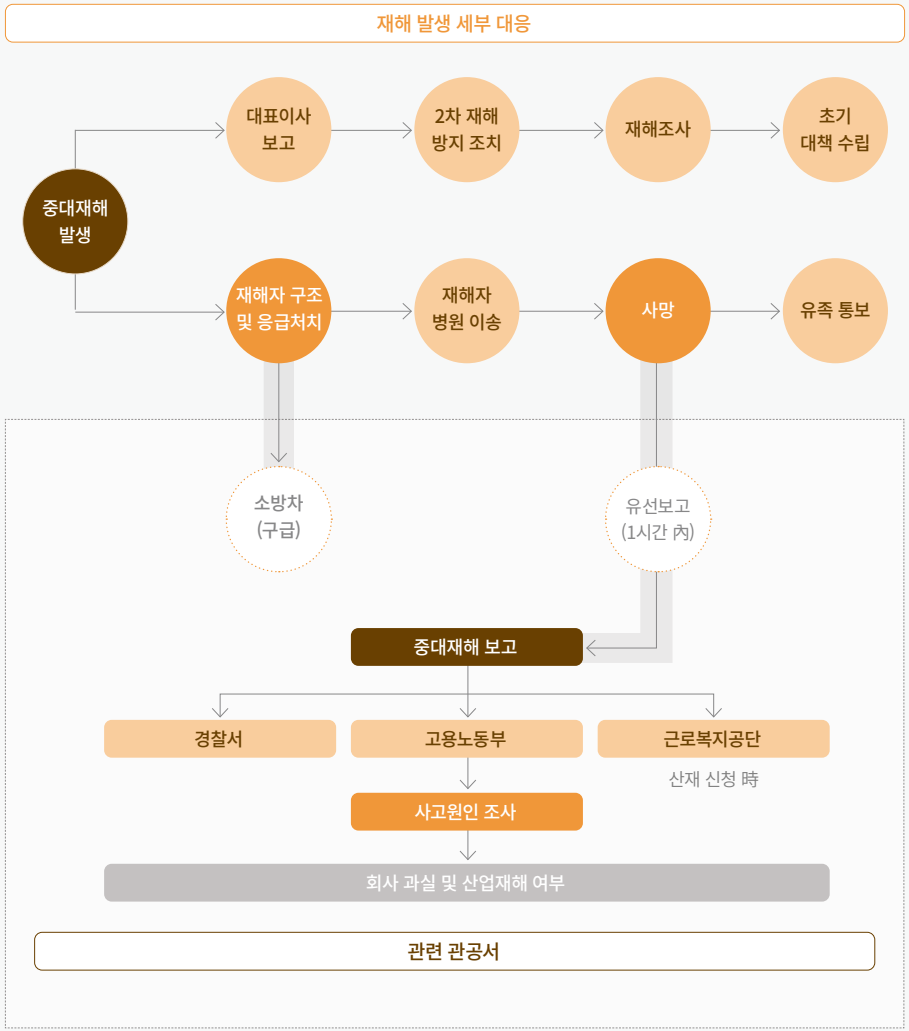
❻ 개선 조치
1. 대책 계획의 수행
2. 시설적, 관리적, 교육적
개선 사항에 따라 개선 활동
3. 타 사업장에서 발생한
재해일지라도 유사 공장,
기계설비, 작업이 있는 경우 적용

❼ 평가/교육 전파
1. 평가 및 생산라인 정상화
(심의위원회를 통한
작업 중지 해제 신청)
2. 발생 작업과 유사 작업공정
전 직원
3. 타 사업장 교육 및 전파

안전보건 관리 체계

비상상황 대응체계

중대재해 발생 시 대응 절차



정보보안

정보보안 운용조직

㈜프라코는 '정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률'에서 요구하는 자격 기준을 충족하는 임원급 대표이사 또는 대표이사로부터 정보보호에 대한 권한을 위임받은 전사 보안 책임자(CSO : Chief Security Officer)로서 임무를 수행하며 보안정책 수립, 교육, 점검 등 보안에 관한 모든 업무수행 및 관리·감독의 주체가 됩니다. 또한, 보안에 대한 정책 결정, 전달 및 이행을 위해 전사 보안 책임자(CSO), 보안 책임자, 보안 담당자를 구성원으로 하는 협의체를 구성하고 최소 반기별로 운영하고 있습니다. 보안 의식 제고를 위해 매월 특정일을 '보안의 날'로 지정하여 자체 점검 및 보안 교육· 홍보를 시행하고 있습니다. 반기 1회 이상 정기적으로 팀 보안 담당자 회의를 개최하여 보안 정책의 하부조직 전파에 노력하고 있으며, 전사 보안 책임자(CSO)가 선임한 전사 보안관리자는 회사의 모든 보안 업무를 전사 보안 책임자에게 보고하고 시행합니다. 전사 보안 담당자는 관리 전사 보안 담당자, 물리 전사 보안 담당자, 기술 전사 보안 담당자로 역할을 구분하고, 규정에서 정한 보안 업무를 수행하고 있습니다. 전사 보안 책임자(CSO)는 전 임직원에 대해 연 1회 이상 보안 교육을 해야 하며 필요한 경우 대표이사의 입회를 요구할 수 있습니다. 신입사원과 경력사원 입사 시 관리, 물리, 기술 각 보안 영역에 대한 회사의 정책과 신입사원 및 경력사원이 알아야 할 주요 규정, 지침 절차를 교육하고 그 결과를 문서로 유지하도록 하였습니다. 전사 보안 책임자(CSO)는 보안정책 변경 등 사유 발생 시 2주 이내에 팀(부서) 보안 담당자에 공지 또는 소집 교육 등을 통해 보안정책이 변경되었음을 알 수 있도록 해야 합니다. 특히, ㈜프라코는 현대자동차그룹 보안정책 협의회로부터 2023년 11월 24일부터 2026년 11월 24일까지 3년 동안 정보보호 관리 체계 인증기업으로 인증받았습니다.(H-ISMS :2023L4)

정보보호 관리 체계 인증서(H-ISMS)

(주)프라코 보안 조직도

정보보안

임직원 보안 의식 강화

영업비밀의 법적인 보호와 임직원의 보안 인식 제고를 위해 보안 서약서를 작성하여 인사 담당자에게 제출토록 하였습니다. 관리보안 담당자는 징구 대상과 서약서 징구 현황을 표로 관리해야 하며, 누락이 있는지 정기적으로 점검하고 누락이 확인되는 경우 원인 파악 후 전사 보안 책임자(CSO)에게 보고 조치하도록 하였습니다.

보안 서약서 징구 대상 및 재징구 기준

징구 대상	작성/징구 시기	보관부서
사내 직원	신규 사원 - 입사 시 재직 사원 - 2년마다 1회	인사 주관 부서
퇴직 사원	퇴직 시	
방문 직원	통제구역 출입 시	
협력 지원	기본 거래계약 체결 시	

인사 담당 부서는 퇴직자에 대해 '퇴직자 보안 서약서'를 퇴직서류에 포함하여 걷도록 하였으며, 퇴직 후 동종업계로 전직한 사실을 인지하면 당사에서 취득한 영업비밀이 제공되었는지를 확인하고 전직 금지 가처분 신청 등 관련 법적 조치를 하도록 하였습니다.
기술 보안 담당자 및 물리보안 담당자는 퇴직 명령을 기준으로 24시간 이내에 퇴직자에 대한 출입 및 시스템상의 모든 접근 권한을 절차에 따라 모두 삭제하도록 하였습니다.

정보보안 사고 관리

위반사항의 경중을 판단하여, 경미한 위반의 경우 전사 보안관리자 명의의 주의 조치를 해당 직원 및 소속 팀(부서)장에 통보하며, 중요한 위반이라고 판단되는 경우 전사 보안 책임자(CSO)보고 후 규정에 따라 조치하도록 하였습니다.
IT 침해사고에 대한 대응 및 복구업무를 포함하고 있으며, IT 인프라에 대한 피해를 최소화하고 정보자산의 보안성과 안정성을 유지하는 데 필요한 지침을 운영하고 있습니다. IT 보안 사고 발생 시 기술 보안 담당자는 긴급히 대응하고, 그 처리 결과를 전사 보안관리자 또는 전사 보안 책임자(CSO)에게 보고하도록 하였습니다.
외부에서 침입한 흔적이 의심되는 경우 기술 보안 담당자는 보안 진단 도구나 점검표를 이용하여 점검해야 하며, 데이터의 변조나 불법 접근이 있으면 해당 서비스를 중지시키도록 하였습니다.

보안시스템 관리

㈜프라코는 다양한 보안 위협 및 취약성으로부터 보안시스템을 안전하게 보호하고, 운영관리하기 위하여 아래와 같이 보안시스템 현황을 이행하고 있습니다.

보안시스템 현황

구분	제품명	도입 연월	비고
PC 보안	AhnLab V3	2017-07	백신
	AhnLab EPP	2022-07	중앙관리
UTM 방화벽	Network-BOX	2005	방화벽
통합 보안관리	NetClient 6	2024-02	자산 및 보안관리
Network DLP	Webkeeper & Mail-I	2015-04	유해사이트 접속 및 정보 유출 차단/메일 로그
스팸 차단	SPAM-OUT	2017-12	스팸 차단
NAC솔루션	IpMentor	2020-01	네트워크 접근통제
접근제어	DBSAFER	2022-06	접근제어(ERPDB)
웹 방화벽	WAPPLES-2600	2022-06	웹 방화벽

공급망 관리

공급망 동반성장 지원 및 정기 평가

협력사 행동규범 ㅣ ㈜프라코는 급변하는 글로벌 자동차 산업에 대응하고 협력사와 함께 지속 가능한 공급망을 구축해 나가고자 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 협력사 행동규범은 (주)프라코에 재화와 용역을 제공하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 국내외 협력사에 기업경영 활동에 적용되는 법령(부패, 경제제재, 강제노동, 안전/보건 및 공정거래 관련 법령을 포함하되 이에 한정되지 않음)을 철저히 준수함과 동시에 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다.
(주)프라코는 협력사를 포함한 공급망 전반이 협력사 행동규범을 준수하여 사회로부터 더욱 존경 받는 기업으로 성장할 뿐만 아니라, 상호 동반 성장할 수 있는 기회가 되기를 기대합니다.

Partnership 세미나 개최 ㅣ ㈜프라코 구매팀에서는 협력사 총 39개 사 대표를 대상으로 소통 강화 및 구매·품질 경쟁력 확보를 위해 협력사 세미나를 개최하였습니다. 동 세미나를 통해 삼보모터스 기술연수원에서 중대재해 발생사례 및 대응 방안 교육을 통한 현장 안전관리 강화 및 협력사 생산 라인 중단에 따른 완성차 공급 문제 대응 방안을 소개했습니다. 구매본부에서는 개발단계 사전원가 개선 활동을 통한 원가 경쟁력 확보 및 정기적 협력회 활동을 통한 유대관계 강화 방안을 제시했습니다. 품질본부는 상생협력팀과 품질보증팀으로 나뉘어 있는데, 상생협력팀은 우수 협력사 포상 및 실질 품질 향상방안에 대해, 품질보증팀은 주요 품질 문제 사례 및 6대 기초 품질 관리 활동에 관해 설명했습니다.

협력사 세미나 실시 내용

구분	삼보모터스 기술연수원 (석세스 인사이트)	구매본부	품질본부	
			상생협력팀	품질보증팀
주제	중대재해 처벌 등에 관한 법률	생산 동향 및 구매 정책	상생협력 활동 및 개선 사례	품질 실적 및 품질정책
주요 내용	중대재해 발생 사례 및 대응 방안	구매 원가 경쟁력 확보 및 협력회 활동, 지원강화	상반기 우수 협력사 포상 및 실질 품질 향상 방안	주요 품질 문제 사례 및 6대 기초품질 관리 활동

협력사 동반성장 행사

협력업체 경영개선 지원 활동 평가 ㅣ ㈜프라코의 상생협력팀에서는 협력사 20개 사에 대해서 2023년 10월부터 2023년 11월까지 협력업체 경영개선 지원 활동 평가를 시행하였습니다.
경영 지원 내용은 ① 공정개선 및 기술지원 ② 품질 및 공정능력 지수 개선 ③ 교육 훈련 및 지원이며, 평가 항목 및 배점은 ① 품질경영(30점) ② 대외 품질지수(20점) ③ 입고 불량률(30점) ④ AS 납입률(10점) ⑤ 재무 건전성(10점)으로 구성되어 있습니다.

평가 항목별 평가 주기는 품질경영을 제외한 항목 ② ~ ⑤는 월별 1회씩 실시하고, 품질경영 항목일 때에는 Best 5개 사는 반기 1회, 일반업체 10개 사는 분기 1회, Worst 5개 사는 월 1회 실시하고 있습니다.
평가 절차는 ① 업체 방문 ② 기 개선사항 점검 ③ 현장 평가 ④ 결과 리뷰 ⑤ 개선 지도 ⑥ 평가보고서 작성 ⑦ 등급 산출 ⑧ 결과 보고 ⑨ 평가 결과 업체 공유 ⑩ 개선 회의체로 이루어져 있습니다.
20개 사 협력업체에 대한 종합 평가 결과 평균 등급은 B등급, 평균 점수는 88.1점으로, 내부 설정 목표에 도달하기 위해 지속적인 관리를 수행하고 있습니다.

협력업체 경영개선 지원 활동 평가 주기

평가 항목	평가 내용	평가 주기	평가 근거	평가 부서
품질경영 (기초품질, 3정5S 外)	Best 5社	1회/반기	품질 등급 평가서	전담 조직
	일반업체 10社	1회/분기		
	Worst 5社	1회/월		
대외 품질지수	실질 불량률	1회/월	대외 품질 현황표, ERP	품질보증팀, 영남운영팀
입고 불량률	고객 불량률	1회/월	Vaatz, MQMS	품질보증팀, 영남운영팀
AS납입률	AS납입률	1회/월	납입률 관리 시트	AS관리팀
재무 건전성	기업 신용평가 등급	1회/월	재무 건전성 평가 시트	구매팀
라인중단	고객사 생산라인 정지	1회/월	라인 중단 통보서	생산기획팀, 영남운영팀

공급망 관리

공급망 동반성장 지원 및 정기 평가

협력업체 경영개선 지원활동 평가 절차

평가

업체 방문	기 개선 사항 점검	현장 평가	결과 리뷰	개선 지도
1. 방문 예정일 사전 협의 결정 2. 대상 협력업체 방문(전담 조직) 3. 대표이사 면담 및 진행 상황 안내	1. 이전 방문 시 개선 사항 이행 확인 - 효과성에 대한 유효/미흡 판정	1. 품질 등급 평가서 활용 - 부품 품질 일관성 확보를 위한 유지 및 자체 개선 활동 (SYS, 부품)	1. 당일 점검 사항 상호 공유 - 개선 추진 여부 조율 및 협의	1. 개선 방향 지도 - 상호 협의를 통한 정책 결정

보고

평가보고서 작성	등급 산출	결과 보고	평가 결과 업체 공유	개선 회의체
1. 업체별 평가보고서 작성 - 실 평가자	1. 全 업체 대상 등위 산정 - Best/Worst 5사 하이라이트	1. 평가 결과 종합 보고서 경영층 보고	1. 평가 결과 공유 (to.全협력사) - 상호 경쟁을 통한 자발적 개선유도 2. 全업체 대표이사실 內 현황판 게시	1. Worst 5社 개선회의체 실시 - 주재: 프라코 사업 총괄사장 - 주기: 1회/분기 (개별 통보)

협력업체 경영개선 지원 활동

협력사 간담회 및 공장 견학

협력사 교육 시행 I EU 신 법규(CBAM/EUDR)에 대한 협력사 대응능력을 강화하기 위해서 2024년 8월에 협력사 교육을 하였으며, 탄소국경조정제도(CBAM) 교육을 통해 협력사 자료 수집 전 이해도를 향상했습니다. 21개 협력사 중 5개 사가 교육에 참석했으며, 2024년 현대기아차 핵심 동향 분석 자료를 활용한 EU 삼림벌채 규정(EUDR) 교육에는 교육 대상 4개 사 중 3개 사가 참석했습니다.

공급망 실사 I 협력사는 관련 법령을 준수하는 범위 내에서 공급망 내에서 발생할 수 있는 지속가능성에 대한 위험을 확인 및 평가하고, 이러한 위험이 어떻게 완화 및 처리되고 있는지를 모니터링 해야 합니다. 이를 위해 OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance For Responsible Business Conduct)에서 제시하고 있는 6단계의 실사 절차를 마련했습니다.

공급망 실사 절차

❶ 책임경영 시행을 위한 기본 정책을 수립하고, 이러한 정책을 회사의 관리·감독 시스템 속으로 포섭

❷ 사업 활동 과정에서 이해관계자들에게 미칠 부정적 영향(실질적·잠재적 리스크)을 확인하고 평가

❸ 부정적 영향을 중단, 예방, 완화하기 위한 계획을 수립하고 이행

❹ 부정적 영향을 확인, 예방, 경감시키려는 조치의 이행 실태와 결과를 지속적으로 모니터링

❺ 실시와 관련된 정책, 절차, 행위들에 관한 정보를 외부와 공유하며 소통

❻ 부정적 영향이 현실적으로 발생하면 이를 치유하기 위한 적절한 수단을 제공하거나 이러한 수단이 타인에 의해 제공될 때 이에 협조

공급망 관리

책임 있는 광물 관리

광물 구매 정책 I (주)프라코는 분쟁 광물 사용 금지 및 책임 있는 광물 대외 구매에 적극 동참함으로써 분쟁 지역 및 고위험 지역에서의 광물 채굴 및 판매·유통 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해, 윤리 위반, 환경 파괴를 근절하고 있습니다. (주)프라코는 인권을 최우선으로 생각하며, 광물 채굴 과정에서 발생하는 아동노동 착취 등의 인권침해 예방 및 채굴 노동자들의 건강과 안전을 도모하기 위해 광물 구매 정책을 수립하였으며 공급망 관리 체계를 구축하고 이에 대한 협력사의 동참을 이끌고자 노력하고 있습니다.

협력사 분쟁 광물 관리 I (주)프라코는 분쟁 광물 증빙 및 위험 평가 프로세스를 수립, 협력사 행동규범 내 책임 있는 자재 구매 내용을 수록하여 공급사슬 내에 분쟁 광물이 포함되지 않도록 공급망 관리에 힘쓰고 있습니다.

책임있는 자재 구매

❶ 협력사는 공급망 내 어떠한 단계에서든 (주)프라코에 납품되는 물품의 제조에 직접 또는 간접적으로 사용되는 원재료, 부품 및 구성품을 조달하는 국가 및 지역을 확인하기 위한 프로세스를 구축해야 합니다.

❷ 협력사는 공급망 내 어떠한 단계에서든 직접 또는 간접적으로 강제노동을 이용하여 제조한 원재료, 부품 또는 구성품을 공급받지 않도록 하여야 합니다.

❸ 협력사는 제품에 포함된 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁 광물을 포함한 모든 광물 및 원재료의 원산지와 제련소를 확인할 수 있는 프로세스를 구축해야 합니다.

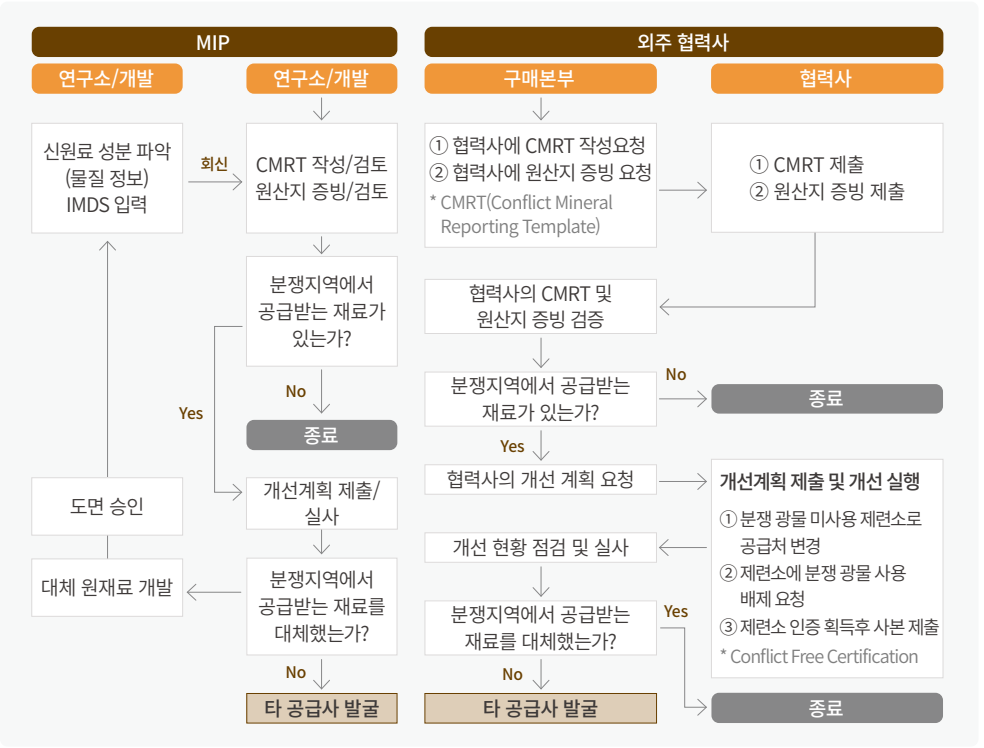
❹ 협력사는 해당 프로세스에 따라 광물 및 원재료의 원산지와 제련소에서 심각한 인권침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 사회·환경적 이슈를 점검하기 위해 노력해야 합니다.

❺ 협력사는 광물 및 원재료를 주로 취급하는 경우, 해당 광물 및 원재료의 채굴과 가공 과정에서 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 이슈와 관련성이 없음을 자체 확인하거나 대외 인증을 받도록 노력해야 합니다.

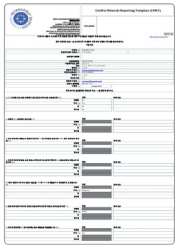
콩고민주공화국(DRC) 등 아프리카 10개국에서 제품 생산 과정 중 광물 생산과 제련, 정련 과정을 거쳐 만들어진 3TG 분쟁 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 사용을 금지하고 있으며, 협력사에 CMRT* 작성 및 원산지 증빙을 요청해 제품 공급망에 분쟁 광물이 유입되지 않도록 지속적인 관리를 요구하고 있습니다. 연구소/개발팀에서는 신원료 사용 전 성분 파악(물질 정보), IMDS 입력과 함께 CMRT 작성 및 검토, 원산지 증빙 및 검토를 통해 분쟁지역에서 공급받는 재료인 경우 대체 원재료를 개발해 도면을 승인하는 과정을 거치고 있습니다. 협력사의 경우 CMRT 광물 관리 담당 부서인 구매 본부에서 CMRT 작성 및 원산지 증빙 요청을 진행하고 증빙에 대해 검증합니다. 분쟁지역에서 공급받는 재료인 경우 협력사의 개선계획 제출 및 실행을 요청한 후 개선현황 점검 및 실사를 통해 분쟁 광물 보증(Conflict Free Certification)을 확인하는 시스템을 구축하고 있습니다.

* CMRT(Conflict Mineral Reporting Template) : 분쟁 광물 보고서

분쟁 광물 증빙 및 위험 평가 프로세스



(주)프라코는 3TG 분쟁 광물뿐만 아니라 쟁점이 되는 책임 광물을 관리 대상에 포함해 광물 공급망을 포괄적으로 관리하고 있습니다. 당사의 자동차 범퍼 도장에 사용되는 페인트 성분 중에는 천연 운모가 포함되어 있습니다. 천연 운모 사용에 대해 독일 Merck 사로부터 EMRT을 제출받아 운모 공급망에서 자체적인 엄격한 통제 조치를 수립하고, 노동 및 EHS(환경, 보건 및 안전)표준 준수, 아동노동 준수를 모니터링하여 광물 관련 리스크를 방지하고 있습니다. ㈜프라코는 공급망의 투명성을 확보하고, 글로벌 고객사들에 책임 있는 관리 체계를 입증함으로써 제품이 윤리적으로 생산되었음을 증명하고 있으며, 국제적인 법적 요구사항을 충족시켜 규제 위반에 따른 리스크를 사전에 식별하고 완화하기 위해 노력하고 있습니다.



협력사 CMRT

고객 만족 활동

품질경영

㈜프라코는 IATF 16949:2016[1], ISO 9001:2015[2] 규격의 요구사항에 따라 품질경영시스템을 수립하여 문서화하고 실행하고 있습니다. 품질경영시스템의 효과성 및 효율성을 지속적으로 개선하기 위해 ㈜프라코에서 제조, 판매하는 자동차용 플라스틱 부품 및 금형에 대하여 품질경영매뉴얼을 적용하였습니다.

1) IATF16949: 2016(적용 범위): 자동차용 플라스틱 부품(범퍼, 크러쉬 패드, 도어트림, 내·외장용 제품)의 설계 및 제조
2) ISO 9001:2015(적용 범위): 플라스틱용 금형의 설계, 개발 및 생산

(주)프라코 품질 방침 I 전사적 관리를 통한 품질, 납기, 가격, 서비스 부문에서의 지속적인 개선 활동을 실시하고 나아가서는 세계 무대에서 품질의 우위를 확보하여 궁극적으로 고객의 기대와 요구사항을 충족시키고자 합니다. 이에 모든 임직원은 품질 방침을 원활히 달성하기 위해 정해진 규정을 정확히 이해하고 철저히 준수하며 각자에게 주어진 임무를 충실히 수행하여야 합니다. 또한 품질 방침을 달성하기 위하여 구체적인 품질목표를 설정하여 이를 실천하도록 하였습니다.

품질경영 프로세스 I 경영 프로세스(MP) 및 지원 프로세스(SP)에서 고객 지향 프로세스(COP)에 협조·지원함으로써 고객 요구사항을 100% 반영하여 고객 만족 제고를 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

품질경영시스템 프로세스

개발 품질 점검 회의 I ㈜프라코는 품질본부를 중심으로 월 1회 개발 품질 점검 회의를 개최하고 있으며 협력업체에 대해서도 품질 점검 회의를 하고 있습니다. 품질본부에서는 공장별 도장과 성형에 대해서 목표 대비 실적을 파악하고, 실적 중 생산 수량(EA)과 불량 수량(EA)을 비교하여 불량률(%)을 산출하고 있습니다. 협력사별 불량 현황을 분석하여 주요 품질 문제점을 개선하도록 하고 있으며, 특히 협력사 현장 방문을 통해 지도·점검을 실시하고, 품질 통신문도 배포하고 있습니다. 개발 차종에 대해서는 단계별 점검을 통해서 품질 개선 방안을 찾아 문제 해결에 최선을 다하고 있습니다.

고객 불만 처리 I ㈜프라코에서는 생산, 판매한 제품에 대한 고객의 불만사항을 신속, 정확하게 처리하여 고객으로부터 신뢰를 얻음과 동시에 제품 품질을 향상하고자, 당사의 고객 불만 사항에 대한 해소 및 재발방지 대책을 수립하는 등 제반 업무 활동 수행을 위한 고객 불만 처리 절차서를 마련하였습니다.
관련 업무별 대외 불만 사항에 대해서는 조달업무 주관 부서에 외주 품질 문제 통보서를 발송하고, 사내 생산품의 경우 생산 주관 부서로 품질 이상 처리 대책서를 송부하여 고객 불만에 대한 문제점을 분석하고 리스크를 관리하고 있습니다.
조달업무 주관 부서에서는 협력사별 개선 대책서 접수 후 고객 불만 처리 주관 부서로 통보하고, 생산 주관 부서에서는 고객 불만 처리 주관 부서로 개선 대책서를 송부하여 동 개선 대책서를 검토 후 거래처에 보냅니다.
개선 대책에서는 귀책 부분에 대한 CLAIM 처리 및 ISIR 필요시 조달업무 주관 부서에 요청하여 개선품 적용에 따른 이력 관리 대장에 기재 후 이력 관리를 시행합니다. 재발 방지 및 유효성 검증을 위해 관리계획서 및 작업표준서 개정 관리를 하고, 3개월간 월 1회 유효성 검증을 받도록 하였습니다.

고객과의 의사소통 I 고객과의 의사소통에 포함할 내용은 ① 제품 및 서비스 관련 정보 제공 ② 변경을 포함하여 문의, 계약 또는 주문의 취급 ③ 고객 불평을 포함하여 제품 및 서비스에 관련된 고객 피드백 입수 ④ 고객 재산의 취급 및 관리 등이 있으며, 보충 사항으로는 서면 또는 구두 의사소통은 고객과 합의된 언어로 하고, 당사는 고객 지정 컴퓨터 언어 및 형식(예: CAD, 데이터, 전자데이터 교환)이 있는 데이터를 포함하여 필요한 정보에 대해 의사 소통하는 능력을 갖추고 있습니다.
고객에게 제공될 제품 및 서비스에 대한 요구사항을 결정할 경우, 당사는 ① 적용되는 모든 법적 및 규제적 요구사항 ② 당사에 의해 필요하다고 고려된 요구사항을 보장하고 있으며, 보충 사항으로는 당사의 제품 및 제조 공정에 대한 지식의 결과로 파악된 재활용, 환경영향 및 특성을 포함하고 있습니다.

Governance

윤리 규범 위반 제보접수 건수

0건

윤리 규범 위반 처리 건수

0건

지배구조(G)

이사회 구성 및 운영 43
윤리경영 44

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

㈜프라코의 이사회는 기업경영과 사업 운영 전반에 대한 의결권을 가진 최고기구입니다. 정관 제29조에 따라 3인 이상의 이사로 이사회를 구성하고, 사외이사는 이사 총수의 4분의 1 이상으로 선임하고 있습니다.

이사회는 2023년 3월 기준으로 사내이사 3인, 사외이사 3인 등 총 6인으로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 자동차 산업의 전문성과 업무 경력 등을 고려해 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이사의 임기는 3년으로 하고 있습니다.

(주)프라코 이사회 구성(2023년 말 기준)

구분	임원명	성별	주요 경력	임기만료일
사내이사 (대표이사)	이재하	남	· 전 ㈜프라코 회장 · 현 삼보모터스 그룹 회장	2025.12.13
사내이사 (대표이사)	이석우	남	· 전 (주)프라코 체코 법인(PCZ)장 · 전 삼보프라텍(주) 대표이사 · 현 ㈜프라코 대표이사(사장)	2027.04.31
사내이사	박지훈	남	· 전 ㈜프라코 전무이사 · 현 삼보A&T CEO	2025.03.31
감사	민철희	남	· 전 ㈜프라코 경영관리본부장(이사) · 현 ㈜프라코 그룹감사실장(상무)	2025.03.31
사외이사	김강욱	남	· 전 대전고등검찰청 검사장 · 현 김강욱 법률사무소 대표	2025.09.02

* 2023년 12월 31일 기준
* 2023년 말 기준 (주)프라코 등기 임원 선임 현황은 상기 내용과 동일함

이사회 운영

이사회는 월 1회 개최하였으며, 2023년도 이사회 상정 안건은 19건으로 모두 가결 처리되었습니다. 향후 ESG 전문가가 사외이사로 참여할 수 있도록 이사회 규정을 개정하여 지속가능경영보고서 등 관련 안건을 심도 있게 다루고, 그 외에도 조직과 관련된 중요 ESG 이슈 또는 안건도 심의할 수 있도록 마련할 계획입니다.

(주)프라코 이사회 현황 및 활동 내역

구분		단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
구성	전체이사 수	명	5	5	6	6	5
	사내이사 수	명	3	3	4	4	3
	사외이사 수	명	1	1	1	1	1
	감사 수	명	1	1	1	1	1
이사회 평균 참석률		%	93	82	76	67	73
정기 이사회 개최 횟수		회	13	13	13	12	19
안건 수		건	13	13	13	12	19

윤리경영

윤리경영·윤리방침

(주)프라코 임직원은 개개인의 윤리성이 기업 경쟁력의 근간임을 깊이 인식하고 협력사 및 소비자 더 나아가 국민 모두에게 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 윤리경영에 적극 동참할 것을 아래와 같이 약속합니다.

윤리경영 방침

❶ 당사는 각 국가, 각 지역의 법령과 사내 규정을 준수함과 동시에 사회적 양식으로 공정, 투명, 자유롭게 경쟁하고, 성실하게 기업 활동을 수행한다.

❷ 당사는 관계 법령에 따라 임직원의 직무 수행이 법령 및 정관에 적합한 것인지 확인하는 체제를 구축 운용한다.

❸ 당사는 모든 면에서 인간의 기본권을 존중하며, 인종, 종교, 성별, 신분, 파벌 또는 장애의 유무 등에 따라 차별과 인권 침해를 하지 않는다.

❹ 당사는 불공정한 이익을 제공하거나 취하지 않는다.

❺ 당사는 각 국가, 각 지역의 수출입 관련 법령을 준수하고, 적정한 국제 거래를 한다.

❻ 당사는 재무, 회계에 관한 기록 및 보고를 관계 법령 및 공정 타당한 회계 관행에 따라 적정하게 시행한다.

❼ 당사는 관계 법령 및 사내 규정에 따라 적정하게 개인정보의 취득 및 관리를 하고, 개인정보의 누설 방지에 노력한다.

❽ 당사는 임직원 및 관련 협력/거래업체에 윤리 관련 서약서 및 협약서 등을 거래 시 서명 받아야 한다.

윤리경영 실천

임직원의 불공정한 업무 수행 및 부당한 요구, 금품, 접대, 편의의 수수, 회계 관련 불만, 기타 부정 및 비리 행위 등에 대하여 그룹 감사실에 상담과 신고를 할 수 있도록 윤리경영 온라인 상담/제보 채널을 운영하고 있습니다.

자사 홈페이지

윤리 규범 위반 건수

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
윤리 규범 위반 제보접수 건수	0	0	0	0	0
윤리 규범 위반 처리 건수	0	0	0	0	0

개인별로 금품 향응 수수, 비윤리적인 일체의 행위 등을 하지 않도록 '보안 및 윤리 준수 서약서'를 작성하고 있으며, 윤리 인권 경영 투명성 등에 대해서는 '투명 윤리 교육자료'를 이용하여 임직원 교육을 하였습니다.

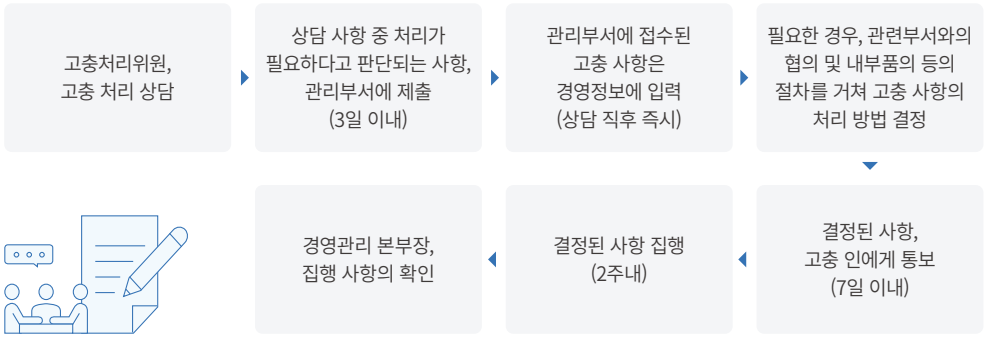
㈜프라코는 윤리규정을 제정하여 회사 모든 구성원뿐만 아니라 모든 이해관계자도 윤리강령 및 실천 규범을 존중할 수 있도록 권장하고 있으며, 윤리규정 준수를 통하여 윤리경영 실천을 지향하고 있습니다.

㈜프라코는 현대기아차 그룹의 협력사로서 현대기아차 구매본부에서 실시하는 협력사 임직원 대상 투명 윤리교육을 수료하여 이해관계자와 고객에 대한 신뢰 구축 및 윤리경영 실현에 적극 동참하기 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다.

고충처리위원

구분	부서명	직위	성명	비고
1	경영관리본부	상무이사	홍원표	경영관리본부장
2	설비관리팀	반장	김자운	노동조합 위원장
3	몰드엔지니어링팀	조장	최남식	노동조합 부위원장
4	경영지원팀	팀장	이영석	인사/노무 총괄
5	아산생산팀	팀장	신경섭	아산 관리총괄
6	아산생산팀	조장	엄상우	노동조합 아산지부장

고충처리절차



윤리경영

비윤리 행위 예방조치

비윤리 행위에 대한 내부 신고는 그룹 감사실 신문고를 통해 처리하고 있으며, 윤리 헌장 및 실천 규범에 따라 모니터링 체계를 갖추고 있습니다.

㈜프라코는 내부 신고를 활성화하기 위하여 홈페이지 및 사내 그룹웨어에 신고센터를 설치하였으며, 신고센터는 삼보모터스 그룹 감사실에서 통합 관리하고, 접수되는 신고 사항의 처리 및 신고자 보호를 위하여 전담자를 지정하여 관리하고 있습니다.

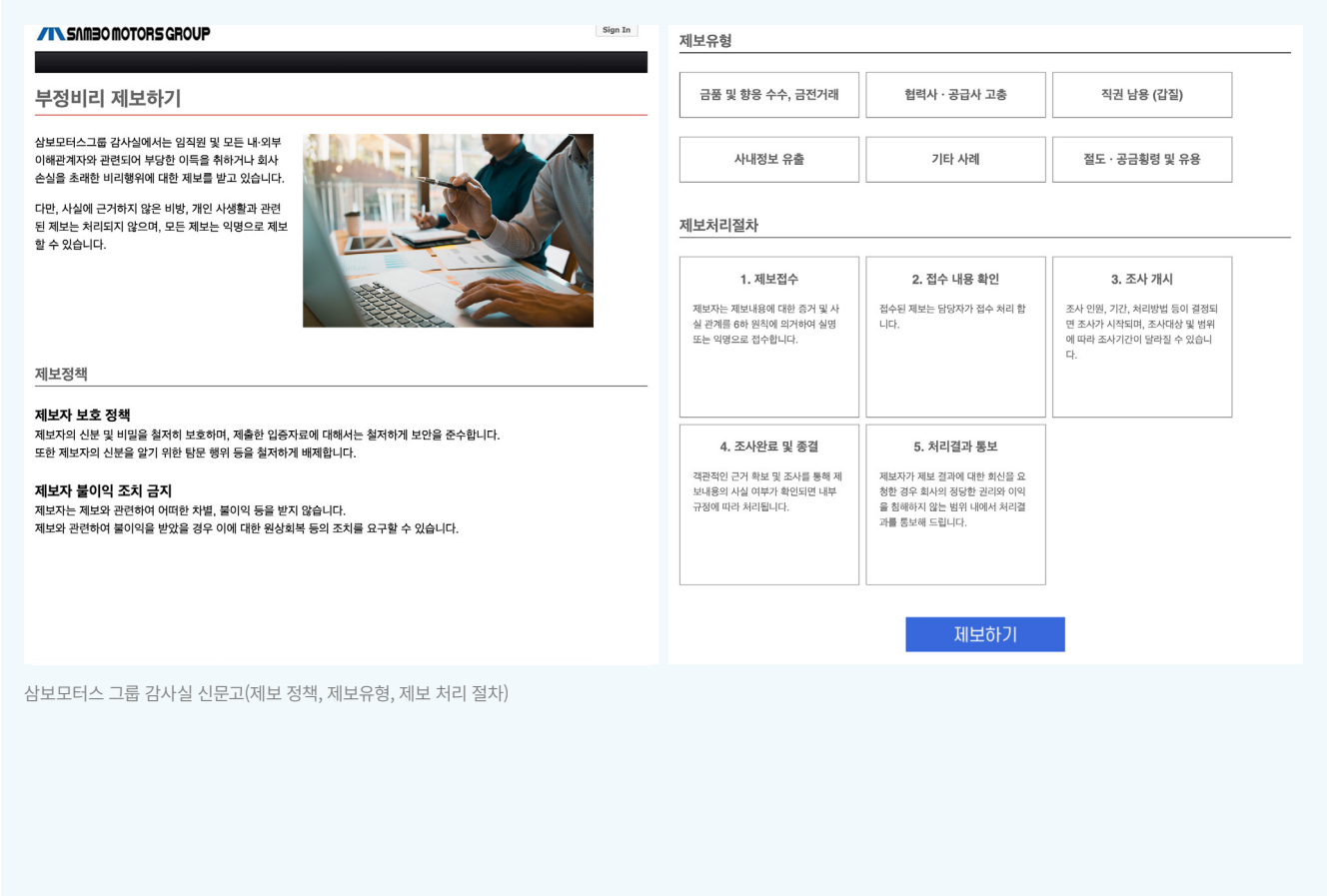
'전담자는 신고에 대한 조사가 끝나면 조사 결과를 회사 규정에 따라 인사부 등에 인계하여 징계 의뢰하고 중대한 사안에 대해서는 지체 없이 그룹 최고경영자에게 보고하게 되어있으며, 비윤리 행위 발생 시 징계 조치에 관한 내용도 명시하고 있습니다.

그룹 감사실 신문고

신문고 운영 현황

(단위: 건)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
금품 및 향응 수수	0	0	0	0	1
금전거래	0	0	0	0	0
협력사·공급사 고충	9	0	3	2	2
직권남용	1	2	1	0	1
사내 정보 유출	0	0	0	0	0
절도·공금횡령 및 유용	0	0	0	0	0
기타	6	3	0	1	2
합계	16	5	4	3	6



삼보모터스 그룹 감사실 신문고(제보 정책, 제보유형, 제보 처리 절차)

중대성 평가

중대성 평가 프로세스 47
중대성 평가 결과 48

중대성 평가 프로세스

(주)프라코는 급변하는 자동차 산업 관련 ESG 영역의 핵심 이슈를 도출하기 위해 중대성 평가를 시행하였습니다. 이해관계자 설문조사, 언론보도 분석, 국내외 기업 벤치마킹 등을 통해 우선으로 관리해야 할 8개의 중대 이슈를 선정하였으며, 리스크 관점에서 각 중대 이슈를 분석하고 이에 대한 접근방식을 상세하게 보고하였습니다.

중대성 평가 과정

Step 1.
ESG 이슈 풀 구성

GRI 글로벌 표준 및 K-ESG 평가 항목, 현대·기아 자동차 사례, 산업 동향 등을 고려하여 22개의 ESG 이슈 도출

▼

Step 2.
중대성 평가 시행

구성된 이슈 풀에 대한 전략적 우선순위를 설정하기 위해 이해관계자 설문조사 (2024.7~2024.8), 미디어 기사 분석, 동종업계 벤치마킹, ESG 평가 및 표준을 분석하여 리스크 발생 가능성 및 리스크 발생 시 영향 평가

• 이해관계자 설문조사 대상
- 내부 이해관계자: 프라코 임직원 291명(부서별 응답 건수: 영업 16건, 경영지원 12건, 연구 81건, 재무 7건, 품질 35건 IT 5건, 기획 4건, 개발 46건, 생산 38건, 구매 20건, 생산관리 7건, 조달 1건 기타 19건)
- 외부 이해관계자: 외부 전문가 14명, 협력사 15명, 지역사회 46명(총 75명)

▼

Step 3.
중대 이슈 선정

ESG 이슈에 대한 리스크 관점의 평가 결과에 따라 중점적으로 관리해 나갈 8개의 중대성 이슈 선정

▼

Step 4.
중대 이슈 대응

중대 이슈를 핵심 대응 영역, 전략적 대응 영역, 중장기 대응 영역으로 구분하고, 이에 대응하기 위한 (주)프라코의 경영접근 방식 관리.
각 중대 이슈별 리스크와 기회를 구분하고 세부적인 내용을 공시.

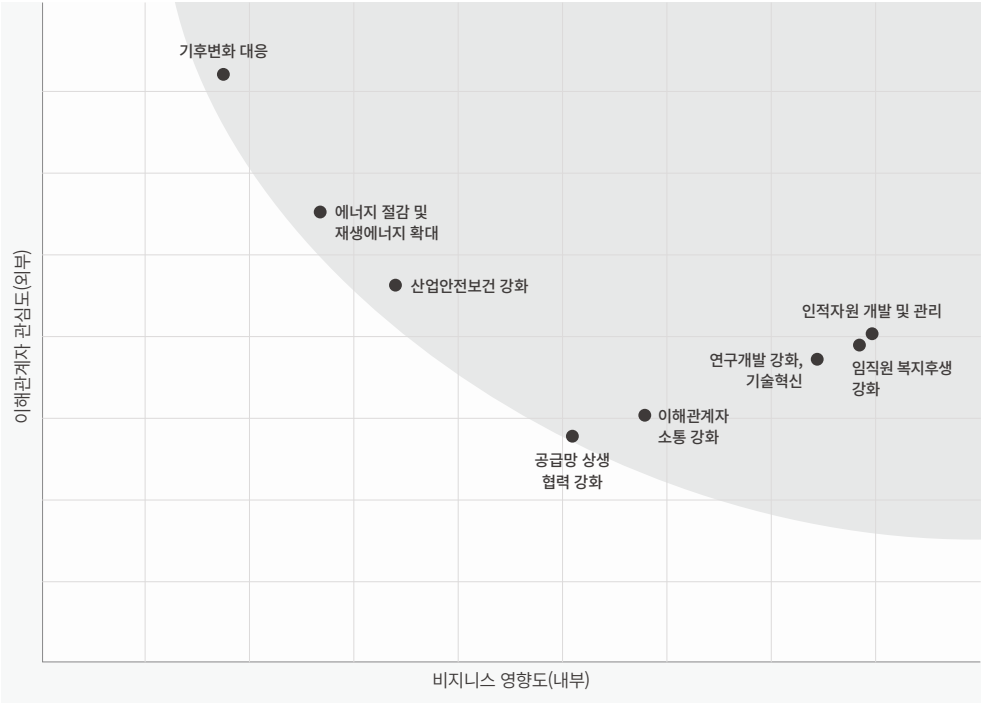
이슈 풀 구성(22개 ESG 이슈 도출)

구분	이슈
환경	• 기후변화 대응 • 에너지 절감 및 재생에너지 확대 • 폐기물 감축 및 순환 경제 실현 • 친환경 사업 투자 확대 • 생물다양성 보호 • 지속 가능한 자원 이용
사회	• 다양성 및 포용성 확보 • 산업 안전보건 강화 • 공급망 상생협력 강화 • 지역사회 참여 및 공헌 • 인권 보호 및 존중 • 인적자원 개발 및 관리 • 임직원 복리후생 강화
지배구조	• 책임 경영 및 컴플라이언스 • 지배구조 건전성 • 고객만족도 제고 • 이해관계자 소통강화 • 통합 리스크 관리 • 개인 정보보호 및 산업 보안 강화 • 연구개발 강화·기술혁신 • 제품 품질 및 소비자 안전 강화 • 급변하는 자동차 산업 관련 규제 대응

중대성 평가 결과

본 중대성 평가의 리스크 발생 가능성 및 손실은 실제 회사의 관리 수준을 분석하여 판단한 사실이 아니며, 이해관계자 설문조사, 미디어 기사 분석 결과 등을 종합하여 각 이슈에 대한 상대적인 발생 가능성 및 손실을 나타낸 결과입니다.

(주)프라코 중대성 평가 매트릭스



(주)프라코 중대 이슈

● 영향도 높음 ◐ 영향도 보통 ○ 영향도 낮음

구분	이슈	비즈니스 영향도 (내부)	이해관계자 관심도 (외부)
1	인적자원 개발 및 관리	●	◐
2	임직원 복지후생 강화	●	◐
3	연구개발 강화, 기술혁신	◐	◐
4	기후변화 대응	○	●
5	이해관계자 소통 강화	◐	○
6	에너지 절감 및 재생에너지 확대	○	●
7	산업 안전보건 강화	◐	◐
8	공급망 상생협력 강화	◐	○

중대성 평가 결과

중대성 평가 결과에 따른 우선순위별 관리 방안

중대성 평가 결과에 대한 우선순위별 관리 방안을 아래와 같이 제시합니다.

구분	이슈
❶ 인적자원 개발 및 관리	• 공정한 인사 제도 운용을 통해 다양한 배경의 임직원들이 함께 생활하고 성장하는 근무 환경 조성 · 채용: 성별, 배경 등에 상관없이 직무 능력 기반의 인재 채용 · 교육 및 배치: IDP(Individual Development Program)를 통한 역량 개발지원 · 평가 및 승진: 평가 및 승진 심사 시 성별에 따른 불이익 및 차별금지 · 보상: 근로계약서를 기반으로 차별 없는 보상 체계 운영 * 우수 인재 채용: 우수 인재 초청 행사 등 다양한 기회를 활용하여 우수 인재 채용을 확대하고, 채용 후에도 신규 입사자들의 원활한 정착을 돕기 위해 멘토링 활동 등 다양한 온보딩 활동을 진행 • 인재 육성 전략: 전문가 육성 • 직무 경쟁력 강화: 임직원들의 자기 주도적 학습 지원 • 리더 육성 교육 • 미래 기술 역량 강화 • 글로벌 전문가 양성: ESG 및 지속 가능 경영, 탄소국경세, 미국의 기후 대응 공시 등 • 직무 전환 기회 부여(Open Position): 직원들이 더 효과적으로 배치되어 본인의 역량을 발휘할 수 있도록 내부 전환 배치 제도 운용
❷ 임직원 복지 후생 강화	• 임직원 개인의 성장과 발전 및 복지 향상을 위한 다양한 지원 제도 운용 - 생활 안정 지원: 기숙사 운영, 각종 연금 및 보험금 지원, 학자금 지원, 주택자금 및 전세 보조금 지원, 경조사 지원, 휴가비 지급, 어학교육 및 수당 지급, 체력 단련장 및 기타 시설 지원 등 - 의료 보건 지원: 의료 지원, 의무실 운영 - 생활편의 지원: 통근버스 운영, 세탁소 운영
❸ 연구개발 강화, 기술 혁신	• 환경 및 안전에 대한 규제가 강화되고 2차전지, 머신 러닝 등 새로운 기술들이 자동차 산업에 접목되면서 자율 주행차, 전기차, 수소차 등이 산업 성장을 주도 • 친환경 기술의 발달은 부품 생산과정에서 탄소배출과 자연자본의 사용을 줄이는 등 지구환경의 변화를 완화하는데 기여 • 정부의 미래 차 산업 비전과 정책과제에 적극적으로 동참 - 비전: 2030년 미래 차 경쟁력 1등 국가로 도약 - 목표: 전기·수소차 보급 세계 1위 국가, 세계시장 점유율 10% 달성 - 추진 전략: ① 친환경 차 기술력과 국내 보급 가속화를 기반으로 세계시장 적극 공략 ② 민간투자(60조 원)를 기반으로 개방형 미래 차 생태계로 신속한 전환
❹ 기후변화 대응	• (주)프라코는 '2050년 탄소중립과 2030년까지 2023년 대비 15% 감축'을 선언하고 ① 사업장 에너지 전환 ② Scope 3 공급망 관리 ③ 탄소 저감 제품 확대 ④ 재생에너지 확대 ⑤ 협력사 온실가스 배출량 데이터 관리 등을 바탕으로 한 5대 추진 전략을 이행할 계획

중대성 평가 결과

구분	이슈		
❺ 이해관계자 소통 강화	**임직원** - 건강관리 및 다양한 복지후생 프로그램 운영 - 타운홀 미팅 등 경영진·직원 간의 소통 기회 마련 - 부문별 CA 활동 기획/운영 - 역량 개발을 위한 교육/프로그램 운영 - 커리어마켓, 리스킬링 제도 등을 통한 조직이동 기회 부여 - 다면 평가를 통한 공정한 성과 평가 진행 - 컴플라이언스 경영 실천을 위한 제보 프로그램 운영	**협력사** - 공정거래 규정 도입 및 준수 - 협력사 행동강령 제정 및 운영을 통한 지속 가능한 비즈니스 환경 조성 - 여러 소통 채널을 통한 정책, 성과 및 계획 공유 - 다양한 온/오프라인 상생 프로그램 운영	**지역사회 NGO** - 협력과제 수행 - 파트너십 구축 - 기부 및 임직원 봉사활동
❻ 에너지 절감 및 재생에너지 확대	• RE100 달성을 위해 2050년까지 사업장 별로 모든 전력을 재생에너지로 전환한다는 목표를 설정하고, 에너지 효율화, 공장용지 경계선 내의 태양광 발전, 재생에너지 전력 구매 등을 통한 RE100 달성		
❼ 산업안전 보건 강화	• 경영이념을 바탕으로 안전보건을 기업경영의 중요한 요소로 생각하고 ISO 45001 요건에 따라 회사의 모든 활동에서 안전보건을 실천함으로써 안전보건 사고를 최소화하고 지속적인 개선으로 공장별 산업 재해율을 0%로 유지할 계획 • 재해 예방과 안전, MSDS 및 화학물질 취급 안전, 중량물 취급 및 인력 운반 작업 안전, 지게차 운반 작업 안전, 크레인 운반작업 안전 등 사내 안전 교육 시행 • 사업장 안전, 보건에 관한 사항에 대하여 종사자의 의견을 듣는 절차 및 개선 방안을 마련하기 위해 '안전보건 신문고' 운영		
❽ 공급망 상생협력 강화	• ESG 및 기후변화 대응 관련 공급망 확대가 산업 전반에 큰 리스크로 작용하고 있으며, 이러한 상황에서 ESG 역량 배양 지원을 포함한 상생협력 강화와 안정적 공급망 구축은 많은 업체와 협력해야 하는 부품 산업 특성상 중요한 이슈 • 기업의 상생협력은 개별 기업 차원을 넘어 산업 생태계를 강화하며 안정적인 부품의 수급과 생산, 공급의 연쇄 작용을 통해 비즈니스의 원활한 작동 및 순환으로 기업 성장 및 구성원 고용 안정화와 소비자의 만족도 상승 • 공정거래 · 상생협력 협약 체결 및 협력사의 글로벌 경쟁력 보유와 기업 육성을 위한 상생 협력 지원 • 품질 및 기술 육성을 위한 프로그램 운영 • 교육 훈련 프로그램 운영 및 산업전환 ESG 경영 세미나 시행 • 협력회 조직 운영 등을 통한 수급 사업자의 의견 수렴 • 기타 각종 지원 프로그램 운영		

ESG Data

경제

연결 재무상태표

(단위: 억 원)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
자산총계	4,717	4,727	4,612	5,249	5,867
유동자산	2,003	2,307	2,211	2,327	2,594
비유동자산	2,714	2,419	2,402	2,922	3,273
부채총계	2,923	3,011	2,899	3,331	3,655
유동부채	2,501	2,354	2,339	2,926	2,942
비유동부채	422	657	560	405	713
자본총계	1,794	1,716	1,713	1,918	2,212
부채 및 자본총계	4,717	4,727	4,612	5,249	5,867

연결 손익계산서

(단위: 억 원)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
매출액	6,332	6,491	6,928	8,102	9,848
매출원가	5,935	6,123	6,370	7,359	8,924
매출총이익	397	368	558	743	923
판매비와 관리비	400	385	524	589	572
영업이익	(3)	(16)	34	154	351
법인세비용차감전순이익	(15)	(139)	(7)	185	268
법인세비용	(12)	(15)	9	12	28
당기순이익	(3)	(124)	(16)	172	240
주당이익					
기본주당이익(단위: 원)	75	(1,583)	(380)	2,808	4,269
희석주당이익(단위: 원)	75	(1,583)	(380)	2,808	4,269

FY2019 연결감사보고서 | FY2020 연결감사보고서 | FY2021 연결감사보고서 | FY2022 연결감사보고서 | FY2023 연결감사보고서

경제성과 배분

(단위: 백만 원)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
급여(임직원)	71,048	64,925	70,756	78,708	94,011
퇴직급여(임직원)	3,006	2,850	2,772	2,898	2,892
복리후생비(임직원)	2,109	1,841	1,756	2,008	2,631
법인세비용(수익)(정부)	(1,239)	(1,497)	896	1,232	2,761
기부금(지역사회)	213	212	69	76	123

환경

온실가스 배출량 및 집약도

(단위: tCO_2-eq)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
화성	Scope 1	297.281	251.928	270.168	284.064	232.204
	Scope 2	1,837.326	1,779.242	1,745.154	1,582.834	1,530.095
	합계	2,134	2,031	2,015	1,866	1,762
당진	Scope 1	-	-	-	-	1,296.577
	Scope 2	-	-	-	18.308	4,565.225
	합계	0	0	0	18	5,861
아산	Scope 1	2,059.522	1,803.486	1,879.895	1,823.427	1,974.751
	Scope 2	5,065.316	4,563.000	5,098.956	5,303.326	5,484.293
	합계	7,124	6,366	6,978	7,126	7,459
진천	Scope 1	1,957.793	1,936.161	2,126.351	2,188.426	1,820.657
	Scope 2	3,473.375	3,464.375	3,996.773	4,633.702	4,770.937
	합계	5,431	5,400	6,123	6,822	6,591
서산	Scope 1	0.123	0.123	0.123	0.123	0.123
	Scope 2	237.072	214.957	251.036	297.671	371.316
	합계	237	215	251	297	371
합계	Scope 1	4,314.719	3,991.698	4,276.537	4,296.040	5,324.312
	Scope 2	10,613.089	10,021.574	11,091.919	11,835.841	16,721.866
	합계	14,926	14,012	15,367	16,129	22,044
	매출액(억 원)	3,761.331	3,981.698	4,139.207	4,320.704	5,896.683
	집약도 (tCO_2-eq/억 원)	3.97	3.52	3.71	3.73	3.74

* 집약도 매출액은 별도 재무제표 기준으로 계산

에너지 사용량 및 집약도

(단위: TJ)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
실내등유	0.770	0.805	0.737	0.988	0.840
경유(비상 발전기)	0.012	0.012	0.012	0.012	0.012
LNG	32.837	28.947	30.235	30.111	51.321
LPG	34.392	33.520	37.164	38.068	32.121
휘발유	0.659	0.691	0.787	0.925	0.595
경유	3.185	2.763	2.814	2.756	2.410
전력	221.775	209.415	231.781	247.325	349.425
재생에너지	0	0	0	0	0
총합계[1]	293	276	303	320	436
매출액(억 원)	3,761.331	3,981.698	4,139.207	4,320.704	5,896.683
집약도(TJ/억 원)	0.078	0.069	0.073	0.074	0.074

1) (주)프라코 5개 공장 에너지 사용량 합산 기준
* 집약도 매출액은 별도 재무제표 기준으로 계산

원부자재 사용량

구분		단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
당진	사출 원료(PP)	ton	-	-	-	-	2,014
	페인트	kL	-	-	-	-	617
아산	사출 원료(PP)	ton	3,294	2,783	3,363	3,580	3,791
	페인트	kL	672	532	615	690	845
진천	사출 원료(PP)	ton	2,073	2,018	2,003	2,069	1,785
	페인트	kL	786	811	785	1,146	1,277
합계	사출 원료(PP)	ton	5,367	4,800	5,366	5,649	7,590
	페인트	kL	1,458	1,343	1,401	1,836	2,740

환경

용수사용량 및 집약도

(단위: m^3)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
화성	상수도	7,760	7,268	9,145	7,694	8,041
당진	상수도	-	-	-	-	198
아산	지하수	22,554	15,707	17,616	18,731	19,358
진천	상수도	13,035	11,215	11,842	12,172	12,626
	지하수	5,922	9,798	7,017	3,474	4,665
	합계	18,957	21,013	18,859	15,646	17,291
서산	상수도	527	350	360	377	520
합계	상수도	21,322	18,833	21,347	20,243	21,385
	지하수	28,476	25,505	24,633	22,205	24,023
	합계	49,798	44,338	45,980	42,448	45,408
매출액(억 원)		3,761.33	3,981.70	4,139.21	4,320.70	5,896.68
집약도(m^3/억 원)		13.24	11.14	11.11	9.82	7.70

* 집약도 매출액은 별도 재무제표 기준으로 계산
* 용수 취수량과 사용량은 동일

폐기물 발생량 및 집약도

(단위: ton)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
사업장 일반폐기물	화성	185.72	49.71	48.64	50.00	61.05
	당진	-	-	-	-	53.24
	아산	104.80	51.12	56.23	50.78	58.75
	진천	23.61	72.89	72.91	53.60	54.70
	서산	4.73	4.02	6.02	9.07	12.00
	합계	318.86	177.74	183.80	163.45	239.74
지정폐기물	화성	1.20	1.20	0.60	0.60	1.20
	당진	-	-	-	-	164.36
	아산	127.71	156.53	168.65	193.09	227.32
	진천	317.46	360.58	431.12	504.97	596.46
	서산	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	합계	446.37	518.31	600.37	698.66	989.34
합계	화성	186.92	50.91	49.24	50.60	62.25
	당진	-	-	-	-	217.60
	아산	232.51	207.65	224.88	243.87	286.07
	진천	341.07	433.47	504.03	558.58	651.16
	서산	4.73	4.02	6.02	9.07	12.00
	합계	765.23	696.05	784.17	862.12	1,229.08
매출액(억 원)		3,761.33	3,981.70	4,139.21	4,320.70	5,896.68
집약도(ton/억 원)		0.20	0.17	0.19	0.20	0.21

* 집약도 매출액은 별도 재무제표 기준으로 계산

환경

폐기물 재활용량 및 재활용률

(단위: ton)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
폐기물 발생량	화성	186.92	50.91	49.24	50.60	62.25
	당진	-	-	-	-	217.60
	아산	232.51	207.65	224.88	243.87	286.07
	진천	341.07	433.47	504.03	558.58	651.16
	서산	4.73	4.02	6.02	9.07	12.00
	합계	765.23	696.05	784.17	862.12	1,229.08
폐기물 재활용량	화성	161.20	18.25	15.17	15.08	20.04
	당진	0.00	0.00	0.00	0.00	49.94
	아산	14.67	40.76	7.80	11.32	40.11
	진천	21.48	54.10	69.12	104.58	200.56
	서산	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	합계	197.35	113.11	92.09	130.98	310.65
재활용률(%)	화성	86%	36%	31%	30%	32%
	당진	0%	0%	0%	0%	23%
	아산	6%	20%	3%	5%	14%
	진천	6%	12%	14%	19%	31%
	서산	0%	0%	0%	0%	0%
	합계	26%	16%	12%	15%	25%

대기오염물질 배출량

(단위: ton)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
화성	먼지	-	-	0.00	-	0.01
	황산화물	-	-	-	-	0.00
	질소산화물	-	-	0.01	0.01	0.04
	합계	-	-	0.01	0.01	0.05
당진	먼지	-	-	-	-	0.27
	황산화물	-	-	-	-	0.15
	질소산화물	-	-	-	-	0.01
	합계	-	-	-	-	0.43
아산	먼지	-	-	1.01	0.84	1.02
	황산화물	-	-	-	-	-
	질소산화물	-	-	-	-	-
	합계	-	-	1.01	0.84	1.02
진천	먼지	3.07	0.98	0.85	0.76	1.78
	황산화물	-	-	-	-	-
	질소산화물	-	-	-	0.00	-
	합계	3.07	0.98	0.85	0.76	1.78
합계	먼지	3.07	0.98	1.86	1.60	3.08
	황산화물	-	-	-	-	0.16
	질소산화물	-	-	0.01	0.02	0.05
	합계	3.07	0.98	1.87	1.62	3.28

환경 법규 위반

(단위: 건, 원)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
환경 법규 위반 횟수	0	0	0	0	0
벌금 및 과태료	0	0	0	0	0

사회

임직원 현황

(단위: 명)

구분	지표명	세부 항목		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
임직원 수	성별	합계		419	415	420	444	483
		남자		400	396	403	427	463
		여자		19	19	17	17	20
	계약별	합계		419	415	420	444	483
		정규직		400	389	395	419	445
		계약직		19	26	25	25	38
	사업소별	합계		419	415	420	444	483
		화성공장		314	311	310	327	353
		아산공장		105	104	110	117	111
		당진공장		-	-	-	-	19
		조직 외 근로자	합계	223	218	217	234	386
			진천공장	174	169	168	185	178
			서산공장	49	49	49	49	78
			당진공장	-	-	-	-	130

* 화성공장: 화성본사, PCZ, 영남사업소 인원 포함
* 당진공장: 2023년 준공
* 조직 외 근로자(도급사): 진천공장(대명피에스), 서산공장(우리원), 당진공장(우재산업, 글로벌리드)
* 12월 말일 기준 인원 현황
* 정규직: 무기계약직 포함, 계약직: 임원 포함

채용 및 이직 현황

구분	지표명	세부 항목	단위	2023년
신규 채용	성별	합계	명	76
		남성	명	74
		여성	명	2
이직	이직률	총 이직 인원	명	47
		총 이직률	%	9.73
	자발적 이직률	총 임직원 수	명	41
		총 자발적 이직률	%	8.49
	성별	남성	명	47
		여성	명	0
평균 근속연수			년	13.6
소수자	장애인*	합계	명	5
		경증장애인	명	3
		중증장애인	명	2
	국가보훈자	보훈직원	명	2

* 중증장애인: 한국장애인고용공단 신고 기준

사회

2023년도 성별 보수

(단위: 원)

구분		1인 평균 급여액
전체 임직원		74,973,859
성별	남성	75,483,899
	여성	63,242,951

* 임원 및 1년 미만 근무자, 중도 퇴사자 모두 제외, 정규직 재직자/계약직 재직자 기준, 상여 포함

성과 평가

구분	세부 항목	단위	2021년	2022년	2023년
성과 평가	총 인원	명	394	414	436
	평가 대상자	명	381	395	418
	총 인원 대비 비율	%	96.7	95.4	95.9

* 입사 3개월 미만자 및 휴직자는 평가 대상자에서 제외

육아휴직 현황

(단위: 명)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
육아휴직 사용자	남성	0	0	2	11	6
	여성	1	1	0	0	0
육아휴직 복귀자	남성	0	0	1	11	6
	여성	0	0	0	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 근무자	남성	0	0	1	10	4
	여성	0	0	0	0	0

인재 개발

(단위: 시간, 원, 명)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
총 교육 시간	2,128.5	13,855.6	9,437.5	12,324.5	10,793.8
1인당 교육 시간	5.08	33.39	22.47	27.76	22.35
총 교육 비용(원)	8,540,290	4,106,740	6,248,550	27,421,400	15,085,346
1인당 교육 비용(원)	20,383	9,896	14,878	61,760	31,233
교육 인원(명)	291	393	408	438	415

생활지원 현황

(단위: 백만 원, 건)

구분		단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	합계 (2019~2023)
학자금 보조	지원 금액	백만 원	470.7	375.2	323.8	324	283.4	1,777.1
	지원 건수	건	279	184	158	159	162	942
생활 안정 자금 대출	지원 금액	백만 원	90	150	448	257	270	1,215
	지원 건수	건	4	7	14	9	15	49

건강검진 인원 및 비용

(단위: 백만 원, 명)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
검진비	26.4	29.7	48.1	52.2	100.9
검진 인원	73	93	116	117	224

* 2020년도 단체협약 변경 사항으로 배우자 50% 지원 → 배우자 100% 지원
* 2022년도 단체협약 변경 사항으로 연 60명 한도 → 당해 신청자 중 검진 대상자는 인원 한도 없이 검진 시행

노동조합

(단위: 명, %)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
가입 대상	245	237	228	209	227
가입 인원	245	237	228	209	227
가입률	100	100	100	100	100

사회

안전보건 교육

(단위: 시간, 명)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
법정 교육 총 시간	167	1,402	6,698	7,437	8,148
법정 교육 참여 인원	32	193	399	421	398
비법정 교육 총 시간	0	0	0	0	0
비법정 교육 참여 인원	0	0	0	0	0

안전·보건 관련 법규 위반

(단위: 건, 천원)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
법규 위반 횟수	0	1	0	0	0
벌금 및 과태료	0	720	0	0	0

안전보건 주요 지표

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
재해율(%)	화성공장	0.64	0	0	0	0.31
	아산공장	0.83	0	0	0	0
	당진공장	-	-	-	-	0
사고사망 만인율(‰)	화성공장	0	0	0	0	0
	아산공장	0	0	0	0	0
	당진공장	-	-	-	-	0
근로 손실 재해율 (LTIFR) (수/백만 근무시간)	화성공장	3.13	0	0	0	3.36
	아산·당진공장	3.68	0	4.99	0	4.04
질병 발병률(OIFR) (건/백만 근로시간)	화성공장	0	0	1.73	1.79	1.68
	아산·당진공장	0	0	4.99	0	4.04
강도율 (일/천 근로시간)	화성공장	0.30	0.25	0.74	0.40	1.67
	아산·당진공장	0.28	0	0	0	0.14
종합 재해 지수 (FSI)	화성공장	0.96	0	1.13	0.84	2.89
	아산·당진공장	1.01	0	0	0	0.75

* (주)프라코 당진공장은 2023년에 신설되었으며, 진천/서산공장은 도급 운영되고 있어 (주)프라코 인원 없으므로 제외
* 재해율(%) = 사고재해자/근로자수 x 100
* 근로손실재해율(LTIFR) = 사고건수/총 근로시간 x 1,000,000
* 질병발병률(OIFR) = 질병건수/총 근로시간 x 1,000,000

지배구조

이사회 현황 및 활동 내용

구분		단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
구성	전체이사 수	명	5	5	6	6	5
	사내이사 수	명	3	3	4	4	3
	사외이사 수	명	1	1	1	1	1
	감사 수	명	1	1	1	1	1
이사회 평균 참석률		%	93	82	76	67	73
정기 이사회 개최 횟수		회	13	13	13	12	19
안건 수		건	13	13	13	12	19

신문고 운영 현황

(단위: 건)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
금품 및 향응 수수	0	0	0	0	1
금전거래	0	0	0	0	0
협력사·공급사 고충	9	0	3	2	2
직권남용	1	2	1	0	1
사내 정보 유출	0	0	0	0	0
절도·공금횡령 및 유용	0	0	0	0	0
기타	6	3	0	1	2
합계	16	5	4	3	6

반부패, 경쟁 관행

(단위: 건)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
반경쟁 벌금	0	0	0	0	0
반부패 및 뇌물 사례	0	0	0	0	0

고객 개인정보보호 위반

(단위: 건)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
법규 위반 횟수	0	0	0	0	0
벌금 및 과태료	0	0	0	0	0

윤리경영 제보 조치 및 결과

(단위: 건)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
제보접수 현황	0	0	0	0	0
처리 결과	0	0	0	0	0

Appendix

GRI Index 61
SASB Index 62
K-ESG 가이드라인 Index 63
공급망 K-ESG 가이드라인 Index 63
제3자 검증의견서 64
온실가스 검증의견서 66

GRI Index

GRI	Disclosure	Page	비고
일반 보고	2-1 조직 세부 정보	5,7	
GRI 2: 일반 보고	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 기존 정보 수정	-	보고서 신규 발간
	2-5 외부 검증	64-67	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	2, 5, 7, 10-13, 38-39	
	2-7 임직원	56	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	56	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	43	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	43	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	43	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	43	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	43	
	2-14 지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	43	
	2-15 이해관계 상충	-	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	43	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	-	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	-	
	2-19 보수 정책	-	
	2-20 보수 결정 절차	-	
	2-21 연간 총 보상 비율	54, 57	
	2-22 지속 가능한 성장 전략에 대한 성명서	4, 14	
	2-23 정책 공약	16, 29-31, 44	
	2-24 정책 공약 내재화	17, 27-29, 31-33, 37, 44-45	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	44	
	2-26 제기된 우려 사항 및 조언에 대한 메커니즘	45	
	2-27 법/규제 준수	45, 55, 58-59	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	5	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	47	
	2-30 단체 교섭 협약	57	

GRI	Disclosure	Page	비고
Material Topic & Topic Standards			
GRI 3: Material Topics	3-1 중대 이슈 결정의 절차	47	
	3-2 중대 이슈 목록	48	
	3-3 중대 이슈 관리	49-50	
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배	52	
GRI 301: 재료	301-1 중량 또는 부피로 사용되는 재료	53	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	20, 53	
	302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	-	미관리 데이터
	302-3 에너지 집약도	20, 53	
	302-4 에너지 소비 절감	20	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	미관리 데이터
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 공유자원으로서의 물과의 상호작용	21	
	303-3 용수 취수	21, 54	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	19, 53	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	19, 53	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	미관리 데이터
	305-4 온실가스 배출 집약도	19, 53	
	305-5 온실가스 배출량 감축	18-19	
	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	사용하지 않음
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	21, 55	
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 생산 및 중대한 폐기물 관련 영향	22-24	
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향의 관리	22-24	
	306-3 발생 폐기물	22, 54-55	
	306-4 회수 폐기물	22-23, 55	
	306-5 처분 폐기물	22-23, 55	
GRI 308: 공급업체 환경 평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-	미실시
	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	38-39	
GRI 401: 고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자	56	
	401-2 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	26-28, 33-34	
	401-3 육아휴직	57	
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상 변경에 관한 최소 통지기간	26	

GRI Index

GRI	Disclosure	Page	비고
GRI 403: 산업 안전보건	403-1 산업 보건 및 안전 관리 시스템	30	
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	33-34	
	403-3 산업보건 서비스	33, 35	
	403-4 산업 보건 및 안전에 관한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	30-31	
	403-5 산업 보건 및 안전에 관한 근로자 교육	31-33, 58	
	403-6 근로자 건강 증진	26, 33, 57	
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	31-33	
	403-8 산업 안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	30	
	403-9 업무 관련 부상	58	
	403-10 업무상 질병	33, 58	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 연간 평균 교육 시간	57	
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	27-28	
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	57	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 기관 및 직원의 다양성	43, 56, 59	
	405-2 남성과 여성의 기본급 및 보수 비율	57	
GRI 406 : 차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	44-45, 59	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사의 자유 및 단체교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 공급업체	26	
GRI 408: 아동 노동	408-1 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	29	
GRI 409: 강제 노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	29	
GRI 410: 보안 관행	410-1 인권 정책이나 절차에 대한 교육을 받은 보안 인력	29	
GRI 411: 지역 주민 권리	411-1 원주민 권리 침해 사례	-	해당 사항 없음
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	52	
	413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당 사항 없음
GRI 414: 공급망 관리	414-1 사회적 영향 평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력업체	-	미실시
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	-	미실시
GRI 415 : 공공정책	415-1 정치 기부금	-	해당 사항 없음
GRI 416 : 고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스 군의 안전 보건 영향 평가	41	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-1 제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	-	미관리 데이터
	417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	해당 사항 없음
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	해당 사항 없음
GRI 418 : 고객 정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	41, 59	

SASB Index

[Auto Parts] Sustainability Disclosure Topics & Metrics

주제	지표 코드	지표	Page
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 에너지 총 소비량	20, 53
		(2) 소비량 중 전력 그리드의 비율	20, 53
		(3) 소비량 중 재생에너지의 비율	53
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조 과정에서 배출된 폐기물 총 배출량	22, 54
		(2) 배출된 폐기물 중 지정 폐기물의 비율	22, 54
		(3) 배출된 폐기물 중 재활용된 폐기물의 비율	22-23, 55
제품 안전	TR-AP-250a.1	리콜 발생 수, 총 리콜된 제품 수	미공개
연료 효율성 개선 설계	TR-AP-410a.1	연비 개선 및/또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	미관리
원자재 구매	TR-AP-440a.1	분쟁 광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	40
원자재 효율성	TR-AP-440b.1	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	미관리
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	23
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁 행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	59

* TR-AP-440b.2의 경우 SV1 재활용 플라스틱 적용에 한함

Activity Metrics

주제	지표 코드	지표	내용
활동 지표	TR-AP-000.A	생산된 부품 수	도장: 3,874,990 EA 성형: 2,339,420 EA 조립: 503,838 EA 금형: 115 EA
	TR-AP-000.B	생산된 부품의 무게	미관리
	TR-AP-000.C	생산 공장의 면적	62,221m²

* 생산된 부품 수에서 시사출 생산 수량은 제외됨
* 생산된 부품 수 및 생산 공장 면적의 대상 범위는 화성, 당진, 아산, 진천, 서산공장임

K-ESG 가이드라인 Index

영역	범주	진단항목	Page
정보공시(P)	정보공시 형식	ESG 정보공시 방식	2
		ESG 정보공시 주기	2
		ESG 정보공시 범위	2
	정보공시 검증	ESG 정보공시 검증	2, 64-67
환경(E)	환경경영 체계	환경경영 추진체계	16-17
	원부자재	원부자재 사용량	53
	온실가스 및 에너지	온실가스 배출량(Scope 1 & Scope 2)	19, 53
		온실가스 배출량 검증	19, 66-67
		에너지 사용량	20, 53
	용수	용수 사용량	21, 54
	폐기물	폐기물 배출량	22, 54-55
	오염물질	대기오염물질 배출량	21, 55
		수질오염물질 배출량	None
사회(S)	노동	정규직 비율	56
		결사의 자유 보장	26,57
	다양성 및 양성평등	여성 구성원 비율	29
		여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	56
		장애인 고용률	56
	산업안전 안전보건 체계	안전보건 추진체계	30
		산업재해율	58
	지역사회	전략적 사회공헌	-
		구성원 봉사참여 / 구성원 사회봉사	-
지배구조(G)	이사회 구성	이사회 내 ESG 안건 상정	43
	이사회 활동	전체 이사 출석률	43
		이사회 안건 처리	43
	주주권리	주주총회 소집 공고	-
	윤리경영	윤리규범 위반사항 공시	44

공급망 K-ESG 가이드라인 Index

영역	범주	진단항목	Page
환경(E)	환경경영 체계	환경정책 수립	16
		환경 인허가 획득	-
	원부자재	원부자재 사용량	53
	온실가스 및 에너지	온실가스 배출량(Scope 1 & Scope 2)	19, 53
		에너지 사용량	20, 53
	용수	용수 및 폐수 관리	21
	폐기물	폐기물 배출량	22, 54-55
	유해물질	제품 내 유해물질 관리	24
		사업장 내 화학물질 관리	24
	오염물질	대기 및 소음 관리	21
사회(S)	노동	단체교섭 및 집회 참여	26
	산업안전 안전보건 체계	산업재해율	58
		안전보건 인허가 획득	-
	작업환경 개선	작업환경 측정	35
		설비기계 안전 사용	33
	산업재해 예방	비상상황 대응체계	35-36
		소방안전 관리	35
	인권	강제근로 금지	29
		아동노동 금지	29
		근무시간 준수	29
		임금산정 및 지급	-
지배구조(G)	윤리경영	윤리헌장 및 실천규범	44
		비윤리 행위 예방 조치	45
		반경쟁 행위 예방 조치	-
		공익제보자 보호	45

제3자 검증성명서

한국경영인증원(KMR)은 2024 (주)프라코 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 (주)프라코 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

(주)프라코는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 302: 에너지(Energy)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 401: 고용(Employment)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 404: 교육훈련(Training and Education)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, (주)프라코의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증 방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 (주)프라코에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 (주)프라코에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 (주)프라코와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, (주)프라코의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

제3자 검증성명서

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar
SRV1000 Sustainability Committee Assurance
AA1000 Licensed Report 000-129/V3-4ROBY

포괄성 원칙
(주)프라코는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙
(주)프라코는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙
(주)프라코는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 (주)프라코의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙
(주)프라코는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질
검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성
한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 프라코의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024. 11
한국경영인증원 **대표이사 황은주**

온실가스 배출량 검증성명서

국립환경과학원

검증 대상 및 범위

온실가스 검증기관인 대일이엔씨기술은 (주)프라코로부터 아래 5개 사업장의 2019~2023년[5개년] 온실가스 배출량 성명서(온실가스 선언)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청받았습니다. 본 검증의 검증기준은 다음 검증기준 및 지침이었으며 이에 의거하여 수행되었습니다.

- 화성공장(본사): 경기도 화성시 남양읍 현대기아로 679-24
- 아산공장: 충남 아산시 음봉면 음봉면로30번길 55
- 진천공장: 충북 진천군 문백면 계산2길 62
- 서산공장: 충남 서산시 성연면 명천산업로 81
- 당진공장: 충남 당진시 석문면 삼봉리 2239

경영진의 책임

대일이엔씨기술의 책임은 (주)프라코 5개 사업장에 대해서만 국한되며, 타인 혹은 타 조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 온실가스 배출량 산정과 관련한 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부통제 유지에 대한 책임은 (주)프라코의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 온실가스 배출량 산정 결과는 (주)프라코에 의하여 승인되었고, (주)프라코의 책임하에 있습니다.

검증 기준 및 지침

본 검증은 'KS I ISO 14064-1 온실가스-제1부: 온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용 규칙 및 지침(2018년), KS I ISO 14064-3 온실가스-제3부: 온실가스 성명서(구, 온실가스 선언)에 대한 타당성 평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침(2019년), IPCC Guideline(2006년), 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침[환경부 고시 제2023-221호], 온실가스 배출권거래제 운영을 검증지침[환경부 고시 제2021-112호]'에 근거하여, 온실가스 성명서(온실가스 선언)에 대하여 검증을 수행하였습니다.

검증 방법

대일이엔씨기술의 검증은 상기 검증 기준 및 지침에 의거하여 합리적 보증 수준으로 수행되었습니다. 본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출량 산정과 관련된 데이터, 기록을 관리하는 체계를 담당자 면담과 관리 시스템 확인을 통하여 검토하였습니다.
- 온실가스 배출량 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원들과 면담을 하였습니다.
- 온실가스 배출 관련 데이터 및 기록에 대해 샘플링을 통해 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검정의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

검증 의견

대일이엔씨기술의 접근방법에 기초한 검증 결과, 2019~2023년[5개년] 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 5만톤 이하 사업장이며, 양적 기준치로 중요도는 중요한 오류, 누락, 부적절한 정보로 인한 중요성 평과 결과 적정기준 5% 미만을 충분히 만족하므로 다음 표 1의 온실가스 배출량 성명서(온실가스 선언)에 관하여 '적정' 의견을 제시합니다.

온실가스 배출량 검증성명서

국립환경과학원

검증 의견

2019~2023년[5개년] (주)프라코 5개 사업장 온실가스 배출량

(단위: tCO_2eq)

연도	화성공장(본사) 직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량
2019	297.281	1,837.326	2,134
2020	251.928	1,779.242	2,031
2021	270.168	1,745.154	2,015
2022	284.064	1,582.834	1,866
2023	232.204	1,530.095	1,762

연도	서산공장 직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량
2019	0.123	237.072	237
2020	0.123	214.957	215
2021	0.123	251.036	251
2022	0.123	297.671	297
2023	0.123	371.316	371

연도	아산공장 직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량
2019	2,059.522	5,065.316	7,124
2020	1,803.486	4,563.000	6,366
2021	1,879.895	5,098.956	6,978
2022	1,823.427	5,303.326	7,126
2023	1,974.751	5,484.293	7,459

연도	당진공장 직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량
2019	-	-	-
2020	-	-	-
2021	-	-	-
2022	-	18.308	18
2023	1,296.577	4,565.225	5,861

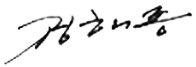
연도	진천공장 직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량
2019	1,957.793	3,473.375	5,431
2020	1,936.161	3,464.375	5,400
2021	2,126.351	3,996.773	6,123
2022	2,188.426	4,633.702	6,822
2023	1,820.657	4,770.937	6,591

연도	합계 직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량
2019	4,314.719	10,613.089	14,926
2020	3,991.698	10,021.574	14,012
2021	4,276.537	11,091.919	15,367
2022	4,296.040	11,835.841	16,129
2023	5,324.312	16,721.866	22,044

* 위의 직접배출과 간접배출의 합이 총량(전체 온실가스 배출량)과 지침 자릿수 처리 규정에 따라 다소 차이가 발생할 수 있음.

2024.12.20

대일이엔씨기술(주) **대표이사 정해종**



(주)프라코